

СОГЛАСОВАНО

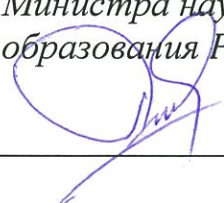
А.Н. Яковлев
Ректор КузбТУ



от 18 сентября 2023 г. № 24

УТВЕРЖДАЮ

Д.В. Афанасьев, заместитель
Министра науки и высшего
образования Российской Федерации



от 18 сентября 2023 г. № Б/Н

Программа развития

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева»

на 2023-2032 годы

г. Кемерово, 2023 год

1. Общие положения	2
1.1. Краткая характеристика текущего состояния КузГТУ и динамика за последние 5 лет	2
1.2. Участие КузГТУ в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Кемеровской области-Кузбасса	5
2. Стратегия развития Университета	7
2.1. Миссия	7
2.2. Стратегическая цель КузГТУ	7
2.3. Целевая модель развития КузГТУ	8
2.4. Стейкхолдеры Программы развития	9
3. Мероприятия по достижению целевой модели	11
3.1. Образовательная политика.....	11
3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	17
3.3. Молодежная политика.....	21
3.4. Политика управления человеческим капиталом	25
3.5. Политика по развитию инфраструктуры	27
3.6. Политика в области цифровой трансформации.....	29
3.7. Система управления университетом	31
3.8. Социальная миссия образовательной организации	33
3.9. Политика в области развития филиальной сети	36
4. Управление реализацией программы развития	36
4.1. Органы управления программой развития и их функции	36
4.2. Финансово-экономическая модель реализации программы развития	37
4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации	42
5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития	45

1. Общие положения

1.1. Краткая характеристика текущего состояния КузГТУ и динамика за последние 5 лет

КузГТУ сегодня - это:

Базовый университет по подготовке инженерных кадров для горной, перерабатывающей и энергетической отраслей. Современная структура университета – это 7 научно-образовательных институтов: горный, энергетики, химических и нефтегазовых технологий, строительный, информационных технологий и машиностроения, экономики и управления, профессионального образования. 4 филиала КузГТУ работают в Прокопьевске, Междуреченске, Белово, Новокузнецке.

Кампус КузГТУ включает 19 объектов общей площадью 100,4 тыс. м², с учетом филиалов – 58 объектов общей площадью 135,5 тыс. м².

Одаренные школьники региона проходят обучение в Центре научного и инженерно-технического творчества «УникУм», созданного в КузГТУ при поддержке Фонда Андрея Мельниченко. Университет формирует полный образовательный цикл, реализуя программы довузовского, среднего, высшего, дополнительного профессионального образования, программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуры. В структуре образовательных программ университета программы для угольной отрасли (горнодобывающая промышленность, химия и углехимия, энергетика) составляют 48 %; программы, сфокусированные на смежные отрасли (транспорт, машиностроение, строительство) – 33 %; подготовка по сквозным цифровым технологиям – 8 %. По результатам мониторинга Министерства энергетики 32 % всех молодых специалистов, которые приходят в угольную отрасль России, являются выпускниками КузГТУ. По некоторым специализациям эта доля еще больше. «Горные машины и комплексы» – доля молодых специалистов составляет 52%, «Обогащение полезных ископаемых» – 68 %. Среди высших инженерных и управленческих кадров практически всех предприятий угольной промышленности страны есть выпускники КузГТУ.

Технологический партнер крупнейших предприятий горной и перерабатывающей отрасли. У КузГТУ прочные партнерские отношения ключевыми промышленными предприятиями России, в том числе с включенными в федеральный список системообразующих предприятий: АО «СУЭК», АО «ХК «СДС», ПАО «ГМК «Норникель», ПАО «Алроса», ОАО «ОУК Южкузбассуголь», ПАО «Южный Кузбасс», ООО «Распадская Угольная Компания», ОАО «УК «Кузбассразрезуголь», ООО «ПМХ-Уголь», ООО Колмар, ООО «ММК-УГОЛЬ», АО «УК «Северный Кузбасс», ООО СГК, ПАО «Кокс», ПАО «Азот», АО «Минерально-химическая компания ЕвроХим» и др.

Портфель подтвержденных научно-технологических проектов КузГТУ по разработке новых технологий и оборудования в интересах предприятий угольной и смежных отраслей для реализации в 2021-2024 гг составляет более

3,1 млрд. руб. КузГТУ совместно с МГТУ им. Н.Э. Баумана, ПАО «КАМАЗ» и АО ХК «СДС-Уголь» реализует 4 проекта в рамках постановления Правительства № 218 и КНТП по созданию высокотехнологичного производства семейства роботизированных карьерных самосвалов грузоподъемностью от 50 до 240 тонн с электромеханической трансмиссией на основе цифровых технологий.

Научно-технический проект университета по увеличению нагрузки на очистные забои, повышению эффективности и безопасности позволил «Шахте имени В.Д. Ялевского» АО «СУЭК-Кузбасс» в августе 2018 года установить мировой рекорд добычи угля в месяц - 1,627 млн. т.

Совместно с крупнейшими мировыми производителями оборудования и техники для угольной отрасли в университете созданы специализированные лаборатории и центры: Liebherr, Bekker Mining, ZMJ, БелАЗ, Kuka, КАМАЗ и другие.

КузГТУ осуществляет резидентное участие в технологических платформах «Твердые полезные ископаемые», «Технологии добычи и использования углеводородов», «Глубокая переработка углеводородных ресурсов».

Расположение в российском и мировом центре угледобыче и промышленности – Кузбассе. КузГТУ использует уникальный промышленный ландшафт региона и территориальную близость ключевых предприятий отрасли для интеграции индустриальных партнеров в образовательный процесс и развития практико-ориентированного обучения, для создания совместных исследовательских лабораторий и проектов.

Участник научно-образовательного центра мирового уровня «НОЦ-Кузбасс». КузГТУ является неотъемлемой частью формируемой в регионе инновационной экосистемы по модернизации экономики промышленного региона и развитию его как инновационного центра. В 2021 году поддержаны и созданы 2 молодежные лаборатории в рамках НОЦ «Кузбасс» с финансированием 15 млн рублей в год каждая: НИЛ катализа и преобразования углеродосодержащих материалов с получением полезных продуктов, НИЛ цифровой трансформации предприятий минерально-сырьевого комплекса. В 2022 году Министерством науки и высшего образования Кузбасса поддержано создание лаборатории модернизации, развития и реинжиниринга электронных устройств автоматики для предприятий топливно-энергетического комплекса. Общий бюджет проекта за 3 года – 15 млн руб.

Совместно с АО ХК «СДС-Уголь» и другими промышленными партнерами разрабатывает проект по созданию в Кузбассе карбонового полигона для решения экологических задач региона, проведения исследований в области эмиссии и поглощения парниковых газов; разрабатывается программный комплекс планирования и управления горным производством на базе трёхмерного моделирования месторождений и оценки их запасов.

Партнер профильных научных институтов РАН. Значительная часть научно-исследовательской деятельности КузГТУ реализуется в кооперации с институтами РАН – Федеральным исследовательским центром угля и углехимии СО РАН, Институтом теплофизики им. С.С. Кутателадзе СО РАН, Институтом

экономики и организации производства СО РАН. В университете действуют Президиум Сибирского регионального отделения Академии горных наук, Западно-Сибирское отделение Российской академии естественных наук. Кроме того, в образовательной организации высшего образования размещены структурные подразделения Российской экологической академии, Российской академии естествознания и др. В структуру КузГТУ входят 24 научные лаборатории, плодотворно работают 14 научных и экспертных центра, 2 диссертационных совета и 9 научных школ. За 2010-2021 гг. защищено 114 кандидатских и 20 докторских диссертаций, опубликовано более 17000 научных статей. В настоящее время в КузГТУ издаются 4 научно-практических журнала. Журналы «Вестник Кузбасского государственного технического университета» и «Горное оборудование и электромеханика» включены в Перечень ВАК. Университет в 2020 году вошел в число лидеров Международного наукометрического рейтинга SCImago Institution Rankings и занял 2 место среди технических университетов Сибири, 16 место среди 136 образовательных организаций высшего образования России и 548 место среди 3897 университетов мира.

В настоящее время в КузГТУ реализуется 112 основных образовательных программ по 62 направлениям подготовки всех уровней (7 образовательных программ среднего профессионального образования, 47 образовательных программ бакалавриата, 14 образовательных программ специалитета, 32 образовательных программ магистратуры, 19 программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре). В головном университете обучается 6827 студентов, 7,5 % - по образовательным программам среднего профессионального образования, 54,1 % – бакалавриата, 25,4 % - специалитета, 11,6 % - магистратуры, 1,4 % - аспирантуры; 4 % - иностранные студенты.

Основные показатели деятельности Университета:

Наименование показателя	2018	2019	2020	2021	2022
1. Образовательная деятельность Средний балл ЕГЭ студентов	56,22	57,29	60,20	59,96	61,42
2. Научно-исследовательская деятельность Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	153,45	178,20	202,31	441,49	700,36
3. Международная деятельность Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов	4,05	3,14	4,33	5,03	5,10
4. Финансово-экономическая деятельность Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного научно-педагогического работника	1872,91	2327,79	2727,51	3352,31	3711,65
5. Заработная плата ППС	177,75	191,86	203,43	210,86	197,90

Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава к средней заработной плате по экономике региона					
6. Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов	4,14	3,93	4,01	3,96	4,05

1.2. Участие КузГТУ в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Кемеровской области-Кузбасса

КузГТУ является участниками Национальных проектов России

– **«Демография»**. Федеральный проект **«Содействие занятости»**: более **1000** человек ежегодно проходят обучение по **22** программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки; **30** программам профессионального обучения по рабочим профессиям

– **«Наука и университеты»**. В рамках реализации проекта с 2021 года поддержано создание 2 молодежных лабораторий – «Лаборатория цифровой трансформации предприятий минерально-сырьевого комплекса» и «Лаборатория катализа и преобразования углеродосодержащих материалов с получением полезных продуктов».

Кроме того, в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. N 642 "О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации" совместно с индустриальными партнерами университет выполняет 3 проекта в рамках комплексной научно-технической программы полного инновационного цикла **«Разработка и внедрение комплекса технологий в областях разведки и добычи твердых полезных ископаемых, обеспечения промышленной безопасности, биоремедиации, создания новых продуктов глубокой переработки из угольного сырья, при последовательном снижении экологической нагрузки на окружающую среду и рисков для жизни населения»**:

- «Комплексная переработка угля с получением нового вида сырья для производства углеродных волокон» (ПАО «КОКС»),

- «Комплексная переработка отходов угледобычи и углепереработки с выделением редких и редкоземельных элементов» (ПАО «ЦОФ «Березовская»,

- «Разработка и создание беспилотного карьерного самосвала челночного типа грузоподъемность 220 т» (ПАО «КАМАЗ»).

Бюджет проектов до конца 2026 года составляет 1 440 млн руб., из них 485 млн руб. – средства госбюджета Российской Федерации, а 955 млн руб. – средства индустриальных партнеров, которые будут направлены в виде инвестиций в собственное производство.

КузГТУ – опорная образовательная организация высшего образования региона. Является единственным университетом Кузбасса, который включен в Программу социально-экономического развития Кемеровской области – Кузбасса до 2024 года (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 марта

2021 года №556-р). В ее рамках выделены средства в размере 2 млрд руб. на модернизацию материально-технической, научно-исследовательской и социально-культурной инфраструктуры КузГТУ.

Вклад КузГТУ в реализацию «Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области - Кузбасса на период до 2035 года»:

1. Кузбасс – регион достойной жизни людей. КузГТУ ведет подготовку высококвалифицированных кадров (включая центр ускоренной подготовки по компетенциям цифровой экономики), содействует занятости населения Кузбасса, выступает площадкой для проведения региональных, национальных и международных научных и культурных мероприятий, развивает социальные объекты и связи – спортивные и культурные, содействует развитию зеленой экономики в регионе.

2. Стратегическое обеспечение безопасности Кузбасса. Сотрудники КузГТУ готовят специалистов, разрабатывают технологии в области переработки и утилизации отходов, экологичности транспорта; разрабатывают практические рекомендации по внедрению новых технологий на предприятиях. Инжиниринговый центр промышленной, геодинамической и информационной безопасности разрабатывает и реализует проекты по обеспечению информационной безопасности предприятий. В университете действует Студенческий Корпус Спасателей, региональный “Ресурсный центр по поддержки добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий”.

3. Стратегическая диверсификация экономики Кузбасса. КузГТУ готовит специалистов и проводит научные разработки не только для горной, перерабатывающей и энергетической отрасли, но и для смежных областей.

4. Стратегическое развитие систем жизнеобеспечения Кузбасса (водоснабжение и водоотведение). КузГТУ готовит специалистов по профилю «Водоснабжение и водоотведение», разрабатывает и внедряет ресурсоэффективные технологии водоочистки.

5. Стратегирование внешнеэкономических, научно-образовательных, культурных, спортивных связей и международной кооперации. КузГТУ совместно с иностранными университетами реализует научные и образовательные сетевые проекты, способствует привлечению иностранных студентов и ученых.

6. Стратегирование научно-технологического потенциала Кузбасса и цифровизации региональной экономики. КузГТУ является исполнителем трёх проектов в рамках постановления Правительства № 218 по разработке и созданию семейства роботизированных карьерных самосвалов грузоподъемностью от 65 до 220 т на основе цифровых технологий. Реализуются проекты направленные на создание производства в реальном секторе экономике с действующими предприятиями в рамках программы реализации комплексных проектов полного инновационного цикла. В университете действует ситуационный центр оперативного социально-экономического моделирования.

7. Стратегирование финансовой системы Кузбасса. КузГТУ является исполнителем региональной программы повышения финансовой грамотности и снижения уровня закредитованности населения Кузбасса (2017-2023 гг.). В университете ведется подготовка специалистов по направлению «Финансы и кредит».

2. Стратегия развития Университета

2.1. Миссия

Миссия университета - формирование инженера как гармонично развитой личности через его стремление к самосовершенствованию в образовании, исследовательской деятельности и культурном развитии, создание инноваций в кооперации с ведущими отечественными предприятиями для обеспечения технологической безопасности Российской Федерации.

Для реализации своей миссии КузГТУ проводит трансформацию и перенастройку всех ключевых направления своей деятельности.

2.2. Стратегическая цель КузГТУ

Становление и развитие КузГТУ как опорного университета горной, перерабатывающей и энергетической отраслей страны – университета, формирующего кадровую и технологическую базу для модернизации и лидерства российских предприятий, а также устойчивого развития Кузбасса.

Наши ставки:

1. Создание проектно-ориентированной системы образования в области горной, перерабатывающей, энергетической и сопутствующих отраслей промышленности для решения прикладных задач отраслей с учетом российской и мировой повестки.

2. Создания инновационных решений для отраслей с применением «сквозных» (цифровых) технологий.

3. Встраивание в СРТ по разработке и внедрению передовых технологий в Российской Федерации через развитие предпринимательских компетенций.

Основные направления проектной и научно-исследовательской работы:

1. Реализация научно-исследовательских проектов и подготовка кадров для горной, перерабатывающей, энергетической и сопутствующих отраслей промышленности в целях диверсификации производства и перехода к Индустрии 4.0.

2. Разработка и внедрение новых производственных технологий со сниженным углеродным следом. Карбоновый полигон.

3. Обеспечение устойчивого развития моногородов, бывших угледобывающих территорий, постмайнинга.

Стратегия развития КузГТУ сформирована в соответствии с вызовами (п.15, а, в, д,) и приоритетами (п. 20, а, б.), обозначенными в Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 8 февраля 2021 г. № 76 «О мерах по реализации

государственной научно-технической политики в области экологического развития Российской Федерации и климатических изменений», Указом Президента Российской Федерации № 474 от 21 июля 2020 г. «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года (комфортная и безопасная среда для жизни; цифровая трансформация»).

2.3. Целевая модель развития КузГТУ

Как опорный университет КузГТУ должен способствовать максимально успешной модернизации предприятий отрасли для ее устойчивости в условиях рыночной волатильности, технологических и экологических вызовов, а также для минимизации рисков, связанных с условиями труда горной добычи.

КузГТУ **содействует комплексному развитию всей отрасли** – от разведки до глубокой переработки, создания высокотехнологичных продуктов и обеспечения устойчивого развития территорий после ухода с нее предприятия. В своей программе развития КузГТУ ориентируется на ключевые вызовы и задачи отрасли и выделяет **6 стратегических направлений**.

1. Стратегии, технологии и кадры для реинжиниринга горной, перерабатывающей, энергетической и сопутствующих отрасли региона и страны. Индустрия 4.0.

КузГТУ работает над повышением конкурентоспособности отрасли по двум взаимосвязанным направлениям: повышение качества продуктов и повышение эффективности самих отраслей за счёт реинжиниринга производственных предприятий и формирования новой цепочки создания добавленной стоимости.

КузГТУ работает на модернизацию всей технологической цепочки отрасли и предлагает *сквозные изменения всех 4х ключевых элементов – техники (машины и оборудование), программных решений (цифровизация), технологий (корректировка алгоритмов и подходов) и человеческого капитала.*

2. Технологии и квалифицированные кадры для диверсификации горной, перерабатывающей, энергетической и сопутствующих отраслей:

- КузГТУ разрабатывает технологии и формирует новые компетенции специалистов для расширения продуктовой линейки отрасли, внедрения новых экономически целесообразных высокотехнологичных продуктов с высокой добавленной стоимостью на основе глубокой переработки угля.

- Базируясь в регионе с высокой концентрацией инфраструктуры горной промышленности, КузГТУ ставит задачу поиска технологических и социально-экономических решений по полифункциональному использованию существующей инфраструктуры. Реинжиниринг технологий, производства и инфраструктуры под другие виды природных ресурсов и направления промышленности, в том числе не имеющих прямой связи с горной добычей.

3. Подготовка кадров и технологий для развития смежных с горнодобывающей промышленностью отраслей, в том числе формирующих единые холдинговые структуры ключевых национальных акторов отрасли и социально-экономическую систему Кузбасса.

Химическая промышленность, космическая промышленность, металлургия, энергетика, строительство, машиностроение, транспорт.

4. Трансформация отработанных территорий – постмайнинг.

КузГТУ – занимается и планирует наращивать усилия для комплексного восстановления территории после завершения угольного производства (от рекультивации земель до использования инфраструктуры угольной промышленности для новой «неугольной» траектории).

В программе своего развития КузГТУ, для реализации стратегических проектов региона в области охраны окружающей среды и подготовки специалистов нового уровня, формирует консорциум с СФНЦА РАН, ФГБОУ ВО «Кузбасская государственная сельскохозяйственная академия», ФИЦ УУХ СО РАН. Подобное объединение позволит комплексно (через симбиоз технических и агробиологических компетенций) реализовать стратегические проекты: рекультивация нарушенных земель под задачи природоохранного, сельскохозяйственного, лесохозяйственного и водохозяйственного характера; отработка методов интенсификации депонирования парниковых газов экосистемами в рамках карбоновых полигонов горных предприятий, подготовка экотехнологов и экоэкономистов с компетенциями в области агробиотехнологий.

5. Диверсификация экономики Кемеровской области-Кузбасса: развитие в регионе новых направлений.

КузГТУ как ведущий технический университет региона нацелен на создание центров новых технологий, способных обеспечить устойчивое развитие региона и благополучие его жителей вне зависимости от динамики развития угольной и смежных отраслей.

6. Площадка для подготовки кадров и развития технологий для формирующихся новых центров промышленности – Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Стратегия развития горной, перерабатывающей, энергетической и сопутствующих отраслей предполагает сопряжение центров добычи и транспортных путей к ключевым рынкам сбыта, увеличение экспорта в страны АТР и ставит задачу разработки новой географии месторождений. В новых регионах существует потребность в кадрах и технологиях. КузГТУ как опорный университет горной промышленности страны берет на себя обязательства по формированию соответствующих центров компетенций (регионы Восточной Сибири и Дальнего Востока), а также по подготовке кадров соответствующей квалификации. Это направление Программы развития будет реализовано совместно с индустриальными партнерами (ключевыми акторами новых месторождений и транспортных угольных хабов) на базе университетов регионов присутствия.

2.4. Стейкхолдеры Программы развития

1. Абитуриенты и студенты

1. Получение знаний, востребованных в будущем, а не прошлом. Получение новых компетенций.

2. Учеба в инновационном, динамично развивающемся университете.
 3. Востребованность на рынке труда.
 4. Развитие компетенций серийного технологического предпринимателя.
- Возможность реализации собственных проектов через программу «Стартап как диплом».

2. Руководство университета:

1. Укрепление позиции в индустрии и повышения престижа университета.
2. Позиция команды Университета как трансформаторов.
3. Выстраивание взаимосвязи магистратуры (образования) и науки для получения востребованных на рынке выпускников (обучение через Деятельность).
4. Формирование новой СРТ в индустрии через внедрение проектов и выпускников в индустрию.

3. Правительство Кузбасса:

1. Привлечение кадров в регион, удержание абитуриентов и выпускников в регионе.
2. Создание новых рабочих мест.
3. Реализация программы импортозамещения.
4. Прорывные технологии в регионе.
5. Внимание крупных игроков рынка к региону. Инвестиции в регион.
6. Трансформация региона, уход от сырьевой направленности.

4. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, ФОИВы:

1. Университет нового уклада.
2. Площадка для внедрения инноваций, апробации и реализации новых проектов.

5. Коллектив

1. Возможность для профессионального развития и самореализации.
2. Укрепление позиции университета, как надежного работодателя.
3. Востребованность на рынке разработок и объектов интеллектуальной собственности.

6. Университеты и НИИ

1. Кооперация в исследованиях. Расширение областей сотрудничества. Совместные гранты в новых отраслях.
2. Реализация сетевых образовательных программ.
3. Натурные испытания гипотез.
4. Кадры для аспирантуры.
5. Масштабные проекты в регионе и за его пределами.

7. Индустриальный партнер:

1. Лидерство на рынке.
2. Повышение качества продукции, снижение затрат.
3. Снижение зависимости от зарубежных технологий и комплектующих.
4. Приобретение квалифицированных выпускников с компетенциями будущего.

5. Повышения имиджа в регионе, как социально-ориентированного предприятия.

Влияние программы развития на университет

1. Создание сильных научных школ в области направлений развития университета.

2. Увеличение процента внедрения RnD разработок в производство и трудоустройство выпускников на российском рынке труда.

3. Увеличение количества и качества публикаций, в том числе журналах Q1 и Q2.

4. Вхождение в предметные рейтинги.

5. Получение стабильной доходности от реализации образовательных программ, а также деятельности научно-исследовательских групп и лабораторий.

6. Участие в междисциплинарных проектах в консорциуме с партнерами.

7. Положительное влияние на имидж Университета в целом.

8. Улучшение качества подготовки и трансформация образовательного процесса.

3. Мероприятия по достижению целевой модели

3.1. Образовательная политика

КузГТУ, ориентируясь на реализацию индустриального потенциала региона, выступает интегратором системы опережающей подготовки кадров для горнодобывающей и сопутствующих отраслей промышленности, площадкой для кооперационных образовательных проектов, обеспечивая междисциплинарность, направленность образования на задачи трансформации и диверсификации производства. Трансформация инженерного образования под требования рынка осуществляется как интеграционный процесс университета, промышленности и науки посредством реализации комплекса направлений. В рамках популяризации инженерных профессий и привлечения талантливых абитуриентов осуществляется комплексная работа, в том числе: создание опорных школ и профильных классов («горный инженер», «промышленный эколог будущего», «цифровой инженер» и др.) на базе общеобразовательных учреждений; разъяснительная и профориентационная работа с привлечением высокотехнологичных промышленных предприятий (проведение Инженерных школ КузГТУ; инженерные профильные смены (в рамках соглашений о сотрудничестве с муниципальными округами); Инженерная лига и др.); реализация проекта «Трудовые династии: работаем в Кузбассе – учились в КузГТУ»; развитие программ Центра детского научного и инженерно-технического творчества при КузГТУ «УникУм» (ежегодно обучается около 500 талантливых школьников с 5 по 11 классы); развитие сотрудничества с центрами притяжения талантливой молодежи (Кванториумы, Точки роста, Сириус и др.); проведение различного рода конкурсов, олимпиад и др.

Образовательная политика для реализации программы опережающей подготовки будет построена на следующих принципах:

1. Партнерство со школами и организациями среднего профессионального образования:

- формирование у школьников положительного облика современной промышленности: разъяснительная и профориентационная работа с привлечением промышленных предприятий, в т.ч. через промышленный туризм;
- формирование профильных классов: «горный инженер», «промышленный эколог будущего», «цифровой инженер»;
- развитие программ Центра детского научного и инженерно-технического творчества при КузГТУ «УникУм»;
- развитие сотрудничества с центрами притяжения талантливой молодежи (Кванториумы, Точки роста, Сириус и др.);
- методическое и ресурсное сопровождение школьных образовательных программ;
- формирование технологии сквозного обучения «среднее профессиональное образование – университет» для подготовки уникальных кадров с интеграцией компетенций рабочих профессий и инженерных знаний.

2. Набор талантов:

- создание геймифицированной онлайн-платформы для профориентации потенциальных абитуриентов;
- проведение олимпиад и конкурсов для абитуриентов с крупными промышленными холдингами;
- применение регрессивной системы оплаты за обучение в соответствии с балльной шкалой приема и последующих результатов промежуточной аттестации;
- набор в рамках квоты приема на целевое обучение через учебные гранты от промышленных партнеров.

3. Создание среды ускоренной адаптации:

- институт кураторства с привлечением студентов старших курсов;
- психологическая поддержка;
- выравнивающие курсы по результатам входного тестирования;
- зимние и летние школы по результатам сессии;
- возможность смены направления подготовки по результатам специализированного тестирования.

4. Построение гибких образовательных программ и индивидуальных образовательных траекторий:

- формирование новых образовательных программ, направленных на формирование компетенций под стратегические задачи развития промышленности и кадрового обеспечения рынка труда;
- организация сетевых образовательных программ с ведущими университетами страны, направленных на развитие цифровых, предпринимательских и иных, востребованных на рынке труда, компетенций;
- «сборка» и формирование новых образовательных программ под стратегические задачи развития и кадрового обеспечения промышленности;

- сетевые программы с ведущими университетами как фактор повышения конкурентоспособности;
- единое образовательное ядро на 1-2 курсе, обеспечивающее возможность учёта индивидуальности обучающегося и соответствия тенденциями развития рынка труда;
- создание цифровых двойников студентов и преподавателей для формирования с помощью искусственного интеллекта рекомендации по развитию Soft и Hard Skills, формирование индивидуальных образовательных траекторий, формирования цифровых компетенций, формирования цифрового портфолио компетенций выпускника для работодателя;
- организация совместных с промышленными партнерами и университетами образовательных интенсивов, открытых лекций, инженерных школ в сетевом формате;

5. Подготовка специалистов с востребованными компетенциями:

- интеграция промышленных партнеров в образовательный процесс через проектное обучение под задачи индустриальных партнеров.
- формирование междисциплинарных команд для работы над проектами, в том числе бизнес-проектами. Развитие компетенций командной работы, управленческих компетенций;
- сопровождение команд, работающих над бизнес-проектированием, преподавателями с опытом проектной деятельности, трекарами и экспертами-практиками из бизнес-среды. Внедрение и развитие практик наставничества/менторства представителями бизнес-сообщества;
- развитие молодежного технологического предпринимательства, для возвращения специалистов, трансформирующих отрасли. Реализация собственных проектов по программе «Стартап как диплом»;
- углубленное изучение инженерных дисциплин, английского языка, проектная работа и др.;
- формирование компетенций по цифровым технологиям, построения логических схем, подготовки презентаций и инфографики;
- стажировки на высокотехнологичных предприятиях, в университетах и научных организациях – партнерах в России и за рубежом, включая Double Degree;
- включение в программы образовательных модулей по персональному запросу и при финансировании предприятий-заказчиков.

- повышенные и именные стипендии от предприятий;

6. Формирование эффективной системы трудоустройства:

- формирование банка запросов предприятий на выпускников КузГТУ;
- создание системы распределения студентов и оптимальной карьерной траектории выпускника исходя из рейтинга, основанного на его цифровом портфолио (двойнике);
- индивидуальное сопровождение студентов в ходе обучения со стороны предприятий, включая оплачиваемые практики и стажировки на рабочем месте;

- работа с предприятиями по предоставлению эксклюзивных условий трудоустройства выпускников КузГТУ и расширенного социального пакета.

7. Lifelong learning

- создание индивидуальных условий для выпускников КузГТУ для совершенствования своих компетенций с привлечением ведущих университетов и мировых научно-образовательных центров;

- взаимодействие с корпоративными университетами и учебными центрами: обучение с выдачей корпоративных документов о квалификации;

- сопровождение карьеры выпускников и построения индивидуальных траекторий подготовки и переподготовки сотрудников предприятий на основе анализа его цифрового следа;

- организация системы практической подготовки на промышленных предприятиях;

8. Образование как интеграционный процесс университета, промышленности и науки:

- работа Совета по кадровой политике КузГТУ (представители 24 ведущих промышленных партнеров);

- развитие системы базовых кафедр на ведущих промышленных предприятиях и организациях РАН для подготовки уникальных специалистов за счет использования современной материальной базы и кадрового состава партнеров;

- привлечение экспертов индустрии к разработке и преподаванию дисциплин, внедрению проектного подхода, внедрению цифровых практик и оценке применения результатов обучения в деятельности на площадках партнеров, вовлечение в образовательный процесс и реализацию предпринимательских инициатив;

- формирование сети стейкхолдеров, промышленных партнеров для выстраивания взаимовыгодных отношений и формирования университетского предпринимательского сообщества;

- передача уникальных компетенций через вовлечение в образовательную деятельность КузГТУ ведущих специалистов РАН и предприятий;

- массовое включение обучающихся в решение практических задач в интересах региона, экономики страны в целом, и промышленных партнеров в частности;

- проектно-исследовательская деятельность и ВКР студентов по темам на основании запросов промышленности;

- «стартап как диплом» на основе задач реального сектора экономики;

- получение рабочих профессий в процессе обучения студентов как дополнительное преимущество при трудоустройстве;

- создание на базе КузГТУ Центра подготовки и переподготовки высших инженерных и управленческих кадров.

- расширение материально-технической базы КузГТУ, включая модернизацию и создание актуальных лабораторий, подготовка в которых

позволит в короткие сроки создать пул специалистов инженеров-конструкторов и проектировщиков.

9. Создание интернациональной образовательной среды

- формирование комплекта образовательных программ на иностранных языках, в т.ч. совместных с российскими и зарубежными университетами;
- создание мультиязычной и мультикультурной среды университета;
- создание образовательных модулей и ОПОП, реализуемых на английском языке;
- разработка системы подготовки иностранных студентов к поступлению в КузГТУ через программу «Русский как иностранный»;
- развитие международных образовательных школ;
- привлечение студентов из стран «ближнего» и «дальнего» зарубежья, стран АТР – потребителей специалистов добывающей промышленности;
- развитие системы международных академических обменов студентами, включая стажировки на ведущих предприятиях.

В качестве бенчмарка реализации образовательной политики сформирована целевая модель выпускника, как специалиста способного решать нестандартные задачи, обосновывать свои действия и работать в команде:

1. Абстрактное мышление, анализ, синтез.
2. Готов обосновать руководству принимаемые проектные решения, осуществлять постановку и выполнение экспериментов по проверке их корректности и эффективности.
3. Умеет аргументировано выстраивать доказательства, понимания актуальные профессиональные проблемы.
4. Способен выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации.
5. Готов действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.
6. Умеет применять общенаучные методы исследования, понимать отличие научного подхода от ненаучного.
7. Умеет оценивать управление предприятием с позиции внутреннего состояния и внешнего окружения.
8. Применяет методы определения потребности (в соответствии с целями предприятия) и стоимостной оценки различных (трудовых, технических и материальных) ресурсов предприятия и показатели их использования. Знает подходы к формированию производственных затрат и понимает влияние на них принимаемых решений и разработок.
9. Знает иностранный язык для межличностного общения с иностранными партнерами.
10. Знает социальные основы партнерских и конфликтных отношений в социально-трудовой сфере и методы управления конфликтом в организации.
11. Владеет навыками подбора партнеров для эффективной работы в команде и выстраивания партнерских отношения.

12. Обладает способностью к кооперации в рамках междисциплинарных проектов и работе в смежных областях.

13. Способен формировать траекторию саморазвития и самообразования в течение всей жизни.

14. Обладает предпринимательскими компетенциями.

Реализация образовательного контента формата «экспресс» имеющего ряд преимуществ:

- экономия временного ресурса;
- фокус только на достижение конкретного образовательного результата (изучение узкой профессиональной области);
- гибкость применение образовательного экспресс-контента (гибкое планирование образовательного процесса, как во времени, так и для конструирования образовательного контента из нескольких «экспресс-курсов»);
- стоимость (экспресс-формат позволяет снизить стоимость по сравнению с длительными программами обучения);
- практическое применение знаний в процессе или сразу после освоения программы (практико-ориентированная программа);

Основной уклон сделан на реализацию программ дополнительного образования (далее – ДО) в области управления, что позволяет улучшить навыки управления, освоить новые технологии и инструменты, а также развить лидерские качества. Благодаря узконаправленному практико-ориентированному ДО, управленцы могут повысить качество своей работы и эффективность своей команды, что приводит к улучшению бизнес-результатов компании. Кроме того, программы ДО помогают сформировать новые связи и знакомства, что может привести к созданию ценных профессиональных связей и расширению круга деловых контактов. ДО в области управления является одним из ключевых факторов успешного развития бизнеса. КузГТУ реализует дополнительные профессиональные программы в различных областях управления: Работа с тендерами и маркетплейсами, Управление государственными и муниципальными закупками, Современный менеджер продаж, Управление продажами, Управление изменениями, Управление инновациями, Управление персоналом, Современный сотрудник офиса, Логистика и управление цепями поставок и др. Постоянно расширяя и модернизируя круг реализуемых программ.

Работа университета в рамках формирования эффективной системы трудоустройства специалистов осуществляется по следующим направлениям:

- функционирование Совета по кадровой политике КузГТУ;
- регулярное формирование банка запросов предприятий на выпускников КузГТУ;
- создание системы распределения студентов и оптимальной карьерной траектории выпускника исходя из рейтинга, основанного на его цифровом портфолио (двойнике);
- индивидуальное сопровождение студентов в ходе обучения со стороны предприятий, включая практики и стажировки на рабочем месте;

- участие обучающихся в социально-культурных мероприятиях индустриальных партнеров на этапе обучения, что существенно снижает процесс адаптации после трудоустройства;

- работа с предприятиями по предоставлению эксклюзивных условий трудоустройства выпускников КузГТУ и расширенного социального пакета.

Ожидаемые эффекты от реализации политики:

- подготовка высококвалифицированных востребованных индустрией специалистов с набором необходимых компетенций;

- повышение качества образования и снижение периода адаптации;

- повышение привлекательности для абитуриентов из других регионов и из-за рубежа;

- трудоустройство не менее 90 % выпускников;

- тиражирование лучших научно-образовательных практик и отечественной культуры на внешние рынки.

3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Кузбасский государственный технический университет в рамках научно-исследовательской политики ставит своей целью стать основным драйвером инновационного развития и диверсификации горной, перерабатывающей, энергетической и сопутствующих отраслей промышленности России, стран СНГ и дружественных стран ближнего и дальнего зарубежья.

Инновационная политика направлена на разработку и быстрое внедрение наукоемких решений в горнодобывающую индустрию с целью ее цифровой и экологической трансформации, диверсификации производства за счет создания высокомаржинальной продукции переработки твердых полезных ископаемых, отходов добывающей и перерабатывающей промышленности, использования выпадающих из производства мощностей и объектов инфраструктуры.

Развитие научно-технологической деятельности направлено на повышение уровня образовательной деятельности университета, повышение квалификации научно-педагогических работников, создание привлекательных для молодых исследователей высокотехнологичных рабочих мест, повышение качества публикационной активности, рост зарплат сотрудников и объемов доходов от приносящей доход деятельности, создания привлекательного для стейкхолдеров образа КузГТУ.

В рамках вопроса импортозамещения одной из главных задач на ближайшую перспективу 3-4 года становится развитие инжиниринговых центров университета для реализации программы поддержки промышленных предприятий страны в рамках реверс-инжиниринга, сопровождения иностранных технологий. Параллельно должно произойти развитие собственных, в начале, замещающих и далее (5-8 лет) опережающих технологий горной добычи и переработки.

Направления реализуются КузГТУ в тесной связке с НОЦ «Кузбасс» и опираются на уникальную промышленную инфраструктуру Кузбасса.

Это позволяет формировать комплексные проекты полного инновационного цикла и представлять предприятиям угольной и смежных отраслей промышленности технологические продукты с высокой степенью технологической готовности (не ниже TRL5–6).

Научная политика строится на следующих ключевых принципах:

1. Поисковые, прикладные исследования, опытно-конструкторские и технологические работы, внедрение их в реальные сектора экономики является базовым процессом, на активизации которого сконцентрированы усилия КузГТУ.

Научные исследования и разработки направлены на развитие, повышение эффективности, модернизацию, диверсификацию горной, перерабатывающей, энергетической и сопутствующих отраслей промышленности.

Все основные и вспомогательные службы университета нацелены на обеспечение эффективности, качества и сроков выполнения НИОКТР, методическое и организационное сопровождение сопутствующей научной деятельности, освобождая научно-педагогических работников от рутинных бюрократических задач.

Достижения научных исследований в стратегических направлениях является определяющим для роста академической репутации и конкурентоспособности университета в России и за рубежом.

2. Интеграция с промышленностью отрасли

Университет в своих направлениях ориентируется на потребности и задачи горнодобывающей, перерабатывающей, химической и энергетической промышленности Кузбасса. Для этой цели КузГТУ создает совместные структуры (лаборатории и базовые кафедры), формирует единую информационную среду: входит в Технические советы предприятий, организует и участвует в совместных мероприятиях и площадках для обсуждения проблем отрасли и развивает другие формы информационного обмена. Привлекает специалистов производства для организации проектной деятельности центров и лабораторий в качестве консультантов и руководителей, создает сеть инжиниринговых центров.

3. Научные школы

Университет поддерживает и способствует развитию и становлению научных школ, как центров роста научных компетенций и основной формы научного наставничества. Научные школы являются базой для подготовки кадров высшей квалификации, выявления и вовлечения в науку талантливых студентов и молодежи.

Для формирования новых направлений и школ, развития существующих, университет нацелен на привлечение и закрепление ведущих ученых и специалистов, выращивания собственных талантов.

4. Интеграция научных исследований и образовательного процесса

Образовательный и научный процессы составляют единое целое системы подготовки кадров в бакалавриате, специалитете, магистратуре и аспирантуре. Научная деятельность начинается с работы с талантливыми школьниками, продолжается в системе среднего профессионального образования и повышает свою роль от ступени к ступени высшего образования.

Результаты научно-инновационной деятельности становятся основой модернизации образовательных программ. Увеличение доли ППС активно ведущих научно-исследовательские и технологические проекты. Активное вовлечение студентов и аспирантов в разработку и реализацию реальных научно-исследовательских проектов и прикладных проектов, в том числе через выпускные квалификационные работы.

Основная задача – подготовка высококвалифицированных кадров с опытом практической реализации проектов и работы в команде, лидеров трансформации и диверсификации угольной промышленности, рост острепенности университета, омоложение кадрового состава.

5. Междисциплинарные крупные проекты – основа развития инфраструктуры, кадрового потенциала научной деятельности и репутации университета.

Формирование и реализация крупных научно-исследовательских и технологических проектов, направленных на создание и внедрение высокотехнологичной наукоемкой продукции в реальное производство. С этой целью университет создает междисциплинарные команды разных подразделений, вступает в консорциумы с ведущими научно-образовательными организациями и крупными предприятиями. Формирование тематик происходит на основе глубокой интеграции с высокотехнологичными промышленными предприятиями отрасли. Привлекаемые финансы определяют основную возможность для университета по развитию материально-технической базы, формирования высококвалифицированных коллективов, повышения квалификации сотрудников.

Одной из основ для финансирования таких проектов является Комплексная научно-техническая программа полного инновационного цикла «Чистый уголь – зеленый Кузбасс».

Для управления крупными проектами реализуется система повышения квалификации молодых перспективных специалистов, создается общеуниверситетская система поддержки и сопровождения проектов. Полученные результаты работы проходят внешнюю экспертную оценку ведущими специалистами из науки и промышленности.

6. Институты РАН как ключевые научные партнеры

КузГТУ как университет прикладных технологий ведёт работу по развитию и усилению фундаментальной научной базы для совершенствования технологических решений. Для этого университет делает ставку на сотрудничество с научными институтами РАН по принципу комплементарности. Тесное взаимодействие с академическими институтами выстраивается как через совместные междисциплинарные проекты, так и через активное привлечение ученых РАН на работу в научных лабораториях и центрах.

7. КузГТУ как площадка открытых инноваций для горнодобывающей промышленности

Трансфер технологий является для КузГТУ одним из ключевых видов деятельности, наравне с образованием и наукой. Университет ориентируется

на внедрение разработок в реальное производство и получение дохода от создаваемых решений.

Для повышения эффективности решения задач промышленности КузГТУ переходит к модели открытых инноваций и берет на себя функции интегратора и центра взаимодействия научно-педагогических работников университета, ученых РАН, специалистов индустриальных партнеров, бизнес-структур. Это позволит перейти от принципа «продвижения технологических решений индустриальным партнерам» к совместному формированию комплексных готовых решений под интересы индустрии.

Для этого будут сформированы дорожные карты сотрудничества с ключевыми компаниями, формирующими горнодобывающую отрасль Российской Федерации, будет создан Центр трансфера технологий.

8. Развитие научных изданий университета

Научные издания университета являются фактором узнаваемости и признания научных школ университета, направлены на расширения взаимодействия университета в научно-исследовательском направлении, распространение научных знаний, усиление роли КузГТУ в регионе и стране по научной деятельности в интересах развития горнодобывающего сектора.

Развитие журналов связано с задачами повышения качества экспертизы, расширения географии авторов, включения журналов в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук, ядро РИНЦ и международные базы данных

Научная политика опирается на сетевое взаимодействие с образовательными, научными и промышленными партнерами – системообразующими предприятиями горнодобывающей и обеспечивающих отраслей:

Научно-образовательные: МГТУ, СПбПУ, ТПУ, ТУСУР, ТГУ, КемГУ, ДонГТИ, СибГУТИ, НГТУ, ТюмГУ, Сколтех и др.

Научные: ФИЦ УУХ СО РАН, ИХН СО РАН, ИГД СО РАН, ИТ СО РАН, ИЗК СО РАН, ИПКОН и др.

Промышленные: АО «СУЭК», ОАО «ХК «СДС», АО «УК «Кузбассразрезуголь», ПАО «Распадская», ООО «ММК-УГОЛЬ», АО «СТРОЙСЕРВИС», ООО «УК «Колмар», ПАО «Кокс», ПАО «Азот», АО «Минерально-химическая компания ЕвроХим», ПАО «ЦОФ Березовская, ПАО «РКК «Энергия», АО «Кемеровский механический завод», ООО ПК «Юргинский машзавод», ОАО «КОРМЗ», ООО «Завод инновационного машиностроения», ООО «Поли-СМ» и др.

Научно-технологическая и проектная деятельность будет развиваться в рамках современных практико-ориентированных подразделений:

- Инжиниринговый центр «Цифровые технологии».
- Научно-исследовательская лаборатория цифровой трансформации предприятий минерально-сырьевого комплекса.
- Центр промышленной робототехники.

- Лаборатория модернизации, развития и реинжиниринга электронных устройств автоматики для предприятий топливно-энергетического комплекса.
- Научно-исследовательская лаборатория катализа и преобразования углеродосодержащих материалов с получением полезных продуктов.
- Лаборатория контроля качества деталей машин.
- Лаборатория углеродных материалов.
- Лаборатория химии и технологии редких элементов

Для достижения целей подготовки специалистов новой формации, решения текущих и перспективных задач ключевой для КузГТУ промышленности дальнейшее развитие будет направлено на трансформацию университета с выделением инновационных подразделений:

- Институт инновационного машиностроения.
- Институт экологии и климатических технологий.
- Институт возобновляемой и чистой энергетики.
- Фаблаб (опытное производство).

3.2.1. Участие в программах и мероприятиях научно-образовательного центра мирового уровня «Кузбасс»

Направления научной политики базируется на трех стратегических проектах, реализуемых в рамках деятельности КузГТУ как одного из ключевых участников Научно-образовательного центра мирового уровня «Кузбасс»:

1. Угольная и горнодобывающая промышленность: Постмайнинг и диверсификация

Цель стратегического проекта: проведение научных исследований, разработка конкурентоспособных угольнонезависимых технологий и подготовка кадров для диверсификации экономики угольных регионов России.

2. Угольная и горнодобывающая промышленность: Трансформация - 4.0.

Цель стратегического проекта: создание ведущего научно-образовательного центра в области инновационных технологий и подготовки кадров, обладающих современными компетенциями, направленных на модернизацию угольной, горнодобывающей и сопутствующей промышленности для ее устойчивого развития, повышения экологичности и обеспечения долгосрочной конкурентоспособности.

3. Горно-промышленный карбоновый полигон «Кузбасс»

Цель стратегического проекта: создание и организация Карбонового полигона как части инфраструктуры группы промышленных предприятий разного профиля для оценки углеродного баланса предприятий методами комплексного мониторинга процессов эмиссии и депонирования на основе автоматизированного сбора мультимодальных данных и разработки технологий секвестрации углерода.

В рамках реализации стратегических проектов КузГТУ совместно с партнерами ставит своей целью реализацию и внедрение в экономику разработок и технологий в рамках КНТП «Разработка и внедрение комплекса технологий

в областях разведки и добычи твердых полезных ископаемых, обеспечения промышленной безопасности, биоремедиации, создания новых продуктов глубокой переработки из угольного сырья, при последовательном снижении экологической нагрузки на окружающую среду и рисков для жизни населения» («Чистый уголь – Зеленый Кузбасс»))»:

- Создание высокотехнологичного производства семейства роботизированных карьерных самосвалов грузоподъемностью от 50 до 240 т на основе цифровых технологий в системе «Умный карьер» (партнеры: ПАО КАМАЗ, МГТУ им.Баумана).
- Комплексная технология переработки угля с получением нового вида сырья для производства углеродных волокон. 2022-2024 гг. (партнеры: ПАО «КОКС», АО НИИГрафит).
- Комплексная переработка отходов угледобычи и углепереработки с выделением редких и редкоземельных элементов. 2022-2024 гг. (партнеры: ПАО «ЦОФ «Березовская», ДВФУ, АО ВНИИХТ).
- Разработка высокотехнологичного угольного комбайна. 2023-2025 гг. (партнер: ООО «ПК «Юргинский машзавод», МГТУ им. Баумана, УК «Кузбассразрезуголь»).
- Разработка беспилотного роботизированного карьерного экскаватора. 2024-2026 гг. (партнер: ГК «Цифра», УК «Кузбассразрезуголь»).
- Разработка полимерных композитов на основе термореактивных связующих и технологии получения изделий на их основе для угольной промышленности. 2024-2026 гг. (Партнер: ООО «Поли-СМ»).
- Утилизация резинотехнических отходов получаемых из-за износа покрышек от крупнотоннажного транспорта угольных разрезов предприятий Кузбасса, путем получения асфальтобетонных смесей на основе битумных вяжущих, модифицированных резиновой крошкой. 2024-2026 гг. (партнер: ОАО «Новокузнецкое ДРСУ»).
- Разработка экономически эффективной модульной установки для сушки угля мелкого класса после его обогащения. 2024–2026 гг. (партнер: АО ХК «СДС-Уголь»).
- Разработка и создание технологии производства углеродсодержащих сорбентов для различных областей применения из энергетических углей марок «Д, ДГ, Г». 2023-2025 гг. (партнер: АО ХК «СДС-Уголь», ФИЦ УУХ СО РАН).

3.3. Молодежная политика

Молодежная политика и воспитательная деятельность в КузГТУ основывается на:

– принципе взаимной ответственности, взаимодействия и сотрудничества студента, преподавателя, руководства университета и представителей промышленности;

- преемственности поколений между научно-педагогическими работниками, выпускниками, студентами, школьниками и уважительном отношении к университету, региону и стране;

- вовлечении обучающихся в научную, образовательную, предпринимательскую, культурную и спортивную деятельность университета;

- реализации компетентностно-ориентированного подхода и создании условий для профессионального развития и социальной активности студентов.

В университете создана и функционирует инфраструктура молодежной политики и воспитательной деятельности:

- подразделения: Управление молодежной политики и воспитательной деятельности, Психологическая служба (функционал: психологическое просвещение в форме тренингов, семинаров и т.д. (формирование у студентов потребности в психологических знаниях в интересах личностного развития и для решения профессиональных задач; психопрофилактика (предупреждение симптомов дезадаптации студентов); психодиагностика (сообщение студенту объективной психологической информации на основе исследования его познавательных процессов или личностных особенностей); психологическое консультирование (помощь студенту в самопознании, достижении адекватной самооценки и адаптации в жизненных условиях, формировании ценностно-мотивационной сферы, преодолении кризисных ситуаций и достижении эмоциональной устойчивости, способствующих личностному росту и саморазвитию, включая индивидуальные и групповые консультации), Управление физической культуры и спорта (в составе центр тестирования ГТО и студенческий спортивный клуб), Отдел международного сотрудничества, центр практической подготовки, содействия трудоустройству выпускников и сопровождения карьеры, центр детского научного и инженерно-технического творчества «УникУм», центр развития предпринимательства;

- молодежные сообщества: Совет обучающихся, совет молодых ученых, клубы (спортивный, творческий, туристический, патриотический и др.), движения (студенческие отряды, отряды охраны правопорядка, студенческий корпус спасателей и др.), 16 студенческих научных обществ;

- инфраструктурные объекты кампуса: общежития, санаторий-профилакторий, спортивные объекты и базы отдыха;

- поддержка воспитательной деятельности студентов: заместители директоров по молодежной политике и воспитательной работе в каждом институте, наставники, кураторы.

Основные направления развития молодежной политики и воспитательной деятельности:

1. Формирование осознанного специалиста, с активной гражданской позицией, набором традиционных ценностных ориентиров и дополнительных компетенций:

- реализация программы по адаптации студентов к корпоративной среде университета (в том числе международных студентов);

- внедрение в учебный процесс дисциплины, направленной на получение надпрофессиональных компетенций «100 шагов к успеху»;
- реализация в учебном процессе дисциплины «Основы Российской государственности», направленной на изучение истории страны, ориентироваться в причины и следствия происходящих событий и сформировать образ будущего;
- вовлечение студентов в деятельность молодёжных сообществ - реализация научных, творческих, социальных, предпринимательских и спортивных проектов;
- вовлечение студентов в работу проектных, предпринимательских групп и сообществ по развитию стартапов.

2. Развитие молодежной инфраструктуры – открытие современных молодежных мультиформатных пространств на территории кампуса университета для творческой и проектно-предпринимательской деятельности:

- Антистресс пространство #ЯВМОМЕНТЕ – пространство для психологической разгрузки обучающихся.
- Молодежное научное кафе «Пища для ума» - коммуникативная площадка для студентов, молодых ученых и преподавателей.
- Коворкинг-зоны в общежитиях КузГТУ – пространства для обсуждения и реализации совместных социальных, творческих и предпринимательских проектов.
- МЕСТОрождение – научно-образовательное креативное пространство открытого типа для привлечения талантливых абитуриентов и популяризации науки и технологий.
- Студ.пространство – пространства для индивидуальной и групповой работы, встреч с экспертами, реализации молодежных проектов и мероприятий Рабочей программы воспитания.
- Модернизация спортивной инфраструктуры – создание комфортных условий для систематических занятий физкультурой и спортом.
- Фаблаб КузГТУ – молодежная народная лаборатория для вовлечения обучающихся в предпринимательскую деятельность.

3. Реализация комплекса мер поддержки молодежи для талантливых абитуриентов, студентов, молодых специалистов, ученых, предпринимателей, молодых семей, лиц с ОВЗ и нуждающихся обучающихся: повышенные стипендии, грантовая поддержка, включение в молодежный кадровый резерв, программы по оздоровлению и отдыху, социальная и психологическая поддержка, предоставление комфортных мест для проживания, организация внеучебного и внерабочего времени, новые корпоративные мероприятия.

4. Цифровизация молодежной инфраструктуры – создание комфортных цифровых условий для развития «цифровых аборигенов», с учетом психологических и личностных характеристик современных студентов - развитие молодежного чат-бота КузГТУ, использование цифровых профилей студентов, выстраивание эффективной цифровой коммуникации между студентами и администрацией университета.

5. Развитие молодёжного СОуправления и молодежных сообществ:

– вовлечение молодежи в СОуправление университетом с целью совместного решения вопросов по повышению качества *студенческой* жизни – вхождение представителей студенчества в Ученый, Научно-технический и Учебно-методические советы, Стипендиальную комиссию и иные органы, затрагивающие интересы молодежи.

– поддержка развития молодёжных сообществ университета: объединенный совет обучающихся, студенческий профком, клуб предпринимателей, студенческие научные общества и т.д.;

6. Формирование молодежной предпринимательской экосистемы: создание условия для развития молодежного предпринимательства в КузГТУ, в том числе формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом».

7. Создание условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации высшего образования.

Планируемые результаты молодежной политики: рост вовлеченности молодежи в позитивные процессы саморазвития через науку, культуру, спорт и предпринимательство; повышение роли и вовлеченности студенческого самоуправления в процессы развития КузГТУ; усилится роль системы молодежной политики в повышении качества жизни студента, образования и науки КузГТУ; появится комфортная среда для формирования личности обучающегося, отвечающей вызовам современного общества; улучшится адаптация обучающихся к трудовой деятельности; непрерывное саморазвитие – образ жизни молодежи; привлекательность университета для абитуриентов и выпускников.

3.4. Политика управления человеческим капиталом

Человеческий капитал является определяющим фактором и драйвером инновационного развития университета, критерием его конкурентоспособности, влияющим на качественную реализацию всех политик и задач Программы развития. Политика управления человеческим капиталом обеспечивает индивидуальный подход к работникам: признавая уникальность каждого специалиста, оценивая реальную профессиональную ценность и заслуги, гарантирует социальное и материальное обеспечение в соответствии с вкладом каждого из работников в достижении стратегических целей университета.

Планируемая политика управления человеческим капиталом КузГТУ реализуется посредством последовательного осуществления организационно-управленческих действий, направленных на формирование, сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала КузГТУ, на создание ответственного и высококвалифицированного коллектива, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся внешние вызовы с учетом миссии и стратегии развития КузГТУ включая:

– планирование и развитие системы профессионального повышения квалификации и стажировок в ведущих университетах России, на ведущих

предприятиях России и за рубежом для научно-педагогических работников с учетом требований приоритетных направлений развития университета в целях углубления интеграции образования, науки и производства;

- формирование кадрового резерва и обеспечение его эффективного использования во всех сферах деятельности для решения перспективных задач кадрового обеспечения;

- трансформацию системы эффективного контракта для формирования гибкой системы оценивания и стимулирования работников;

- поиск и привлечение на работу высококвалифицированных специалистов и подготовку собственных специалистов высокой квалификации в рамках необходимых направлений;

- создание условий, способствующих профессиональному развитию и закреплению в организации наиболее квалифицированных, опытных работников, обладающих навыками эффективной работы в команде;

- обеспечение преемственности в передаче знаний, навыков и лучших практик преподавательской, научной и иной деятельности, профессиональной компетентности;

- планирование и выстраивание траектории карьеры, содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава, создание условий для профессионального роста, привлечения талантливой молодежи;

- подготовка, сопровождение и поддержка деятельности преподавателей, реали-зующих сопровождение разработки и реализации стартапов;

- развитие репутационной привлекательности университета, как стабильного работодателя.

Базовыми принципами политики повышения эффективности управления человеческим капиталом станут:

- Формирование системы рекрутинга за счет привлечения талантливых высококвалифицированных специалистов через активный и пассивный поиск, включая информационные ресурсы КузГТУ по подбору персонала во внутренней (в университете) и внешней (на рынке труда) среде. Активное вовлечение в учебный и научный процессы на условиях внешнего совместительства высококлассных специалистов с производства и ведущих ученых РАН. Создание гибкой системы адаптации персонала для быстрого вовлечения работника в рабочий процесс.

- Привлечение в университет высококвалифицированных работников, в том числе молодых ученых и исследователей, а также работников научных организаций, промышленных компаний-партнеров для кадрового обеспечения инновационного развития угольной и смежных отраслей экономики. Выявление работников, обладающих уникальными и востребованными для развития Университета компетенциями.

- Повышение привлекательности научно-образовательной деятельности для обучающихся и молодых ученых: стипендии, гранты, вовлечение в проекты,

финансирование за счет эндаумент-фонда, стажировки, научно-популярные мероприятия и др.

- Поддержка аспирантов и выпускников, а также закрепления перспективных молодых работников на профессорско-преподавательских, научных и управленческих позициях. Построение индивидуальных карьерных траекторий и соответствующих программ повышения квалификации, включая систему внутренних грантов. Развитие внутриуниверситетской системы конкурсов и программ поддержки обучающихся, аспирантов, молодых ученых, научно-педагогических работников, управленческого персонала.

- Нарботка и формирование долгосрочных устойчивых связей работников внутри коллектива и с внешними организациями и специалистами необходимыми для развития и эффективного выполнения работы.

- Обеспечение преемственности в передаче преподавательской, научной и иной деятельности, профессиональной компетентности от одного преподавательского поколения к другому путем взаимодействия на лекциях и практических занятиях с ведущими профессорами и доцентами КузГТУ.

- Организация международной и внутрироссийской академической мобильности работников, в том числе для прохождения стажировок и повышения квалификации в ведущих российских и зарубежных научных организациях, университетах и организациях.

- Повышение эффективности основных и вспомогательных процессов за счет их цифровизации.

3.5. Политика по развитию инфраструктуры

Кампусная и инфраструктурная политика нацелена на создание комфортных условий проживания и функциональной среды для деятельности научных коллективов, студенческих команд, приглашенных исследователей, способствующих достижению стратегических целей Университета. В данный момент кампус головной образовательной организации высшего образования включает 19 объектов общей площадью 100,4 тысяч м², с учетом филиалов – 58 объектов общей площадью 135,5 тысяч м². Большая часть зданий учебных корпусов построена в 50 - 70 годах прошлого века, общежития построены в 70 - 80 годах прошлого века. Полноценный капитальный ремонт зданий не проводился с момента постройки, частично ремонтировались отдельные элементы зданий или их составляющие. Износ зданий и инженерных коммуникаций достигает 60 %. Требуется проведение капитального ремонта кровли, помещений, отмостки, систем водоснабжения, водоотведения, отопления, электроснабжения, автоматической пожарной сигнализации.

КузГТУ включен в Программу социально-экономического развития Кемеровской области – Кузбасса до 2024 года (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.03.2021 г. № 556-р). Для модернизации материально-технической, научно-исследовательской и социально-культурной инфраструктуры университета в рамках этой Программы выделено средств в размере 2 млрд руб.

Под модернизацию попали 4 объекта: общежитие № 3, общежитие № 4, столовая-вставка и 4 учебный корпус.

В 2023 году планируется завершить ремонт общежития № 4 и столовой-вставки, работы на остальных объектах завершаться к концу 2024 года.

В рамках реализации Программы КузГТУ получит 2 общежития с современным молодежным мультимедийным Студпространством, включающим в себя пространства для психологической разгрузки, коммуникативные площадки, коворкинг-зоны, пространство для занятий спортом 24/7 и современный учебный корпус, оснащенный современным оборудованием.

В 2023-2024 году при поддержке Фонда Андрея Мельниченко планируется открыть фаблаб на базе площадей университета площадью 630 м². На указанных площадях оборудуются мастерские деревообработки, металлообработки, виртуальной реальности, аддитивных технологий, производства печатных плат, управления проектами, конструкторское бюро, учебные и компьютерный классы. Общая сумма вложений составит около 140 млн. руб. Планируется финансирование 50/50 Фонда Андрея Мельниченко и Правительства Кузбасса.

В рамках реализации проектов КНТП в 2023 году будет завершён ремонт 3 лабораторий общей площадью 153,1 м², в 2024 году ещё 1 лаборатории площадью 93,4 м², вложения составят 7 млн. руб.

Также в 2024 году во внутренней территории главного корпуса откроется научно-образовательное пространство открытого типа «МЕСТОрождение» и «Студенческая тропа» пешеходный бульвар, соединяющий общежития и учебные корпуса. Вложения – 10 млн. руб.

В 2024-2025 году будет проведено благоустройство прилегающих территорий и оборудование спортивных площадок возле общежитий и благоустройство прилегающей территории учебного корпуса № 4, сумма вложений 150 млн руб.

К 2028 году планируется продолжить капитальный ремонт общежитий и учебных корпусов и отремонтировать общежитие № 5 и учебные корпуса № 3 и № 5, планируемая сумма вложений составит около 2 млрд руб.

До 2030 году планируется строительство современного общежития для иностранных студентов (10 000 м², монолитно-каркасное здание), вложения составят около 900 млн руб. Также будет проведен капитальный ремонт учебного корпуса № 1, сумма вложений составит около 700 млн руб.

Важной составляющей кампусной политики станет строительство нового обще-жития, пространств для досуга и отдыха (библиотеки, читальные залы, места для самостоятельной работы, в т.ч. уличные), объектов социальной инфраструктуры, объединенных в единую систему и оснащенных цифровыми сервисами.

Развитие существующих и внедрение новых цифровых сервисов позволит обеспечить качественно новый уровень взаимодействия между студентами, сотрудниками университета, приглашенными исследователями и сервисными службами. Принципами функционирования кампуса Университета являются: открытость 24/7, безопасность, мультиязычная и дружественная среда.

В реализации политики планируется участие индустриальных партнеров, которые будут привлекаться для создания совместных помещений и обновления приборной базы, строительства нового общежития в рамках государственно-частного партнерства, открытия буферных пространств для коммуникации представителей бизнеса и исследователей. Экономическими эффектами совместной деятельности должны стать: новые рабочие места, увеличение налоговых поступлений в бюджет региона. Кампусная политика университета будет способствовать формированию экосистемы для развития научных исследований и технологических стартапов, а также привлечению новых людей, генерации идей и знаний, взаимодействию научных, культурных и бизнес функций вокруг кампуса.

КузГТУ в настоящее время участвует в разработке Проекта межвузовского кампуса «КуЗбасс», который предполагает создание Северокузбасского и Южнокузбасского филиалов. Инфраструктура кампуса будет доступна для студентов всех вузов региона. В Кемерове — КемГУ, КузГТУ, КемГИК, КемГМУ, КузГСХА и РГИСИ. КузГТУ планирует в рамках проекта создание структур как: Институт цифровой трансформации горнодобывающей промышленности (1 000 м²), Институт инновационного машиностроения (2 000 м²), Институт экологии и климатических технологий (1 000 м²), Институт космических технологий (1 500 м²), Институт возобновляемой и чистой энергетики (1 500 м²) и др.

3.6. Политика в области цифровой трансформации

Основная цель цифровой трансформации КузГТУ — увеличение эффективности базовых процессов за счет внедрения передовых цифровых технологий в области образования, управления проектами, научно-исследовательской работой и административными процессами.

В рамках цифровизации управленческих процессов разработана АИС «Портал.КузГТУ», который включает в себя:

- личный кабинет сотрудников и обучающихся;
- доступ к учебным планам, рабочим программам, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам;
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса;
- формирование электронного портфолио обучающегося;
- систему управления задачами.

Цифровая трансформация реализуется в следующих основных направлениях:

1. Совершенствование цифровой инфраструктуры, в том числе материально-техническое обеспечение.

2. Цифровая трансформация образовательных сервисов.

– Создание виртуальной среды взаимодействия «университет–обучающийся–работодатель» на основе искусственного интеллекта.

- Организация образовательного процесса, учет и движение контингента, текущая и промежуточная аттестация, составление ОПОП и др.

- Оценка компетенций студента и формирования цифрового профиля для разработки индивидуальных образовательных траекторий, формирования Портфолио компетенций для работодателей.

- Реализация мероприятий по ускоренному формированию цифровых компетенций (развитие Центра ускоренной подготовки кадров для цифровой экономики, проведение интенсивов, проектных сессий, модулей, хакатонов, соревнований).

- Разработка сервисов привлечения абитуриентов: личные кабинеты школьников, информационно-образовательный портал, система тестирования.

3. Совершенствование цифровой архитектуры. Внедрение комплекса цифровых сервисов и решений, созданных на базе цифровых платформ в следующих направлениях:

- **Административно-управленческий процесс.** Реинжиниринг и автоматизация существующих бизнес-процессов в соответствии с передовыми трендами цифровых технологий, в том числе внедрение бережливого производства, изменение организационной культуры, внедрение метрик измеримости бизнес-процессов, их обработка на основе технологий больших данных и отображение всех метрик процессов на дашбордах. На основе технологий искусственного интеллекта планируется внедрить цифрового ассистента для персонализации рекомендаций и информационного сопровождения для студентов, сотрудников и руководства университета. Разработка и реализация бизнес-моделей развития на основе искусственного интеллекта, обеспечение поддержки принятия решений, аналитические методы для прогнозных расчетов.

- **Наука.** Разработка и внедрение единой экосистемы сервисов для проведения исследований и разработок (в том числе интеграция с единой сервисной платформой науки России) с целью повышения их качества и доступности, а также снижения затрат на постоянные издержки путем участия в единой бирже исследований и необходимой инфраструктуры. Разработка сервиса «Портфолио ученого», для создания цифрового профиля сотрудника, позволяющего накапливать информацию об ученых с визуализацией их достижений и потенциала, взаимодействовать с профессиональным сообществом внутри и вне университета. Результатом должно стать повышение эффективности использования материально-технической базы для проведения исследований, обеспечение КузГТУ необходимой для исследований инфраструктурой, коллаборация с научными организациями и индустрией, повышение вовлеченности ППС и студентов в исследовательскую деятельность. Создание «виртуального ассистента ученого» (с использованием искусственного интеллекта).

- **Кампус** – создание системы управления инфраструктурой Университета с внедрением технологий Интернета вещей, сбора и обработки информации на основе технологий Больших данных, а также использовании технологии Искусственного интеллекта для принятия решений и управления объектами.

В режиме реального времени на Цифровой платформе кампуса КузГТУ (дашборд) будет доступна вся информация по системам жизнеобеспечения и управления кампусом.

– **Предпринимательство** – создание цифровых платформ для управления стартапами, отслеживания хода реализации проекта, оценки компетенций.

В ходе выполнения Программы развития запланирована реализация проекта «Университет – как платформа-коммуникатор» (цифровая коллаборация): школа (абитуриенты/ родители) - индустрия (работодатель) - КузГТУ (администрация, преподаватели, студенты). Реализация всех сервисов планируется по принципу «одного окна» многофункционального центра. Каждый участник платформы будет иметь свой личный кабинет с ролью, которая будет включать уникальные функции и различные доступные сервисы, в том числе, организацию стажировок, проектной работы и трудоустройства студентов. Проект позволит объединить усилия реального сектора экономики, науки и образования.

4. Формирование цифровых компетенций у сотрудников. Проведение исследования потребностей и системное совершенствование цифровых компетенций сотрудников (обучение 100 % сотрудников не реже 1 раза в 3 года).

Ожидаемые результаты:

Создание единой цифровой образовательной среды, обеспечивающей возможность взаимодействия сотрудников, студентов и представителей индустрии. Рост качества образования, расширение номенклатуры предоставляемых образовательных услуг и увеличение конкурентных преимуществ обучающихся и выпускников на рынке труда. Возможность масштабирования и реализации проекта на базе других образовательных организаций.

Партнеры проекта: ООО «Софт Инжиниринг», ООО «Гудлайн», ПАО «Сбербанк», MailGroup.

3.7. Система управления университетом

В Университете действует многоуровневая иерархическая структура управления. Основными структурными единицами выступают кафедры, которые объединены в институты по направлениям и факультет фундаментальной подготовки. Университет имеет 4 филиала в городах Прокопьевск, Междуреченск, Белово, Новокузнецк, управление каждым филиалом осуществляется директором. Органы управления КузГТУ: конференция работников и обучающихся, ученый совет, ректор, попечительский совет.

Изменения системы менеджмента университета закладывают принципы, направленные на переход к коллегиальной структуре управления, построенной на децентрализации полномочий и ответственности на основе единых информационных сетей, обеспечивающих оперативное управление университетом, его филиалами и внешними структурами. Основной задачей реорганизации системы управления КузГТУ является повышение продуктивности, ответственности и качества работы подразделений и каждого отдельного сотрудника, направленной на достижение стратегических задач университета.

С целью эффективного управления изменениями в рамках программы развития КузГТУ как опорного отраслевого университета будет создан Центр стратегического управления. Центр будет отвечать за вопросы позиционирования и сопровождения процессов трансформации через информационно-аналитическую деятельность, разработку нормативных документов, планов-графиков, контроль над реализацией программы и эффективным расходованием средств.

Для эффективного контроля, корректировки и управления программой развития КузГТУ будет сформирован Наблюдательный совет, как коллегиальный орган управления университетом. В состав наблюдательного совета войдут руководители Администрации Правительства Кузбасса, представители крупных предприятий отрасли, академической науки, а также КузГТУ.

Система управления университетом будет формироваться по следующим принципам и задачам:

- В целях реализации стратегических проектов Университета и создания эффективной системы управления проектами планируется переход от многоуровневой иерархической системы управления к матричной, для эффективного управления проектами и использования человеческих ресурсов, и повышению ответственности за конечный результат на уровень институтов и кафедр. Это позволит выстроить взаимодействие между институтами и кафедрами, увеличить долю междисциплинарных проектов в науке и образовании на основе принципа открытости.

- Построение многоуровневой системы эффективных контрактов руководителей подразделений и управлений, научно-педагогических работников, нацеленной на достижение количественных и качественных показателей программы развития.

- Создание Совета индустриальных партнеров (СИП) в каждом институте для усиления кооперации со стратегическими партнерами, формирования новых проектов и направлений развития и их вовлеченности в процессы управления КузГТУ. Роль СИП – экспертиза научных направлений и образовательных программ университета, их фокусировка на запросы промышленности.

- Создание интегрированной информационной smart-системы управления электронным распределенным университетом, основанные на создаваемых программно-аппаратных комплексах и системах больших данных, искусственного интеллекта и цифровых помощников. Позволит улучшить управляемость и систему контроля над распределенной структурой подразделений и функций университета, ускорить принятие решений и оптимизировать сервисные службы. Включает системы: управления учебным заведением, контентом и обучением, документооборота, информирования и контроля исполнения поручений, управления проектами, финансами, работой с персоналом и обучающимися, электронно-библиотечная система, система видеоконференцсвязи.

- Рейтингование структурных подразделений, сотрудников и студентов как часть соревновательной среды и системы стимулирования деятельности.

- Создание цифровых двойников сотрудников для сбора и обработки информации, формирования индивидуального плана работы и карьерной траектории каждого сотрудника (цифровое управление компетенциями, подбор персонала на вакантные должности и в проекты и др.) как часть системы управления персоналом.

- Формирование системы управления проектами через Центр организации и сопровождения НИОКР и инжиниринговые центры, направленную на коммерциализацию и быстрый вывод на рынок, внедрение результатов научной деятельности университета.

- Создание центров научно-образовательного превосходства, как основных структур реализации стратегических направлений и проектов программы развития.

Главной задачей системы управления станет максимальное вовлечение сотрудников КузГТУ и представителей студенческого самоуправления в процессы трансформации университета, реализацию стратегических задач программы развития через включение персонала в советы и рабочие группы, таргетированную систему эффективного контракта.

3.8. Социальная миссия образовательной организации

В рамках реализации своей социальной миссии Кузбасский политех выступает в роли сразу нескольких интеграторов и центров: Центра выявления и развития талантов «со школьной скамьи», Центра глобальной профориентации, просветительской деятельности и позиционирования региона, Центра образовательных компетенций для промышленных партнеров и Центра развития городских территорий совместно с промышленными партнерами.

Центр глобальной профориентации, просветительской деятельности и позиционирования региона

Ключевыми элементами социальной миссии Кузбасского государственного технического университета являются популяризация инженерных специальностей, позиционирование Кузбасса, как крупнейшего федерального студенческого центра, закрепление молодых специалистов в регионе. Мероприятия, которые реализуются в рамках третьей миссии КузГТУ проводятся для разных целевых групп: школьники, родители, старшее поколение, профессиональные группы, студенты, аспиранты, выпускники, университетское сообщество, НКО, коммерческий сектор, органы власти. В настоящее время КузГТУ взаимодействует с различными институтами в рамках более 200 договоров и соглашений о партнерстве и сотрудничестве.

Большой комплекс мероприятий, реализуемых университетом с промышленными партнерами направлены на популяризацию инженерных специальностей, закрепление выпускников в родном регионе и позиционированию Кузбасса, как крупнейшего студенческого центра страны. Ключевым куратором данного направления выступает Совет по кадровой политике КузГТУ, созданный в мае 2022 года на базе университета совместно с более чем 20 крупнейшими предприятиями региона.

Совместно с КАО «АЗОТ» реализуется проект «Трудовые династии: работаем в Кузбассе, учились в КузГТУ». Цель проекта – познакомить сотрудников ведущих предприятий региона и их детей с историями трудовых династий, которые сформировались благодаря инженерному делу, чтобы тем самым погрузить молодое поколение Кузбасса в эту профессию.

В партнерстве с АО ХК «СДС» успешно реализуется проект «Инженерная школа «Учись в КузГТУ, работай в СДС»». В рамках мероприятия школьники 11-х классов Кузбасса проходят профтестирование, решают реальные кейсы предприятия, участвуют в деловой игре «Фабрика процессов», различных конкурсах и мастер-классах ведущих специалистов предприятия.

При поддержке Госкорпорации «Роскосмос», РКК «Энергия», Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере в университете создан и запущен в космос первый в истории региона спутник «Кузбасс-300». Для популяризации инженерных специальностей и космической тематики в Кемеровской области на базе университета открыт Центр управления полетами, где проходят радиосеансы с Международной космической станцией, а также отрабатываются задачи по управлению МКА и приему данных со спутников. Ежемесячно Центр посещают более 200 школьников Кузбасса.

Ключевые направления развития КузГТУ находят отражение и в просветительской деятельности. Ученые и специалисты университета регулярно выступают экспертами региональных и федеральных средств массовой коммуникации по тематикам особенно актуальным для Кузбасса, связанным с экологией, постмайнингом и карбоновым следом. Активно позиционируется деятельность консорциума «Карбоновый полигон «Кузбасс», созданного КузГТУ с образовательными и научными организациями, промышленными предприятиями Кузбасса, Новосибирской, Томской, Московской областей для организации долговременного карбонового полигона на территории региона. КузГТУ – инициатор создания консорциума «Экология и майнинг», объединивший усилия образовательных и научных организаций, организаций реального и финансового секторов экономики, а также социальной сферы для экологического и цифрового опережающего развития угольной отрасли, являющейся одной из ключевых в обеспечении энергетической безопасности Российской Федерации.

Флагманские проекты третьей миссии КузГТУ по данному направлению, запланированные к реализации до 2032 года – это Открытый региональный фестиваль «Абитуриент Кузбасса», городской пикник «В КузГТУ», организация и проведение первого горнолыжного феста студентов университетов Сибирского федерального округа «Пухляк», реализация научно-образовательных лекций, мастер-классов для горожан, проведение Дней карьеры и др.

Центр выявления и развития талантов «со школьной скамьи»

Одним из ярких примеров данного направления является Центр детского научного и инженерно-технического творчества при КузГТУ «УникУм», созданный в ноябре 2017 года при активной и всесторонней поддержке Фонда Андрея Мельниченко в рамках «Программы поддержки одаренных школьников в регионах присутствия компаний ЕВРОХИМ, СУЭК и СГК». Центр выступает

в качестве своеобразного «лифта» для школьников, позволяющего им подготовиться не только к поступлению в университет, но ориентироваться на дальнейшее трудоустройство в Кузбассе. Целью деятельности ЦДНИТТ при КузГТУ «УникУм» является развитие одаренности учащихся школ, проявляющих интерес к инженерно-техническому творчеству и естественным наукам, оказание им поддержки в личностном развитии и привлечение их к выполнению исследовательских проектов. Центр осуществляет углубленную подготовку школьников 5-11 классов по 8 направлениям: «Пропедевтика», «Инженерная пропедевтика», «Искусственный интеллект», «Робототехника», «Интеллектуальная электромеханика», «Химия», «Физика» и «Математика». Учебный процесс осуществляется в аудиториях и лабораториях, оснащенных самым современным оборудованием. Сегодня в Центре обучается более 500 ребят. Дальнейшим этапом развития Центра станет создание на его базе Передовой инженерной школы. Цель ПИШ КузГТУ – создание глобально признанного центра компетенций в области подготовки высококвалифицированных кадров и цифровой трансформации предприятий горной и смежных отраслей промышленности Российской Федерации.

Центр развития городских территорий совместно с индустриальными партнерами

В 2024 году на базе университета при поддержке Администрации Кузбасса и «СДС-строй» откроется первое и самое большое мультiformатное молодежное пространство в России «СтудПространство». Это пространство нового типа для индивидуальной, групповой и командной работы молодежи, организации и проведения презентаций, собраний, конференций, мастер-классов, концертов и т.д. В «СтудПространстве» появится возможность для развития soft skills у школьников и студентов, возможность для реализации совместных проектов. Главным преимуществом проекта является открытость пространства для проведения мероприятий молодыми людьми по их собственному запросу в формате 24/7/12, подобный формат позволит выстроить эффективное сотрудничество проектных команд, молодёжных сообществ, то есть кадрового резерва КузГТУ и Кузбасса.

В 2024-2025 году на базе созданного совместно с «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ» Парка горной техники КузГТУ, который расположен во внутреннем дворе главного корпуса университета, планируется создание нового городского пространства «МЕСТОрождение». Пространство будет разработано совместно с ключевыми индустриальными предприятиями региона, будет зонировано и направлено на проведение крупных праздничных, просветительских мероприятий для студентов и горожан.

Центр образовательных компетенций для индустриальных партнеров

В рамках ключевых направлений развития КузГТУ расширяет линейку своих программ дополнительного образования, направленные на переподготовку работников, высвобождающихся в результате трансформации и диверсификации угольной и горнодобывающей отраслей. Способствует этому и участие КузГТУ в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта

«Демография». Соответствующее соглашение было подписано в 2021 году с Национальным исследовательским Томским государственным университетом, Министерством труда и занятости населения Кузбасса. Ежегодно более 1000 человек проходят обучение по 22 программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, а также 30 программам обучения по рабочим профессиям.

3.9. Политика в области развития филиальной сети

В настоящий момент Университет представлен 4-мя филиалами в городах Прокопьевске, Междуреченске, Белово, Новокузнецке, реализующими подготовку студентов в рамках образовательных программ среднего профессионального образования и бакалавриата. Именно образовательные программы среднего профессионального образования наиболее востребованы в филиалах, так как готовят рабочие специальности для близлежащих предприятий.

Так как основная стратегия головного университета направлена на развития материальной базы, программ обучения для уровней подготовки бакалавриат (специалитет), магистратура, аспирантура, то в филиалах предполагается развитие уровней подготовки среднего профессионального образования, включая разработку новых образовательных программ, создание учебных классов, производственных мастерских в филиалах и на базе предприятий-партнеров.

Развитие бакалавриата подразумевает с применением всех образовательных технологий, в том числе удаленных сервисов как головного университета, так и университетов-партнеров. Развитие филиальной сети также будет использоваться для расширения возможностей проведения производственных практик и развития промышленного туризма для студентов других образовательных организаций высшего образования.

4. Управление реализацией программы развития

4.1. Органы управления программой развития и их функции

Основными органами стратегического управления Университетом являются Попечительский совет, Учёный совет и Совет по кадровой политике.

Задачами Попечительского совета в области Программы развития являются:

- участие в разработке образовательных программ высшего образования, реализуемых КузГТУ, для обеспечения учета в этих программах требований заинтересованных работодателей к выполнению выпускниками трудовых функций,
- контроль за реализацией Программы развития КузГТУ.

В рамках реализации программы развития целью Попечительского совета будет определение фронтиров науки и образования. Формирование концепции развития Университета с учетом изменяющихся внешних факторов, стратегии развития Российской Федерации и региона, развития промышленности. Внесение предложений по изменению направлений и Программы развития Университета.

Задачами Совета по кадровой политике станет разработка направлений подготовки кадров для отраслей, приоритетных образовательных программ, формирование перечня компетенций для выпускников будущего.

Ученый Совет Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачева является выборным представительным органом и осуществляет общее руководство университетом. Ученый совет формирует миссию Университета и определяет основные направления развития КузГТУ, устанавливает общие принципы организации и ведения Университетом образовательной деятельности, фундаментальных и прикладных научных исследований, воспитательной работы.

В рамках реализации Программы развития Учёный совет вносит предложения по направлениям развития Университета с учётом внутренних и внешних факторов, фронтиров в науке, образовании и промышленности. Учёный совет утверждает Программу развития и изменения в неё.

В целях оперативного мониторинга результатов выполнения программы развития, выработки корректирующих действия и изменений в программу, в 2023 году будет сформирован Штаб стратегического развития. Данный орган осуществляет сбор и анализ информации по выполнению мероприятий и показателей программы, вырабатывает проекты корректирующих действия, изменений в Программу. Штаб стратегического развития формирует предложения по корректировке Программы с учетом внутренних и внешних факторов, фронтиров науки и образования, предложений Попечительского и Ученого совета.

Проекты управленческих решений необходимых для выполнения Программы передаются на рассмотрение и утверждению ректору. Ежемесячный мониторинг результатов реализации Программы развития осуществляет Центр стратегического управления и профильные подразделения университета.

4.2. Финансово-экономическая модель реализации программы развития

Текущее состояние. Консолидированный бюджет в 2022 г. – 2 523,6 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета – 70 %, средства от приносящей доход деятельности – 30 %. Доходы от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника в 2020 году - 1700 тыс. руб. Отношение ежемесячной средней заработной платы ППС к средней по экономике региона – 205,0 %.

Основные принципы планируемых изменений в финансовой модели: использование управленческих инноваций, внедрение новых эффективных моделей управления ключевыми процессами в университете, трансформация внутренней среды; оптимизация использования финансовых, материальных и человеческих ресурсов, эффективное расходование средств; обеспечение экономической эффективности деятельности КузГТУ, рентабельности подготовки выпускников; совершенствование внешних коммуникаций; обеспечение финансовой устойчивости, эффективности управления активами и финансовыми потоками, наращивание финансовой автономности; проектное финансирование.

Стратегические/перспективные параметры финансовой модели

Бюджет университета к 2032 году должен составить 6 000 000 тыс. руб.: 40 % - образовательная деятельность, 40 % - научная деятельность. Показатели финансовой устойчивости в 2032 году: доля доходов из внебюджетных источников – 50 %; доходы университета из внебюджетных источников на одного научно-педагогического работника – 4500 тыс. руб. Ежегодный объем ресурсов, направляемых на проекты развития – не менее 25 % от совокупного бюджета КузГТУ.

Характеристики финансовой модели программы развития: рост доходов из всех источников, увеличение доходов от образовательной деятельности, в том числе ДПО, грантового финансирования НИОКР, сотрудничества с индустриальными партнерами, ускоренное развитие новых источников финансирования (доходы эндаумент-фонда, от оказания аутсорсинговых, консалтинговых, сертификационных услуг, функционирования торговой площадки), расширение инвестиционных ресурсов за счет участия в федеральных и региональных программах развития, краудфандинга, концентрация расходов на стратегических проектах развития, сокращение необоснованных расходов и финансовых рисков.

Механизмы обеспечения финансовой устойчивости университета

Диверсификация источников финансирования, многоканальное финансирование, развертывание новых видов деятельности. Формирование «управленчески осознанного» портфеля проектов по обеспечению роста доходов и диверсификации финансирования (отбор, селекция, приоритизация проектов с точки зрения значимости и ценности их для университета и региона). Стимулирование предпринимательской активности подразделений и их вклада в достижение общеуниверситетских показателей эффективности. Совершенствование модели управления финансово-хозяйственной деятельностью (ФХД): бюджетирование; автоматизация процесса управления ФХД; оптимизация издержек; бережливые технологии; ресурсосбережение, технологии энергоэффективности, инструменты «умного» кампуса, «зеленые» стандарты администрирования.

Общий объем средств направляемых на осуществление мероприятий программы развития КузГТУ за 2023 – 2032 года составит 10713,80 млн руб., из них: средства Федерального бюджета – 7309,90 млн руб., в том числе: государственное задание – 1080,00 млн руб.; гранты – 1358 млн руб.; иные цели – 4871,90 млн руб.; средства ПДД – 3403,9 млн руб.

В том числе по годам реализации программы:

2023 год – 1087,80 млн руб. (37,51 %), из них: средства Федерального бюджета – 867,60 млн руб., в том числе: государственное задание – 41,00 млн руб.; гранты – 98,00 млн руб.; иные цели – 728,60 млн руб.; средства ПДД – 220,20 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 8,8 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 208,3 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 18,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию

человеческого капитала – 7,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 690,6 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 7,7 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 5,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 85,2 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 52,2 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 5,0 млн руб. 0706, 0704, 0708.

2024 год – 1212,30 млн руб. (37,88 %), из них: средства Федерального бюджета – 1019,10 млн руб., в том числе: государственное задание – 46,50 млн руб.; гранты – 60,00 млн руб.; иные цели – 912,60 млн. руб.; средства ПДД – 193,20 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 10,9 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 132,1 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 18,3 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию человеческого капитала – 9,5 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 875,5 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 12,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 7,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 87,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 53,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 6,0 млн руб. 0706, 0704, 0708.

2025 год – 771,80 млн руб. (25,30 %), из них: средства Федерального бюджета – 549,30 млн руб., в том числе: государственное задание – 76,00 млн руб.; гранты – 75,00 млн руб.; иные цели – 398,30 млн. руб.; средства ПДД – 222,50 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 14,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 167,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 18,8 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию человеческого капитала – 17,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 363,0 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 26,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 12,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 88,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 58,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 7,0 млн руб. 0706, 0704, 0708.

2026 год – 858,10 млн руб. (25,24 %), из них: средства Федерального бюджета – 592,10 млн руб., в том числе: государственное задание – 92,50 млн руб.; гранты – 100,00 млн руб.; иные цели – 399,60 млн руб.; средства ПДД – 266,00 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 16,5 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 226,5 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 19,6,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию человеческого капитала – 18,5 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 368,0 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 30,5 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 14,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 91,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 63,5 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 10,0 млн руб. 0706, 0704, 0708.

2027 год – 867,20 млн руб. (25,14 %), из них: средства Федерального бюджета – 565,00 млн руб., в том числе: государственное задание – 99,00 млн руб.; гранты – 115,00 млн руб.; иные цели – 351,00 млн руб.; средства ПДД – 302,20 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 18,5 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 258,5 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 19,7 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию человеческого капитала – 22,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 325,0 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 33,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 15,5 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 93,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 70,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 11,0 млн руб. 0706, 0704, 0708.

2028 год – 934,20 млн руб. (25,25 %), из них: средства Федерального бюджета – 588,70 млн руб., в том числе: государственное задание – 101,00 млн руб.; гранты – 135,00 млн руб.; иные цели – 352,70 млн руб.; средства ПДД – 345,50 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 21,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 303,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 21,7 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию человеческого капитала – 24,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 330,0 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 32,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 17,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 95,5 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 76,5 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 13,5 млн руб. 0706, 0704, 0708.

2029 год – 1000,60 млн руб. (25,02 %), из них: средства Федерального бюджета – 617,60 млн руб., в том числе: государственное задание – 113,00 млн руб.; гранты – 150,00 млн руб.; иные цели – 354,50 млн руб.; средства ПДД – 383,00 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 20,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 338,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 22,5 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию человеческого капитала – 28,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 335,0 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 40,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 20,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 98,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 83,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 16,0 млн руб. 0706, 0704, 0708.

2030 год – 1150,80 млн руб. (25,57 %), из них: средства Федерального бюджета – 721,50 млн руб., в том числе: государственное задание – 140,00 млн руб.; гранты – 175,00 млн руб.; иные цели – 406,50 млн руб.; средства ПДД – 429,30 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 22,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 400,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 23,8 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию человеческого капитала – 31,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 390,0 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 47,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 23,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 100,5 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 93,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 20,5,0 млн руб. 0706, 0704, 0708.

2031 год – 1303,00 млн руб. (25,06 %), из них: средства Федерального бюджета – 624,00 млн руб., в том числе: государственное задание – 166,00 млн руб.; гранты – 200,00 млн руб.; иные цели – 458,00 млн руб.; средства ПДД – 479,00 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 25,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 457,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 25,5 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию человеческого капитала – 38,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 445,0 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 55,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 28,0 млн руб. по кодам 0706,

0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 103,5 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 106,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 35,0 млн руб. 0706, 0704, 0708.

2032 год – 1528,00 млн руб. (25,47 %), из них: средства Федерального бюджета – 965,00 млн руб., в том числе: государственное задание – 205,00 млн руб.; гранты – 250,00 млн руб.; иные цели – 510,0 млн руб.; средства ПДД – 563,00 млн руб.

Направление расходования средств: Образовательная политика – 30,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций – 565,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Молодежная политика – 28,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика по развитию человеческого капитала – 45,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Политика по развитию инфраструктуры – 500,0 млн руб. по кодам 0201, 0202, 0399; Политика в области цифровой трансформации – 65,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Система управления образовательной организацией – 35,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Социальная миссия образовательной организации – 110,0 млн руб. по кодам 0706, 0704; Политика в области развития филиальной сети – 115,0 млн руб. по кодам 0706, 0704, 0708; Дополнительные политики по направлениям деятельности – 35,0 млн руб. 0706, 0704, 0708.

Финансирование Программы развития в 2023, 2024 годах подтверждено заключенными соглашениями грантам в форме субсидии и субсидии на иные цели.

При реализации мероприятий программы развития не потребуются выделение дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета.

4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации

Оценка эффективности реализации программы развития осуществляется ежегодно в соответствии с интегральным показателем эффективности I , который включает 3 элемента:

- оценку эффективности выполнения мероприятий программы развития образовательной организации;
- оценку эффективности достижения целевых показателей программы развития образовательной организации;
- оценку эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития образовательной организации.

Показатель оценки эффективности выполнения мероприятий программы развития образовательной организации M рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий программы развития (приложение № 2) по формуле:

$$M = \sum_i \frac{mi}{i},$$

где:

m_i – оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 2);

i – количество разделов в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 2), принимающее значение в интервале от 8 до 10 (в соответствии с количеством подразделов в разделе 3 программы развития).

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max_j ,$$

где:

i – номер раздела плана;

j – номер мероприятия 1-го раздела плана;

k_j^i – значение показателя, равное:

1 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;

0,5 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется в соответствии с планом;

0,25 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется с отклонением от плана;

0 – если j -е мероприятие i -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей программы развития P рассчитывается на основании достижения плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории А» и «Категории Б» (приложение № 1) по формуле:

$$P = \sum_i \frac{P_i}{A+B} ,$$

где:

P_i – оценка эффективности достижения целевых показателей в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 1);

A – количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории А»;

B – количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории Б»;

$$p_i = \sum_j p_j / \max_j ,$$

где:

j – номер целевого показателя реализации программы развития образовательной организации;

p_j - может принимать значения:

1 – если показатель j достигнут в соответствии с планом;

0,75 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 10 %;

0,5 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 25 %;

0,25 - если показатель j отклонился от плана не более чем на 50 %;

0 - если показатель j отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности оценки использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R , рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{(r_1 + r_2)}{2}$$

где r_1 и r_2 - оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных (от иной приносящей доход деятельности) доходов по реализации программы развития образовательной организации в соответствии с приложением № 3 к программе развития образовательной организации. Показатели могут принимать следующие значения:

- 1 – если показатель достигнут в соответствии с планом;
- 0,75 – если показатель отклонился от плана не более чем на 10 %;
- 0,5 – если показатель отклонился от плана не более чем на 25 %;
- 0,25 - если показатель отклонился от плана не более чем на 50 %;
- 0 – если показатель отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и может принимать следующие значения:

- 1 – если показатель достигнут в соответствии с плановым значением;
- 0,75 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10%;
- 0,5 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25%;
- 0,25 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50%.
- 0 – если показатель отклонился от планового значения на 50 % и более.

Интегральный показатель эффективности реализации программы развития образовательной организации I рассчитывается по формуле:

$$I = \frac{M + P + R}{3} * 100\%$$

при этом значение интегрального показателя:

- от 100 % до 75 % - соответствует высокой эффективности реализации программы развития образовательной организации;
- от 50 % до 75 % (включая оба значения) - соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации;
- менее 50 % - не соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации.

5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития

Реализация программы развития Кузбасского государственного технического университета им. Т.Ф. Горбачева позволит достигнуть следующих ключевых результатов:

- Формирование университета как опорного горной, перерабатывающей и энергетической промышленности региона.
- Трансформация КузГТУ по модели университета 4.0., в котором основным направлением становится исследовательская и проектная деятельности.
- Рациональное использование и концентрация ресурсов на стратегических целях и задачах.
- Получение стабильной доходности от реализации образовательных программ, а также деятельности научно-исследовательских групп и лабораторий.
- Вхождение университета в предметные рейтинги.
- Улучшение качества подготовки специалистов и трансформация образовательного процесса с целью опережающей подготовки кадров.
- Формирование у специалистов современных цифровых компетенций.
- Улучшение компетенций и качественного состава научно-педагогических работников университета.
- Создание сильных научных школ в области ключевых направлений развития университета.
- Создание современной инфраструктуры и материально-технической базы.
- Увеличение процента внедрения RnD разработок в производство за счет формирования уникальных компетенций и участия в междисциплинарных проектах в консорциуме со стратегическими партнерами.
- Увеличение количества и качества публикаций, в первую очередь в высокорейтинговых журналах.

Программа развития призвана внести вклад в развитие и кадровое обеспечение горной, перерабатывающей и энергетической отраслей промышленности, социально-экономическое развитие Кузбасса.

Основными рисками реализации программы развития являются:

- Возрастающая конкуренция за кадры, таланты, абитуриентов между университетами, научными и производственными организациями
- Усложнение доступа к финансовым ресурсам в связи с возможным снижением объемов бюджетного финансирования науки, отсутствие доступа к научным и образовательным грантам ЕС, снижение внешнеэкономической деятельности, снижение темпов развития Российской и мировой экономик.
- Повышение стоимости и доступности научной и образовательной приборной базы в условиях санкционного давления.
- Усложнение доступа к совместной работе с ведущими специалистами и коллективами из зарубежных стран.
- Организационно-управленческие риски, связанные с быстроменяющимися внешними условиями функционирования университета.

- Проектные риски, связанные с недостаточностью обеспеченностью высококвалифицированными кадрами.

Нивелирование рисков будет реализовываться за счет развития интеграционных горизонтальных связей со стратегическими промышленными партнерами, заинтересованными в кадровом обеспечении и научном сопровождении деятельности предприятий, привлечения специалистов из организаций РАН, создания условий для творческой исследовательской деятельности и развития коллектива университета, поддержки молодых ученых и формирования системы наставничества, внешнеэкономической ориентации на дружественные восточные страны.

Приложение № 1

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
(индикаторы) реализации программы развития и их значение
Кузбасского государственного технического университета
имени Т.Ф. Горбачева на 2023-2032 годы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника	млн руб.	1.1 – 1.11, 2.1 – 2.8.	1.32	1.51	2.19	2.51	2.73	2.92	3.07	3,23	3,35	3,44
Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 научно-педагогического работника	млн руб.	2.1 – 2.8	0	0,01	0,02	0,03	0,03	0,03	0,04	0,08	0,12	0,15
Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	1.11, 3.1, 3.4	4,3	4,5,	5,0	5,5	5,8	6,0	6,5	7,5	8,0	8,5
Доля ППС в возрасте до 39 лет	%	4.1, 4.2, 4.3, 4.4., 4.5, 4.6	35	36	36	37	37	37	38	38	38	38
Объем доходов организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 научно-педагогического работника	млн руб.	1.1 – 1.11, 2.1 – 2.8.	2,54	3,06	3,41	3,72	3,90	4,05	4,18	4,32	4,41	4,50
Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 научно-педагогического работника	млн руб.	1.8, 1.9, 1.10	0,16	0,23	0,28	0,32	0,35	0,38	0,40	0,42	0,44	0,45
Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»	место	1.1 – 1.11, 2.1 – 2.8, 7.1 – 7.3.	- Три миссии университета 204-208	- Три миссии университета 190-194	1651 - 1800 Три миссии университета	1651 - 1800 Три миссии университета	1651 - 1800 Три миссии университета	1651 - 1800 Три миссии университета	1501 - 1650 Три миссии университета	1501 - 1650 Три миссии университета	1401 - 1500 Три миссии университета	1401 - 1500 Три миссии университета

			Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)	Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)	183-187 Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)	178-180 Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)	170-175 Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)	165-170 Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)	160-165 Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)	150-160 Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)	140-150 Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)	120-130 Национальный рейтинг университетов (Интерфакс)
Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	Балл	6.1 – 6.5	36	47	56	62	67	72	79	82	82	82
Количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления	ед.	1.9, 3.2, 3.4	5	7	7	8	10	15	15	20	25	30
Количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	Чел.	1.9, 3.2, 3.4	6	10	15	25	30	35	40	40	45	50
Процент обучающихся, победивших в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, от общего числа обучающихся подавших заявку на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	%	1.9, 3.2, 3.4	30	40	50	50	50	50	50	50	50	50
Количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году;	Чел.	1.9, 3.2, 3.4	4	8	10	10	15	16	20	25	30	40
Процент обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом», зарегистрировавших свой стартап в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или самозанятого от общего числа обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году	%	1.9, 3.2, 3.4	0	12	20	20	20	19	15	16	17	15

Интегральный показатель «Цифровая зрелость университета

	Наименование показателя	Количество баллов по показателю									
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Ц1	Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями	20	30	40	50	60	70	80	90	90	90
Ц2	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц3	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Ц4	Доля научных работников организации, зарегистрированных на ЦПИ	20	30	40	50	60	70	80	90	90	90
Ц5	Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	6	12	24	36	48	60	80	80	80	80
Ц6	Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СЦОС	37,5	75	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.1	Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.2	Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачетных книжек в ГИС СЦОС	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.3	Доля профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.4	Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.5	Доля онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.6	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
Кузбасского государственного технического университета
имени Т.Ф. Горбачева на 2023-2032 годы**

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1. Мероприятия в области образовательной политики			
1.1	Создание центра практической подготовки горных инженеров	Организация и сопровождение практической подготовки обучающихся из других регионов позволит обеспечить практико-ориентированную модель обучения	2028
1.2	Введение в образовательные программы дисциплины (модуля) «Цифровое горное предприятие» для специальности 21.05.04 Горное дело	Опережающая подготовка кадров для горной промышленности	2025
1.3	Разработка сетевых образовательных программ с ведущими университетами и (или) промышленными партнерами с глубоким освоением цифровых компетенций	Формирование цифровых компетенций Количество образовательных программ, ед. 2025-1 2026-2	2025-2026
1.4	Проект «Проектная среда»	Организация междисциплинарных проектных команд с целью подготовки специалистов в области технологического предпринимательства	2025-2032
1.5	Разработка образовательных программ по подготовки специалистов в области создания, управления и обслуживания беспилотной техники	Опережающая подготовка кадров	2026
1.6	Вовлечение школьников и студентов в проектную инженерно-техническую деятельность на площадке ЦДНИТТ «УникУм»	500 чел. в год	2023-2032
1.7	Создание инженерных классов на базе общеобразовательных организаций	Количество инженерных классов, ед. 2024-1 2025-3 2026-5	2024-2026
1.8	Создание модели дополнительных квалификаций для обучающихся, предполагающей приобретение новых профессиональных квалификаций в рамках основных образовательных программ	Количество студентов получивших дополнительную квалификацию, чел 2025- 20 2026-30 2027-40 2028-2032-50	2025-2032
1.9	Создание, сопровождение, акселерация и масштабирование технологических стартапов: проектная деятельность и студенческое предпринимательство	Сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления	2024-2032

1.10	Формирование цифровых компетенций у обучающихся в рамках программ ДПО	Количество новых программ ДПО, реализуемых в рамках многоуровневой модели формирования цифровых компетенций, ед. 2024-2 2025-3 2026 -5	2024-2026
1.11	Разработка системы подготовки иностранных студентов к поступлению в КузГТУ через программу «русский как иностранный»	Количество обучающихся, чел. 2024-60 2025-120 2026-2032-200	2024-2032
1.12.	Обучение иногородних обучающихся по образовательным программам высшего образования;	Рост числа иногородних и иностранных студентов	2024-2032
2. Мероприятия в области научно-исследовательской деятельности и инноваций			
2.1	Создание института постдокторантуры как системы закрепления молодых перспективных кадров в научной и образовательной деятельности университета	Омоложение кадрового состава ППС Повышение острепенности Закрепление в образовательной организации высшего образования не менее чем 80 молодых ученых	2023-2027
2.2	Создание и модернизация высокотехнологичных лабораторий и центров	Новые современные лаборатории в области приоритетных направлений научной деятельности	2023-2032
2.3	Создание Центра трансфера технологий	Повышение уровня готовности технологий Увеличение внебюджетных доходов научной деятельности	2025-2026
2.4	Поддержка научных школ университета	Рост объемов фундаментальных исследований Преемственность поколений преподавателей и ученых университета	2023-2032
2.5	Разработка дорожных карт взаимодействия • СУЭК • СГК • ХК СДС • Кузбассразрезуголь • ММК-Уголь • Стройсервис • Юргинский машзавод • ГК Цифра	Интеграция научных исследований с целевыми системообразующими компаниями отраслей промышленности. Совместные структуры с предприятиями Рост внебюджетных прикладных НИОКР	2023-2026
2.6	Включение научных изданий КузГТУ в список ВАК	Включение научно-практических журналов КузГТУ в списки К1-К2 ВАК. Вхождение международных рейтинги	2023-2025
2.7	Реализация проектов КНТП «Чистый уголь – зеленый Кузбасс»	Новые технологии и оборудование, внедренные в промышленность	2023-2030
2.8	Реализация стратегических проектов • Угольная и горнодобывающая промышленность: Постмайнинг и диверсификация	Новые технологии и научные результаты Новые научные школы Рост объемов финансирования научных исследований	2023-2033

	- Угольная и горнодобывающая промышленность: Трансформация - 4.0 - Горно-промышленный карбоновый полигон «Кузбасс»		
2.9.	Повышение уровня исследований и публикационной активности в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации	Высокий уровень фундаментальных работ Повышение процента ОКР и ОТР, готовых для вывода на рынок Количество и качество публикаций, доведение их количества до уровня 2 статьи на 1 научно-педагогического работника в год	2023-2033
2.10.	Увеличение внутренних затрат участников НОЦ на исследования и разработки за счет внебюджетных средств	Рост инвестиций университета в научно-исследовательскую и технологическую деятельность. Рост внебюджетных доходов	2023-2033
2.11.	Повышение уровня образования (компетенций) сотрудников - участников НОЦ, подготовка и повышение квалификации руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий по программам подготовки управленческих кадров	Ежегодное повышение квалификации не менее 100% участников проектов НОЦ, руководителей научных проектов и лабораторий	2023-2033
2.12.	Обеспечение привлекательности работы в НОЦ молодых исследователей, привлечение исследователей для работы в НОЦ, создание новых высокотехнологических рабочих мест	Обеспечение роста заработной платы молодых исследователей. Новые высокотехнологические рабочие места Студенты, вовлеченные в НИОКТР с оплатой	2023-2033
2.13.	Вовлечение крупных или средних компаний для реализации проектов перспективных для региона;	Соглашения о сотрудничестве со средними и крупными промышленными предприятиями	2023-2033
2.14.	Создание новой и усовершенствованной высокотехнологичной продукции	Акты внедрения результатов научных исследований, лицензионные соглашения о передаче объектом интеллектуальной собственности	2023-2033
2.15.	Привлечение зарубежных предприятий для реализации проектов НОЦ	Соглашения о сотрудничестве с зарубежными организациями	2023-2033
3. Мероприятия в рамках реализации молодежной политики			
3.1	Разработка и реализация программы по адаптации студентов к корпоративной среде университета	Разработана и реализуется программа адаптации студентов к корпоративной среде университета (в том числе международных)	2023 - 2032
3.2	Разработка и внедрение в учебный процесс дисциплины, направленной на получение надпрофессиональных компетенций «100 шагов к успеху»	Разработана и внедрена в учебный процесс дисциплина, направленная на получение надпрофессиональных компетенций «100 шагов к успеху» - не менее 80% охват студентов очной формы обучения 1 курса.	2023 - 2032
3.3	Реализация в учебном процессе дисциплины «Основы российской государственности», направленной на формирование у студентов осознания принадлежности к российскому обществу, развития чувства гражданственности, духовно-нравственного и культурного фундамента развитой и цельной личности, осознающей особенности исторического пути нашего государства и самобытность его политической организации».	Реализована дисциплина «Основы российской государственности» - 100% охват студентов очной формы обучения 1 курса.	2023 - 2032
3.4	Открытие новых, современных университетских пространств, для психологической разгрузки	Открыто антистресс- пространство #ЯвМОМЕНТЕ – для психологической разгрузки обучающихся в 2023 году.	2023 -2032

	обучающихся, коммуникативных площадок для студентов, молодых ученых и предпринимателей, в привлечения талантливых абитуриентов и занятий физической культурой и спортом.	Открыто молодежное научное кафе «Пища для ума» в 2023 году. Открыты коворкинг-зоны в 4 общежитии КузГТУ в 2023 году/2024 году. Открыто научно-образовательное креативное пространство открытого типа МЕСТОрождение в 2023/2024 году. Открыто «Студ.пространство» в 2023/2024 году. Открыта молодежная народная лаборатория Фаб лаб КузГТУ в 2023/2024 году. Отремонтирована спортивная инфраструктура университета для систематических занятий физкультурой и спортом 2023 -2032 г.	
3.5	Разработка комплекса мер для поддержки молодежи КузГТУ	Разработан комплекс мер для молодежи КузГТУ.	2024 - 2032
3.6	Создание комфортных цифровых условий для развития «цифровых аборигенов», с учетом психологических и личностных характеристик современных студентов.	Запущен молодежный чат-бот КузГТУ, выстроена эффективная цифровая коммуникация между студентами и администрацией университета.	2023 -2032
3.7	Вовлечение молодежи в СОуправление университетом.	В состав Ученого совета КузГТУ входят не менее 2-х чел. представительных органов обучающихся. Представительные органы обучающихся входят в состав Стипендиальных комиссий, Научно-технического и Учебно-методического советов, иных органов, затрагивающие интересы молодежи. - поддержка	2023-2032
4. Мероприятия в области политики управления человеческим капиталом			
4.1	Планирование и развитие системы профессионального повышения квалификации и стажировок в ведущих университетах России, на ведущих предприятиях России и за рубежом для научно-педагогических работников с учетом требований приоритетных направлений развития университета в целях углубления интеграции образования, науки и производства	Доля научно-педагогических работников, прошедших за последние три года повышение квалификации и стажировки – 10%	2024-2032
4.2	Формирование кадрового резерва и обеспечение его эффективного использования во всех сферах деятельности для решения перспективных задач кадрового обеспечения	Разработка нормативных актов по кадровому резерву Замещение резервистами открытых вакансий – 100%	2023-2024 2024-2032
4.3	Трансформация системы эффективного контракта для формирования гибкой системы оценивания и стимулирования работников	Разработка показателей эффективности деятельности работников АУП, ПОП, СПО, УВП Доля заключенных трудовых договоров на основе системы эффективного контракта работников АУП, УВП, ПОП, СПО – 100%	2023-2024 2023-2025
4.4	Поиск и привлечение на работу специалистов и подготовку собственных специалистов высокой квалификации в рамках необходимых направлений	Доля аспирантов – 5% Формирование системы рекрутинга за счет привлечения талантливых высококвалифицированных специалистов через активный и пассивный поиск, включая информационные ресурсы КузГТУ по подбору персонала во внутренней (в университете) и внешней (на рынке труда) среде. Доля внешних совместителей из числа высококвалифицированных специалистов 15%	2024-2032 2023-2028 2024-2032

4.5	Создание условий, способствующих профессиональному развитию и закреплению в организации наиболее квалифицированных, опытных работников, обладающих навыками эффективной работы в команде	Разработка нормативных актов по адаптации персонала Построение индивидуальных карьерных траекторий и соответствующих программ повышения квалификации, включая систему внутренних грантов. Развитие внутриуниверситетской системы конкурсов и программ поддержки обучающихся, аспирантов, молодых ученых, научно-педагогических работников, управленческого персонала.	2023-2024 2023-2032 2023-2027
4.6	Обеспечение преемственности в передаче знаний, навыков и лучших практик преподавательской, научной и иной деятельности, профессиональной компетентности	Институт наставничества. Доля молодых научно-педагогических работников, закрепленных наставниками - 20% 40% 60% 80% 100%	2025 2027 2029 2030 2032
4.7	Планирование и выстраивание траектории карьеры, содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава, создание условий для профессионального роста, привлечения талантливой молодежи; - развитие репутационной привлекательности университета, как стабильного работодателя	Повышения привлекательности научно-образовательной деятельности для обучающихся и молодых ученых: стипендии, гранты, вовлечение в проекты, финансирование за счет эндаумент-фонда, стажировки, научно-популярные мероприятия и др. Взаимодействия на лекциях и практических занятиях с ведущими профессорами и доцентами университета	2023-2032
4.8	Повышение эффективности основных и вспомогательных процессов за счет их цифровизации	Разработка и внедрение цифрового сервиса «Личный кабинет работника»	2027
5. Мероприятия в области политики по развитию инфраструктуры			
5.1	Капитальный ремонт действующих учебных корпусов и общежитий	Приведение технического состояния зданий к современным требованиям, улучшение внешнего облика университета	2023-2030
5.2	Открытие фаблаба	Привлечение одаренной молодежи	2023-2024
5.3	Организация молодёжного Студпространства, научно-образовательного пространства, «Студенческой тропы»	Предоставление студентам пространства для реализации своих амбиций	2023-2024
5.4	Благоустройство прилегающей территории и оборудование спортплощадок	Организация досуга студентов, улучшение внешнего облика университета	2024-2026
5.5	Строительство нового общежития для иностранных студентов	Привлечение иностранных студентов, развитие сотрудничества с зарубежными университетами	2026-2030
6. Мероприятия по цифровой трансформации			
6.1	Проведение модернизации электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС) КузГТУ	Утверждение плана по реализации микросервисов (в т.ч. принятие решения о приобретении уже разработанного сервиса / разработки собственными силами / заказ на разработку сторонним организациям) Поэтапная реализация архитектуры ЭИОС	2023-2028

6.2	Внедрение современных образовательных технологий	Расширение использования электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (виртуальные практические работы, интерактивное электронное обучение, электронные симуляторы, виртуальные лаборатории и др.)	2023-2030
6.3	Разработка интеграционной цифровой платформы для реализации научно-инновационных проектов и разработок в интересах предприятий региона и продвижения результатов НИОКР	Платформа будет включать в себя: 1. Личный кабинет работодателя. 2. Система приема внешних задач от предприятий и организаций с использованием многоуровневой декомпозиции (система сбора задач). 3. Акселератор студенческих проектов и стартапов. 4. Система формирования проектных команд на основе анализа компетенций обучающихся, необходимых для решения конкретной задачи предприятия. 5. Инструменты обработки и анализа данных для формирования эффективных команд. 6. Банк студенческих проектов (Workspace проектов).	2023-2030
6.4	Переход на управление университетом на основе данных	1. Реинжиниринг существующих бизнес-процессов (мониторинг и постоянная оптимизация процессов с соответствии с передовыми трендами цифровых технологий) в том числе их автоматизация. 2. Внедрение бережливого производства. 3. Изменение организационной культуры. 4. Внедрение метрик измеримости бизнес-процессов, их сбор на основе технологий больших данных, отображение всех метрик процессов на дашбордах (интеллектуальные аналитические системы). 5. Внедрение цифрового ассистента. 6. Разработка единой политики (концепции) обеспечения информационной безопасности университета. 7. Установка, настройка и администрирование систем защиты информации от несанкционированного доступа.	2023-2032
6.5	Реализация блока мероприятий в рамках проекта Цифровой кампус	Создание трансформируемых пространств и модульных зон, переоборудование аудиторий, выделение студенческих пространств для групповой и самостоятельной работы, предусматривающей, в том числе онлайн-взаимодействие.	2023-2032
7. Мероприятия социальной миссии университета			
7.1	Развитие КузГТУ как Центра глобальной профориентации, просветительской деятельности и позиционирования региона	- проведение не менее 150 профориентационных, просветительских мероприятий - доля оттока абитуриентов из Кузбасса в другие регионы будет уменьшена до 30% от общего числа - доля абитуриентов из других регионов Российской Федерации и стран СНГ будет увеличена до 30%	2023-2032
7.2	Развитие КузГТУ как Центра выявления и развития талантов «со школьной скамьи»	- увеличение количества направлений подготовки в ЦДНИТТ «УникУм» - увеличение количества слушателей в ЦДНИТТ «УникУм» до 1000 человек	2023-2032
7.3	Развитие КузГТУ как Центра развития городских территорий совместно с индустриальными партнерами	- открытие новых городских пространств: «Студпространство», «Месторождение», «Студенческая тропа»	2023-2025

Приложение № 3

**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
Кузбасского государственного технического университета
им. Т.Ф. Горбачева на 2023-2032 годы**

Наименование источника средств	Коды	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Образовательная политика											
Федеральный бюджет	0706,0704	3,4	4,4	7,0	9,0	10,0	11,0	9,0	9,5	11,0	15,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД		5,4	6,5	7,0	7,5	8,5	10,0	11,0	12,5	14,0	15,0
Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций											
Федеральный бюджет	0706,0704,0708	106,1	68,1	87,0	120,0	137,0	160,0	180,0	215,0	245,0	300,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		4,0	4,0	5,0	6,5	6,5	8,0	8,0	10,0	12,0	15,0
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД		98,20	60,00	75,00	100,0	115,0	135,0	150,0	175,0	200,0	250,0
Молодежная политика											
Федеральный бюджет	0706,0704	17,0	17,1	17,3	17,6	18,0	18,2	18,6	19,0	19,5	20,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД		1,0	1,2	1,5	2,0	2,7	3,5	4,0	4,8	6,0	8,0
Политика по развитию человеческого капитала											
Федеральный бюджет	0706,0704,0708	3,0	4,0	10,0	10,0	12,0	12,0	14,0	15,0	20,0	25,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД		4,0	5,5	7,0	8,5	10,0	12,0	14,0	16,0	18,0	20,0
Политика по развитию инфраструктуры											
Федеральный бюджет	0201,0302,0399	632,4	815,5	300,0	300,0	250,0	250,0	250,0	300,0	350,0	400,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД		58,2	60,0	63,0	68,0	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0
Политика в области цифровой трансформации процессов											
Федеральный бюджет	0706,0704,0708	4,0	6,0	18,0	20,0	20,0	16,0	20,0	25,0	30,0	35,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД		3,7	6,0	8,0	10,5	13,0	16,0	20,0	22,0	25,0	30,0
Система управления образовательной организацией											
Федеральный бюджет	0706,0704,0708	1,0	2,0	6,0	7,0	7,0	7,0	8,0	11,0	15,0	20,0

Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД		4,0	5,0	6,0	7,0	8,5	10,0	12,0	12,0	13,0	15,00
Социальная миссия образовательной организации											
Федеральный бюджет		79,2	80,0	81,0	82,0	83,0	84,5	86,0	87,5	88,5	90,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД	0706,0704	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0	15,0	20,0
Политика в области развития филиальной сети											
Федеральный бюджет		20,5	21,0	22,0	23,5	25,0	26,5	28,0	33,0	35,0	45,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД	0706,0704,0708	31,7	33,0	36,0	40,0	45,0	50,0	55,0	60,0	65,0	70,0
Дополнительные политики по направлениям деятельности											
Федеральный бюджет		1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	3,5	4,0	6,5	10,0	15,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД	0706,0704,0708	4,0	5,0	6,0	7,0	8,0	10,0	12,0	14,0	16,0	20,0
Итого по программе развития											
Федеральный бюджет		867,6	1019,1	549,3	592,1	565,0	588,7	617,6	721,5	824,0	965,0
Бюджет субъекта Российской Федерации		4,0	4,0	5,0	6,5	6,5	8,0	8,0	10,0	12,0	15,0
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства ПДД		216,2	189,2	217,5	259,5	295,7	337,5	375,0	419,3	467,0	548,0
Всего		1087,8	1212,3	771,8	858,1	867,2	934,2	1000,6	1150,8	1303,0	1528,0

млн руб.

*Объемы финансового обеспечения на 2023 год указаны в соответствии с подтвержденными источниками финансирования, потребность в финансовом обеспечении на 2024-2032 годы является прогнозной и требует ежегодного уточнения.

Приложение № 4

**ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ,
ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ
АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА
полученным по итогам конкурсных процедур**

Полное наименование проекта/программы	Объем федерального финансирования, млн рублей	Объем регионального финансирования, млн рублей	Объем финансирован ия из других источников, млн рублей	Ссылка на документ на официальном сайте образовательной организации
Комплексная научно-техническая программа полного инновационного цикла «Разработка и внедрение комплекса технологий в областях разведки и добычи твердых полезных ископаемых, обеспечения промышленной безопасности, биоремедиации, создания новых продуктов глубокой переработки из угольного сырья при последовательном снижении экологической нагрузки на окружающую среду и рисков для жизни населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 мая 2022 г. № 1144- р. Проект: "Комплексная технология переработки угля с получением нового вида сырья для производства углеродных волокон"	2022 г. - 25 2023 г. - 65 2024 г. - 28	-	-	https://kuzstu.ru/news/6739/pervie-87-5-mln-rulei-na-nauku-chistogo-uglya/ https://kuzstu.ru/nauka-i-innovatsii/nauchnaya-deyatelnost/nauchnaya-deyatelnost-kuzgtu-segodnya/
Комплексная научно-техническая программа полного инновационного цикла «Разработка и внедрение комплекса технологий в областях разведки и добычи твердых полезных ископаемых, обеспечения промышленной безопасности, биоремедиации, создания новых продуктов глубокой переработки из угольного сырья при последовательном снижении экологической нагрузки на окружающую среду и рисков для жизни населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 мая 2022 г. № 1144- р. Проект: "Комплексная переработка отходов угледобычи и углепереработки с выделением редких и редкоземельных элементов"	2022 г. - 25 2023 г. - 65 2024 г. - 27	-	-	https://kuzstu.ru/news/5576/gramm-dorozhe-tonny-uchenye-kuzgtu-izvlekayut-cennye-elementy-iz-othodov-teploenergetiki/ https://kuzstu.ru/nauka-i-innovatsii/nauchnaya-deyatelnost/nauchnaya-deyatelnost-kuzgtu-segodnya/
Комплексная научно-техническая программа полного инновационного цикла «Разработка и внедрение комплекса технологий в областях разведки и добычи твердых полезных ископаемых, обеспечения промышленной безопасности,	2022 г. - 25 2023 г. - 85 2024 г. - 140	-	-	https://kuzstu.ru/nauka-i-innovatsii/nauchnaya-deyatelnost/nauchnaya-deyatelnost-kuzgtu-segodnya/

биоремедиации, создания новых продуктов глубокой переработки из угольного сырья при последовательном снижении экологической нагрузки на окружающую среду и рисков для жизни населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 мая 2022 г. № 1144-р. Проект: "Разработка и создание беспилотного карьерного самосвала челночного типа грузоподъемность 220 тонн"				
Национальный проект «Наука и университеты». Проект: Создание лаборатории цифровой трансформации предприятий минерально-сырьевого комплекса	2021 г. – 14,93 2022 г. – 14,93 2023 г. – 14,93	-	-	https://kuzstu.ru/nauka-i-innovatsii/nauchnaya-infrastruktura/nauchno-issledovatel'skie-laboratorii/
Национальный проект «Наука и университеты». Проект: Создание лаборатории катализа и преобразования углеродосодержащих материалов с получением полезных продуктов	2021 г. – 14,93 2022 г. – 14,93 2023 г. – 14,93	-	-	https://kuzstu.ru/nauka-i-innovatsii/nauchnaya-infrastruktura/nauchno-issledovatel'skie-laboratorii/
Грант в форме субсидии на создание научных лабораторий под руководством молодых ученых в целях поддержки развития научных (научно-исследовательских) и (или) научно-технических работ лабораториями под руководством молодых ученых, созданных на базе некоммерческих научных организаций, образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Кемеровской области - Кузбасса, в рамках реализации государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Наука и университеты Кузбасса» на 2022 - 2026 годы. "Реинжиниринг и модернизация электронных устройств автоматики для предприятий топливно-энергетического комплекса.	-	2022 г. – 5 2023 г. – 5 2024 г. – 5	-	https://kuzstu.ru/nauka-i-innovatsii/nauchnaya-infrastruktura/nauchno-issledovatel'skie-laboratorii/