

Председатель первичной организации
Кузбасского государственного
технического университета Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ



Стрельников П.А.

31 июля 2017 г.

И.о. ректора организации
Кузбасского государственного
технического университета имени
Т.Ф. Горбачева



Кречетов А.А.

31 июля 2017 г.

Дополнительное соглашение №2

к Коллективному договору Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачева на 2015-2018 гг.

В соответствии с пп. 1.12 и 1.13. Коллективного договора КузГТУ на 2015-2018 гг.

Работодатель – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» в лице и.о. ректора А.А. Кречетова

и работники КузГТУ (далее – Работники), интересы которых представляет Первичная организация Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачева Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профком) в лице председателя профсоюзного комитета П.А. Стрельникова

договорились внести в Коллективный договор КузГТУ на 2015-2018 гг. п. 5.24 в следующей редакции:

5.24. Работники, работающие в КузГТУ по основному месту работы и относящиеся к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, декан факультета, директор института, доцент, заведующий кафедрой, профессор, преподаватель, старший преподаватель), не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

5.24.1. При определении стажа непрерывной педагогической работы учитывается:

Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в

период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5.24.2. Длительный отпуск предоставляется на основании личного заявления Работника, поданного в отдел по работе с персоналом не позднее 1 июня текущего календарного года.

Очередность предоставления длительных отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком длительных отпусков, утверждаемым ректором с учетом мнения Профкома не позднее 1 июля текущего календарного года.

По графику длительный отпуск может предоставляться в любое время в течение календарного года, но при условии, что это отрицательно не отразится на образовательном процессе.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняются место работы (должность) и объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

5.24.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод Работника на другую работу, а также его увольнение по инициативе работодателя за исключением случаев ликвидации организации. Отзыв Работника из длительного отпуска допускается только с его согласия.

Длительный отпуск не может быть разделен на части. При выходе Работника из длительного отпуска по его инициативе, длительный отпуск считается полностью использованным. Заявление о досрочном выходе из длительного отпуска подается Работником не менее чем за 2 недели до выхода из отпуска.

Длительный отпуск не подлежит продлению на основании листка нетрудоспособности. Листок нетрудоспособности оплачивается в соответствии с действующим законодательством.

Длительный отпуск может быть присоединен к основному ежегодному и дополнительному отпускам.

5.24.4. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам КузГТУ без сохранения заработной платы, за исключением выплат стимулирующего характера, предусмотренных рейтинговой системой ППС.

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания данного Соглашения.