

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«КУЗБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Т.Ф.ГОРБАЧЕВА»

П Р И К А З

31.05.2022

Кемерово

№ 243/12

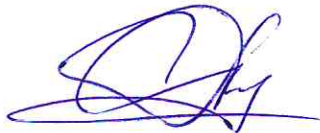
О создании Совета по кадровой политике

В целях эффективного решения стратегических задач повышения качества подготовки инженерных кадров на основе комплексного взаимодействия и сотрудничества КузГТУ с ведущими предприятиями и организациями региона

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Создать Совет по кадровой политике в составе согласно Приложению 1 к настоящему приказу сроком на 1 год.
2. Утвердить Положение о Совете по кадровой политике согласно Приложению 2.
3. Начальнику отдела управления делами О.С. Карнадуд довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений вуза.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.Н. Яковлев

Проректор по УР



Н.В. Кудреватых

Состав Совета по кадровой политике КузГТУ

№	Наименование организации	Должность	ФИО
Председатель Совета:			
1	АО ХК «СДС»	Начальник управления по кадровой политике	Арина Викторовна Марграф
Сопредседатель Совета:			
2	КузГТУ	Ректор	Алексей Николаевич Яковлев
Секретарь Совета:			
3	КузГТУ	Руководитель Центра практической подготовки, содействия трудоустройству и сопровождения карьеры обучающихся	Евгения Олеговна Иванова
Члены Совета:			
4	КузГТУ	Проректор по учебной работе	Наталья Владимировна Кудреватых
5	КузГТУ	Советник при ректорате	Юрий Николаевич Клещевский
6	КАО «АЗОТ»	Заместитель генерального директора по персоналу	Мария Геннадьевна Козлова
7	Кемерово-химмаш-филиал АО «Алтайвагон»	Начальник отдела по работе с персоналом	Алена Вячеславовна Шаповалова
8	АО «СУЭК-Кузбасс»	Руководитель сектора развития персонала	Яна Михайловна Калиш
9	ПАО «КОКС»	Директор по персоналу и социальным вопросам	Марина Борисовна Булаевская
10	АО УК «Кузбассразрезуголь»	Начальник управления по работе с персоналом - начальник отдела подготовки персонала	Лариса Викторовна Новоселова
11	АО «Стройсервис»	Заместитель директора по оплате труда и кадровой политике	Алексей Газисович Деменов
12	ООО «ИЦ «АСИ»	Заместитель генерального директора по персоналу	Ксения Александровна Сайгушева
13	АО «КМЗ»	Начальник отдела по работе с персоналом	Наталья Владимировна Калистратова
14	ООО «Сибирская генерирующая компания»	Начальник управления по персоналу Кузбасского филиала ООО «СГК»	Ольга Анатольевна Чемеринская
15	АО ХК «СДС-Уголь»	Заместитель генерального директора по управлению персоналом	Марина Геннадьевна Перекрестова
16	АО ХК «СДС-Строй»	Начальник отдела по работе с персоналом	Татьяна Александровна Идрисова
17	АО ХК «СДС-Энерго»	Начальник отдела по работе с персоналом	Виктория Валерьевна Пшеничная
18	ООО «Кемеровский ДСК»	Заместитель директора по персоналу и социальным вопросам	Мария Андреевна Дель
19	АО «Ваганово»	Начальник отдела по работе с персоналом	Евгения Вячеславовна Алексеева



УТВЕРЖДАЮ
Ректор КузГТУ

_____ А.Н. Яковлев

_____ 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ПО КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ КУЗГТУ

Автор
Начальник управления по
кадровой политике АО ХК «СДС»

_____ А.В. Марграф

« _____ » _____ 2022 г.

Документ		стр. 1 из 8	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
1.1. Цель Совета по кадровой политике.....	3
1.2. Основные функции Совета по кадровой политике.....	3
1.3. Основные направления деятельности Совета по кадровой политике.....	3
1.4. Формирование и состав Совета по кадровой политике.....	5
1.5. Руководство Совета по кадровой политике.....	5
1.6. Организация работы Совета по кадровой политике.....	6
1.7. Прекращение деятельности Совета по кадровой политике.....	6
2. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ.....	6
3. СОГЛАСОВАНИЕ.....	7

Документ		стр. 2 из 8	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Совет по кадровой политике является экспертно-аналитическим органом при Центре практической подготовки, содействия трудоустройству выпускников и сопровождения карьеры обучающихся КузГТУ.

1.1. Цель Совета по кадровой политике

Совет по кадровой политике создается в целях укрепления и развития кадрового инженерного потенциала на основе комплексного сотрудничества КузГТУ с заинтересованными предприятиями и организациями - стратегическими партнерами вуза.

1.2. Основными функциями Совета по кадровой политике являются:

- Повышение конкурентоспособности обучающихся вуза на рынке труда, создание условий для взаимодействия выпускников и потенциальных работодателей через формирование и развитие эффективно функционирующей системы содействия трудоустройству выпускников университета.
- Развитие у обучающихся навыков ориентации на рынке труда.
- Оказание содействия университету в организации взаимодействия с компаниями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников вуза.
- Разработка и апробация эффективных механизмов сотрудничества с предприятиями-партнерами по вопросам занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.
- Взаимодействие с органами власти, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, заинтересованными в улучшении положения молодых специалистов на рынке труда.
- Обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости.
- Создание благоприятного имиджа университета как заинтересованного в карьерном росте своих обучающихся.

1.3. Основные направления деятельности Совета по кадровой политике:

В сфере образования:

Документ		стр. 3 из 8	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

- Оказание помощи Центру карьеры в организации стажировок, практической подготовки обучающихся, направленных на формирование, закрепление и развитие практических навыков и компетенций, необходимых для будущей профессиональной деятельности специалистов.
- Осуществление мероприятий по закреплению и развитию эффективного опыта подготовки на основе целевого обучения.
- Участие работодателей в разработке и актуализации основных и дополнительных образовательных программ, реализуемых университетом, для принятия во внимание в этих программах актуальных требований к компетенциям выпускников.
- Формирование индустриальными партнерами тематики научных и производственно-технологических задач и проблем, стоящих перед индустрией, с целью их возможной реализации через выполнение курсовых и дипломных работ, магистерских диссертаций, а также программ и грантов различного уровня.

В сфере дополнительного профессионального образования:

- Оказание содействия в построении траектории профессионального развития, обучение навыкам деловой коммуникации, проведение эффективных собеседований с работодателями, планирование деловой карьеры.
- Обучение и консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы.
- Организация на базе предприятий-партнеров повышение квалификации и стажировок преподавателей и сотрудников университета, а также корпоративное обучение работников предприятий.
- Создание условий для развития у обучающихся предпринимательских компетенций, развития студенческого инженерного предпринимательства на основе реализации Программы «Стартап как диплом».

В сфере информационной поддержки:

- Оказание содействия в сборе, анализе, обобщении и представлении обучающимся информации о состоянии и тенденциях развития рынка труда, о требованиях к соискателю рабочего места, формировании банка данных вакансий, предлагае-

Документ		стр. 4 из 8	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

мых работодателями по соответствующим специальностям и направлениям подготовки.

- Проведение системного мониторинга трудоустройства обучающихся и выпускников вуза. Формирование электронного банка данных карьеры выпускников.

В сфере организационных мер:

- Организация и проведение профориентационных мероприятий (дней карьеры, ярмарок вакансий, тренингов, мастер-классов, деловых встреч, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия и др.).
- Проведение совместных конференций, школ-семинаров для обучающихся, аспирантов и молодых ученых.
- Участие работодателей в мероприятиях по распределению выпускников в части их трудоустройства.

В сфере развития инфраструктуры стратегического партнерства:

- Создание совместных учебно-научных центров, лабораторий, базовых кафедр, центров коллективного пользования, именных аудиторий индустриальных партнеров.
- Предоставление предприятиям площадок университета для проведения выставок производимой продукции, организации круглых столов и деловых встреч, проведение культурных и спортивных мероприятий.

1.4. Формирование и состав Совета по кадровой политике

Совет по кадровой политике создается приказом ректора университета. В состав Совета входят представители предприятий, органов власти, сотрудники университета. Члены совета осуществляют свою деятельность в данном органе добровольно и безвозмездно. Члены Совета имеют право: участвовать во всех мероприятиях Совета, представлять его в различных организациях, вносить предложения по вопросам связанных с его деятельностью, участвовать в избрании председателя и заместителя, содействовать реализации решений Совета по кадровой политике.

1.5. Руководство Совета по кадровой политике

Для руководства текущей деятельностью Совета по кадровой политике университета членами Совета избирается председатель, а при необходимости – заместитель председателя. Председатель и заместитель Совета избираются сроком на один год.

Документ		стр. 5 из 8	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

Председатель организует работу Совета, председательствует на заседаниях, представляет Совет в отношениях с юридическими и физическими лицами. При отсутствии председателя его функции исполняет заместитель председателя.

1.6. Организация работы Совета по кадровой политике

Заседания Совета проводятся в соответствии с утвержденным планом работы, но не менее трех раз в год. План работы утверждается на учебный год. Заседания Совета могут проводиться в форме совместного присутствия и в форме онлайн-конференций. Заседания Совета оформляются протоколом. Принятые решения носят рекомендательный и консультативный характер. Решения рассылаются всем членам Совета. Совет по кадровой политике в пределах своей компетенции вправе запрашивать информацию о деятельности университета.

1.7. Прекращение деятельности Совета по кадровой политике

Деятельность Совета прекращается на основании приказа ректора КузГТУ.

2. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

Внесение изменений в настоящее положение производится в соответствии с инструкцией «Разработка, оформление, хранение, выдача, ревизия и архивирование документов СМК» ГУ КузГТУ Им 48-01.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РЕВИЗИЙ ДОКУМЕНТА

№ изменения	Дата внесения изменения, дополнения и проведения ревизии	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	Ф.И.О., подпись
1	2	3	4	5	6

Документ		стр. 6 из 8	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	