



Акционерное общество
«АЛТАЙ-КОКС»

Россия, 659107
г. Заринск, ул. Притаежная, 2
Факс: +7(38595) 5 39 05, 5 39 04
Email: ak-a-info@nlmk.com

РАБОТА В АО «АЛТАЙ-КОКС»- ЗАЛОГ УСПЕХА

СОЗДАЕМ
НАСТОЯЩЕЕ
БУДУЩЕЕ

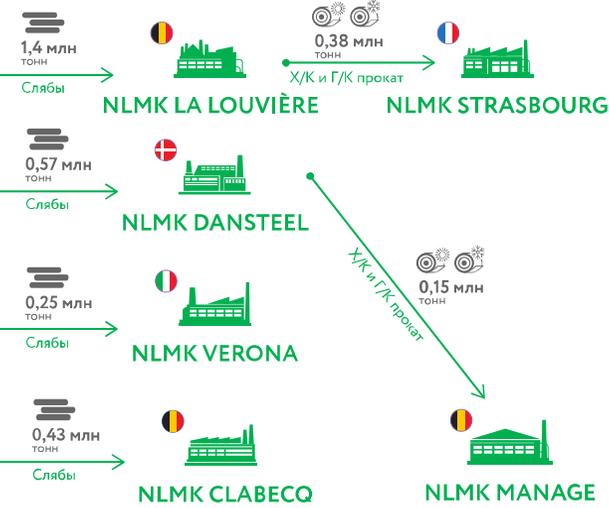


НЛМК – глобальная металлургическая группа

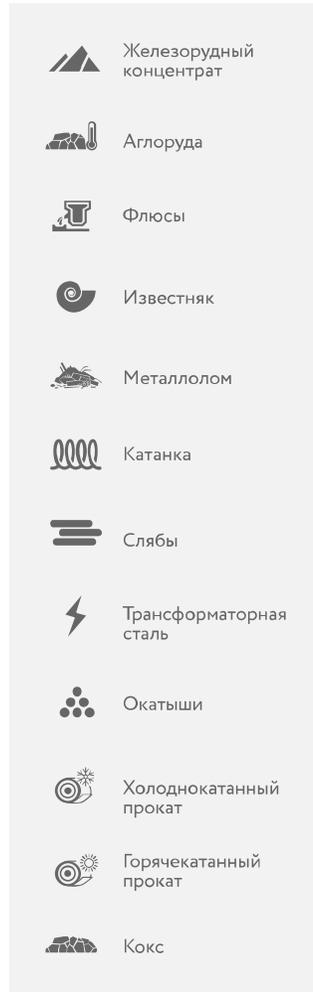
НЛМК РОССИЯ



НЛМК ЕВРОПА



НЛМК США



Группа НЛМК- мировой лидер по эффективности среди производителей стали



ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ТОВАРЫ

- Легковые автомобили
- Бытовая техника



СТРОИТЕЛЬСТВО

- Жилищное строительство
- Дорожное строительство
- Коммерческая недвижимость



ЭНЕРГЕТИКА

- Энергетическое оборудование
- Специальное оборудование
- Нефтегазовое оборудование



ИНФРАСТРУКТУРА И ТРАНСПОРТ

- Сельскохозяйственная техника
- Трубная промышленность
- Грузовые автомобили
- Строительная и горнодобывающая техника
- Железнодорожный транспорт



«НЛМК»: глобальный лидер

21% доля Группы НЛМК в российском производстве стали

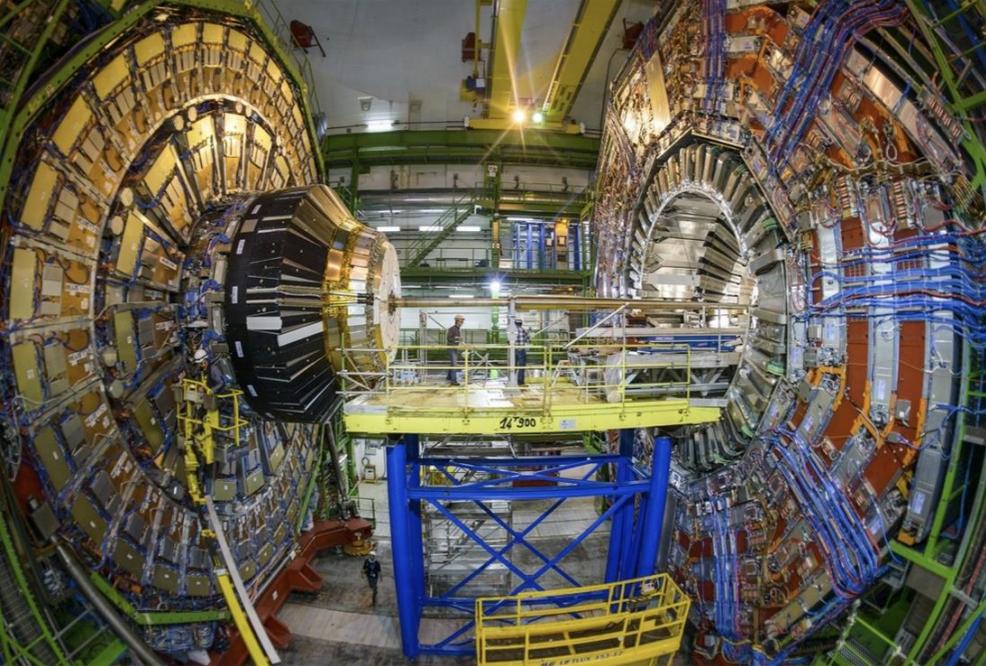


18,5 млн. тонн в год мощности Группы НЛМК по производству стали

Сталь НЛМК используется в знаковых проектах мирового уровня:

Трубопроводы «Северный поток», «Турецкий поток», «Сила Сибири»





← Большой
андронный
коллайдер



Самый мощный в
мире ледокол
«Урал»

Первая в мире
полупогружная
плавучая →
ветроэлектростанция
Wind Float Atlantic
(Португалия)



Продукция НЛМК

НЛМК производит все виды плоского и сортового проката, толстый лист, трансформаторную и динамную сталь



Сырье



Полуфабрикаты



Толстый лист



Сортовой прокат
и метизы



Сырье



Плоский прокат



Электротехническая
сталь



Прокат
с покрытиями

Продукция АО «Алтай-Кокс»



ПРОДУКЦИЯ КОКСОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

Кокс валовый сухой

Кокс литейный

Коксовый орех

Коксовая мелочь



ПРОДУКЦИЯ ХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

Сульфат аммония

Бензол каменноугольный сырой

Смола каменноугольная

Прочие виды:

Горючая смесь

Масло каменноугольное
(более 10 наименований)

Сырье коксохимическое для
производства технического углерода



ЭНЕРГЕТИКА

Электрическая мощность
станции

Тепловая мощность

Собственное потребление

Реализация

АО «Алтай-Кокс»: основные показатели

14% составляет доля производства кокса в РФ



95% загрузка мощностей



4,3 млн тонн валового кокса производственная мощность



14 видов коксохимической продукции

200 млн рублей инвестиции в природоохранную деятельность

79 млн рублей инвестиции в социальную сферу

300 млн рублей общие затраты на мероприятия по Охране труда

Ключевые экологические показатели



Охрана атмосферного воздуха: внедрен проект по техническому перевооружению систем пылеулавливания и очистки выбросов установок беспылевой выдачи кокса.



Бережное отношение к водным ресурсам: функционирует система замкнутого оборотного водоснабжения, исключающая сброс сточных вод в поверхностные водные объекты.



Высокая степень переработки отходов. Более 97% отходов использовано на предприятии и/или передано на утилизацию или обезвреживание

С 2016 года в АО «Алтай-Кокс» функционирует Система экологического менеджмента (СЭМ). В 2021 году внешним сертификационным органом подтверждено соответствие существующей СЭМ требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

Инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность

- Установлен Учебно-тренировочный полигон «Высота-7», позволяющий отработать практические навыки ВСЕХ видов работ на высоте.
- Более 100 млн рублей израсходовано на мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочем месте и обеспечение безопасности сотрудников.
- 100 млн рублей затрачено на обеспечение работников спецодеждой.
- 14 млн рублей освоено с целью обеспечения санаторно-курортное лечение сотрудников.



Эффективное производство – безопасное производство.

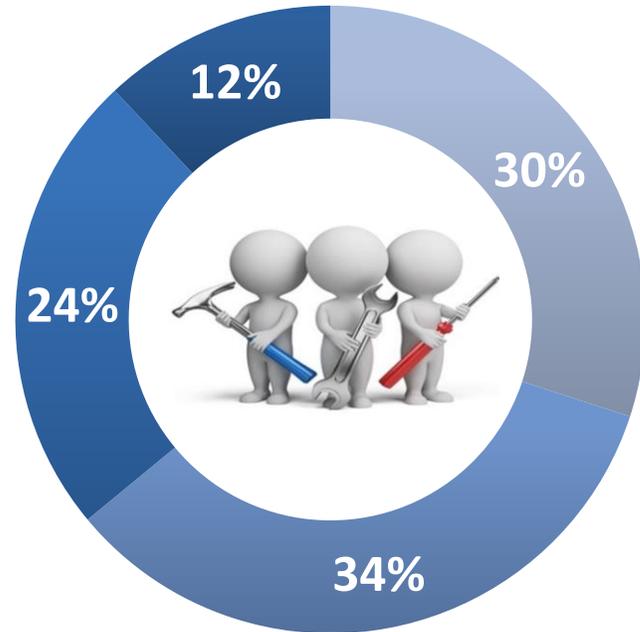
Производственная система и результат ее деятельности

В 2021г. в АО «Алтай-Кокс» было принято **1645** инициатив от сотрудников.

Наиболее значимые из них:

- изменение структуры шихты, эффект составил **1 768** млн рублей
- снижение времени остановок участка по производству бензола на профилактический ремонт, эффект составил **19,3** млн рублей
- повышение эффективности очистки шламовых вод, эффект составил **15,8** млн рублей
- повышение эффективности реализации коксовой пыли, эффект составил **57,4** млн рублей
- увеличение выхода пека при переработке смолы каменноугольной на участке по переработке смолы, эффект составил **16,6** млн рублей
- инициативы по снижению оборота вагонов, эффект составил **17,1** млн рублей
- изменение условий предоставления подвижного состава для новых направлений перевозки сырья с углепогрузочных станций Кузбасса, эффект составил **11,0** млн рублей
- модернизация набивки регенеративного воздухоподогревателя, эффект составил **5,2** млн рублей
- минимизация логистических издержек путём управления подготовкой подвижного состава, эффект составил **62,4** млн рублей

Структура персонала по функциональным направлениям АО «Алтай-Кокс»



- 30% Производство
- 34% Технология и технические функции и ремонты
- 24% Логистика, обеспечение энергоресурсами
- 12% Сервисный, управленческий, административный и прочий функционал

Приоритетные направления обеспечения персоналом:



Основное
производство



Ремонтное
производство



Энергетическое
производство



Технология и
технические функции



Логистика



Автоматизация
процессов

Средняя заработная плата и коллективный договор

61 330 руб.

средняя заработная плата работников АО «Алтай-Кокс» за 2021 год

Более чем в 1,5 раза превышает среднюю заработную плату в городе Заринске

Практически в 2 раза превышает среднюю заработную плату по Алтайскому краю

АО «Алтай-Кокс» - предприятие Группы компаний НЛМК, единственной обеспечивающей реальный рост заработной платы в отрасли

Коллективный договор АО «Алтай-Кокс» в 2021 году имеет:

Самую высокую стоимость среди предприятий Алтайского края

Самый лучший социальный пакет

Один из лучших в Алтайском крае примеров социального партнерства в сфере трудовых отношений

Программа «Студент АО «Алтай-Кокс»



Условия включения в программу:

- ✓ Студент учебного заведения – партнера АО «Алтай-Кокс»
- ✓ Средний балл оценок не ниже **4,5** балла
- ✓ Программа рассчитана на студентов второго и последующих годов обучения
- ✓ Алтай-Кокс выплачивает стипендию или оплачивает обучение

Основные условия договора:

- ✓ Прохождение всех видов практик на заводе
- ✓ По окончании обучения отработать на предприятии не менее 5 лет

Обязательства:

- ✓ Успешная учеба
- ✓ Гарантированное трудоустройство

2016 год

старт Программы «Студент АО «Алтай-Кокс»

от 5 тыс. до 8 тыс. рублей -

стипендия для участников Программы

Компания и сотрудники развиваются вместе



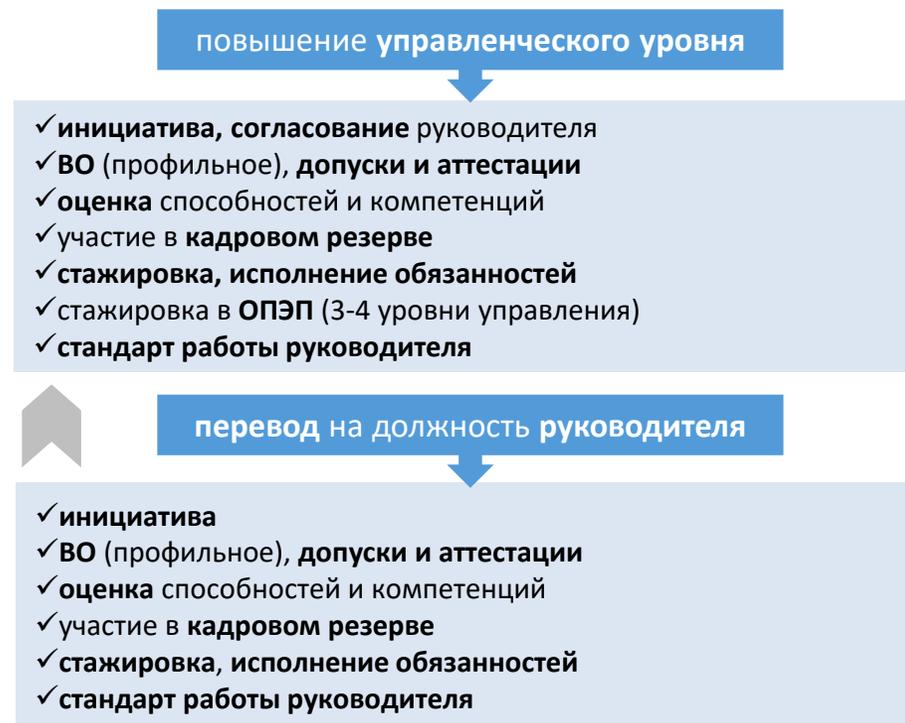
Возможности карьерного развития сотрудников, основные/ключевые принципы и способы построения карьеры, профессиональное обучение, развитие компетенций.

Каждый сотрудник имеет возможность **заявить о себе, пройти оценку** своих профессиональных и управленческих компетенций, определить для себя **шаги развития** и построить свою **карьеру!**

Горизонтальное перемещение



Вертикальное перемещение





Как заявить о себе



Конкурсы профессионального мастерства - ежегодно на предприятии проводится до 12 конкурсов, в которых принимают участие более 200 человек.



Конкурс «Молодой лидер» - участники имеют возможность принять участие в деловых играх и тренингах на раскрытие лидерских качеств и в выездном мероприятии спортивно-лидерского направления. Финалисты конкурса реализуют социально-значимые проекты в рамках города, проявляют лидерские качества.



Конкурсы на выявление высокопотенциальных сотрудников



Конкурс «Мастер года» - участниками ежегодного корпоративного конкурса «Мастер года» являются как действующие мастера, так и участники кадрового резерва на данную должность.



Конкурс «Лучший наставник» участниками ежегодного корпоративного конкурса являются сотрудники, осуществляющие наставническую деятельность



Участие в проектах
Подача идей, инициатив

Возможности карьерного и профессионального развития



Кросс-площадочная номинация – перспектива карьерного роста внутри группы НЛМК



Кадровый резерв на руководящую должность



Реализация ИПР (индивидуальный план развития) - развитие управленческих и профессиональных компетенций



Профессиональное обучение:
- получение высшего образования;
- переподготовка в сторонних ОУ;
- получение второй (смежной) профессии;
- повышение квалификации



Валяс Вадим Иванович

Генеральный директор с
1 марта 2022г.
2008г. – директор по
производству
2001г. – начальник
Производственного отдела
2000г. – начальник Коксового
цеха
1998г. – заместитель
начальника Коксового цеха
1995г. – старший мастер
Коксового цеха
1990г. – газовщик коксовых
печей
1988г. – дверевой



Косарева Татьяна Юрьевна

Начальник Отдела
технического контроля с
27 декабря 2017г.
2017г. – руководитель
группы Отдела технического
контроля (ОТК)
2013г. – Инженер- технолог
ОТК
2005г. – лаборант
химического анализа ОТК



Клюшнева Оксана Геннадьевна

Начальник Отдела
повышения эффективности
производства с 14 марта
2019г.
2014г. – начальник Отдела
технического контроля
(ОТК)
2008г. – мастер ОТК
2004г. – контролер в
производстве черных
металлов ОТК



Жибоедов Виталий Юрьевич

Руководитель
проектов дирекции
ПАО «НЛМК» с
13.12.2018г.
2012г. – начальник
Специализированног
о цеха по ремонту
коксохимического
оборудования
(СЦРКО)
2010г. – механик
участка СЦРКО
2001г. – слесарь –
ремонтник СЦРКО

Реализация социальных программ и льгот

78,7 млн. руб.

направлено на реализацию социальных программ и льгот в рамках Коллективного договора АО «Алтай-Кокс» в 2021 году



- 550 работников и 250 детей работников ежегодно проходят оздоровление в санатории-профилактории «Бодрость»,
- более 200 детей работников отдыхают летом в детских оздоровительных лагерях.

Предприятие предлагает целый комплекс мер по материальной поддержке заводчан:

- выплаты единовременных пособий по выходу на пенсию, по достижению юбилейных дат,
- выделение материальной помощи,
- организация доставки на работу и компенсация её стоимости,
- финансирование проектов Союза молодежи АО «Алтай-Кокс», культурно-массовых мероприятий

Ежегодно около 100 млн. руб. АО «Алтай-Кокс» направляет на реализацию социальных программ и льгот для своих работников

Союз молодежи АО «Алтай-Кокс» -

объединяет на добровольной основе молодых, инициативных, с активной жизненной позицией сотрудников всех структурных подразделений АО «Алтай-Кокс».

Членами Союза молодежи АО «Алтай-Кокс» могут стать молодые работники **в возрасте до 35 лет включительно.**



волонтерство



помощь в организации и активное участие в **корпоративных мероприятиях**



организация и проведение **мероприятий (город – предприятие)**



2003 год

Старт работы Союза молодежи

50 сотрудников

Основной состав активистов Союза молодежи

780 сотрудников

в возрасте до 35 лет

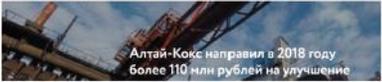
Основные цели деятельности Союза молодежи:

- ✓ объединение молодых и активных работников;
- ✓ привлечение работников к участию в социальной, культурно-массовой, спортивной работе;
- ✓ коллективная реализация инициатив и проектов, выдвигаемых участниками СМ;
- ✓ содействие профессиональному и карьерному росту молодёжи за счет обеспечения их участия в общественной жизни предприятия, в социальных проектах;
- ✓ волонтерская и добровольческая деятельность;
- ✓ помощь молодым работникам в социальной адаптации на предприятии

Информационное пространство

Полезные ссылки

Официальный сайт Алтай-Кокса
<https://altai.nlmk.com/ru/>



Официальная страница Алтай-Кокса в социальной сети ВКонтакте
<https://vk.com/altaykoks>



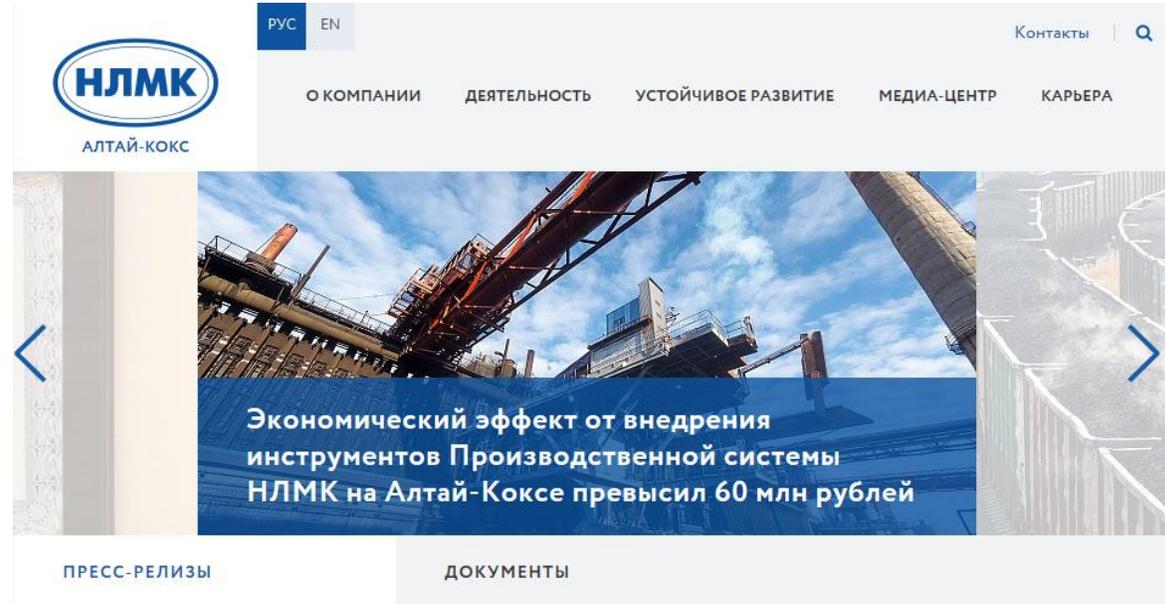
Официальная страница Алтай-Кокса в Инстаграм
https://www.instagram.com/altai_koks/



Карьерный портал НЛМК
<https://nlmk.team>



Канал НЛМК на YouTube
<https://www.youtube.com/user/nlmlkonair/featured>



<https://altai.nlmk.com/ru/> - **Мультимедийный проект** содержит информацию об истории и стратегии развития предприятия, раскрывает его миссию. Разделы сайта подробно рассказывают о продукции завода и направлениях ее реализации, об основных приоритетах в работе АО «Алтай-Кокс».

На страницах сайта размещены подборки фотографий и видеороликов, ссылки на группы Алтай-Кокса в социальных сетях, корпоративные СМИ. Заполнив простые формы, можно отправить резюме, или оформить подписку на новости предприятия, чтобы быть в курсе всех последних событий.