

## УТВЕРЖДАЮ

Ректор Кузбасского  
государственного технического  
университета им. Т.Ф Горбачева

  
А.Н. Яковлев  
«26» ноября 2024 г

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
**Кузбасского государственного технического университета**  
**им. Т.Ф Горбачева**

№ п/п	Направления деятельности (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации (коррупционные риски)	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) рисков
1	2	3	4	5	6
<b>ОРГАНИЗАЦИОННО-АДМИНИСТРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>					
1	Организация деятельности Университета	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость Университета. Соблюдение норм антикоррупционной политики. Разъяснительная работа с работниками и потребителями образовательных услуг о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение и делегирование функций между руководством и структурными подразделениями Систематическая отчетность перед Ученым советом. Проведение анкетирования среди потребителей образовательных услуг
2	Работа со служебной информацией	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение норм антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений при работе со служебной информацией

1	2	3	4	5	6
3	Обращения юридических и физических лиц	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от заявителей информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Проведение разъяснительной работы с должностными лицами, ответственными за рассмотрение обращений. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
4	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти, правоохранительных органах и прочих организациях, осуществляющих контрольно-надзорные функции	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений, должностные лица, уполномоченные представлять интересы Университета	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти, правоохранительных органах и прочих организациях, осуществляющих контрольно-надзорные функции (за исключением протокольных мероприятий)	Низкая	Соблюдение норм антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках	Средняя	Осуществление документооборота в соответствии с требованиями нормативных документов, регламентирующих организацию делопроизводства. Обеспечение правомерности подписания и согласования документов ответственными должностными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснительная работа с руководителями и работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

1	2	3	4	5	6
6	Осуществление руководителями и работниками предпринимательской деятельности	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений, работники	Получение доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера или каких-либо выгод (преимуществ), несвязанных с трудовой деятельностью в Университете за исполнение служебных обязанностей	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение порядка принятия решений об одобрении сделок с участием Университета, в совершении которых имеется личная заинтересованность
7	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законом порядка	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений	Передача имущества в аренду, безвозмездное пользование, передача третьим лицам, списание без получения согласия учредителя и собственника имущества	Низкая	Организация внутреннего контроля на постоянной основе за сохранностью и целевым использованием имущества. Ознакомление материально-ответственных лиц с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
<b>КАДРОВАЯ РАБОТА</b>					
8	Оформление трудовых отношений	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений, отдел по работе с персоналом	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в Университет (аффилированность, протекционизм, семейственность)	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Предъявление к принимаемым работникам требований, предусмотренных квалификационными характеристиками. Назначение на должности на конкурсной основе. Изучение материалов, связанных с конфликтом интересов
9	Формирование кадрового состава для замещения должностей педагогических и руководящих работников	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений, отдел по работе с персоналом	Принятие решения о включении в кадровый резерв в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям	Средняя	Коллегиальное принятие решения о включении в кадровый резерв. Прозрачность и регламентированность процедуры. Размещение на официальном сайте Университета информации о результатах отбора в кадровый резерв

1	2	3	4	5	6
10	Проведение конкурсов (выборов) на замещение вакантной должности	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений, отдел по работе с персоналом	Признание победителем конкурса (выборов) на замещение вакантной должности по рекомендации, либо по иным незаконным основаниям кандидата, не соответствующего квалификационным требованиям к данной должности	Высокая	Коллегиальное многоступенчатое принятие решений: кадровая комиссия, аттестационная комиссия, Ученый совет Университета
11	Представление работников к награждению государственными и ведомственными наградами	Ректор, проректоры, отдел по работе с персоналом	Предоставление преимуществ при оформлении наградных документов	Низкая	Коллегиальное, многоступенчатое принятие решений
<b>ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ</b>					
12	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Ректор, проректоры, главный бухгалтер, руководители филиалов	Неэффективное, нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Низкая	Организация и проведение внутреннего контроля. Систематическая отчетность перед Ученым советом Университета. Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности	Средняя	Организация и проведение систематического внутреннего контроля. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

1	2	3	4	5	6
14	Оплата труда	Ректор, проректоры, главный бухгалтер, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Установление стимулирующих, компенсационных выплат без оснований	Средняя	Использование средств на оплату труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Комиссионное принятие решений об установление стимулирующих, компенсационных выплат. Контроль со стороны профсоюза работников Университета
15	Оперативное управление имуществом	Ректор, проректоры, руководители филиалов, главный бухгалтер, руководитель дирекции АХЧ	Принятие необоснованных решений в процессе распоряжения и использования имущества. Предоставление помещений без оформления договоров и оплаты. Личное использование имущества Университета.	Средняя	Обязательное получение согласия учредителя (Минобрнауки России) на оформление договоров. Заключение договоров в строгом соответствии с законодательством. Принятие коллегиальных решений. Постоянный внутренний контроль.
16	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде пожертвований, спонсорской помощи от граждан или организаций	Ректор, проректоры, руководители филиалов, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Предоставление льгот. Продвижение, неявная реклама и т.п. Получение вознаграждения	Высокая	Публичный отчет о приеме и расходовании благотворительных средств. Проведение разъяснительной работы с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>ЗАКУПКИ</b>					
17	Осуществление работ по приемке конкурсных и котировочных заявок	Контрактная служба	Склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в конкурсных процедурах. Необоснованный прием заявок. Несвоевременная регистрация заявок	Средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

1	2	3	4	5	6
18	Осуществление функций заказчика на определение поставщика	Контрактная служба, ответственные за закупки	При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно расширен (ограничен) круг возможных участников закупки, завышена(занижена) начальная (максимальная) цена контракта, предоставлены заведомо ложные сведения. Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников в ходе разработки и составления технических заданий, подготовки проектов контрактов	Высокая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
19	Ведение претензионной работы	Ректор, проректоры, правовое управление, контрактная служба	Составление претензий, предусматривающих возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения договора. Непредъявление претензий за вознаграждение	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
<b>ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА</b>					
20	Представление в судебных и иных органах прав и законных интересов Университета	Правовое управление	Принятие необоснованных решений, пассивная позиция при защите интересов Университета в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

1	2	3	4	5	6
21	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров, соглашений, приказов и прочих нормативных документов)	Правовое управление	Согласование проектов договоров, соглашений, приказов и прочих нормативных документов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение от заинтересованных лиц	Средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
<b>ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И НАУКА</b>					
22	Аттестация педагогических работников	Проректор по учебной работе, проректор по СПО, Руководители филиалов и институтов	Необъективная оценка деятельности педагогических работников. Завышение результативности труда	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Коллегиальное принятие решений о результатах аттестации. Прозрачность процедуры. Информирование, публичные отчеты
23	Аттестация обучающихся	Проректор по учебной работе, проректор по СПО, руководители филиалов и институтов, профессорско-преподавательский состав	Необъективность в выставлении оценок. Завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Повышение уровня антикоррупционной культуры профессорско-преподавательского состава через проведение семинаров, лекций с привлечением представителей правоохранительных органов по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Профилактическая работа среди обучающихся. Прием обращений о проявлениях коррупции. Прием экзаменов и зачетов с применением технологий, позволяющих минимизировать субъективный фактор оценивания знаний

1	2	3	4	5	6
24	Подготовка документов для граждан о результатах обучения	Проректор по учебной работе, проректор по СПО, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений, профессорско-преподавательский состав	Выдача, предоставление заведомо ложных документов (сведений)	Высокая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
25	Выполнение учебного плана. Выполнение учебной нагрузки	Проректор по учебной работе, проректор по СПО, руководители филиалов и институтов, профессорско-преподавательский состав	Соккрытие данных о посещаемости обучающимися учебных занятий. Соккрытие данных о непроведении преподавателями учебных занятий. Несвоевременное заполнение учетных форм о проведении занятий, подделка записей в них	Высокая	Постоянный внутренний административный контроль своевременности, полноты и достоверности заполнения учетных форм, связанных с проведением занятий
26	Реализация мероприятий по социальной поддержке обучающихся	Проректор по учебной работе, проректор по СПО, руководители филиалов и институтов, структурных подразделений, профессорско-преподавательский состав	Подготовка документов на назначение стипендий и иных мер социальной поддержки	Средняя	Контроль за целевым использованием субсидий в соответствии с нормативными актами. Принятие решений о назначении выплат коллегиально. Привлечение органов студенческого самоуправления. Контроль за работой по назначению стипендий



1	2	3	4	5	6
27	Прием абитуриентов	Ректор, проректор по учебной работе, проректор по СПО, руководители филиалов и институтов, приемная комиссия	Прием абитуриентов без полного пакета документов, предусмотренных порядком приема. Прием абитуриентов, не набравших проходной балл. Нарушение установленных сроков приема абитуриентов. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления.	Низкая	Постоянный контроль за ходом приемной кампании. Обеспечение открытости информации о ходе поступления и зачисления. Мониторинг заключения договоров, приказов о зачислении, оплаты за обучение. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
28	Перевод обучающихся с платного на бесплатное обучение	Ректор, проректор по учебной работе, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ или недостоверной информации	Средняя	Обеспечение открытости информации. Принятие решений коллегиально. Привлечение органов студенческого самоуправления
29	Непрозрачная процедура распределения мест в общежитии	Ректор, проректор по учебной работе, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений	Отсутствие четких критериев отбора претендентов. Отсутствие учета очередности поступления заявлений. Непрозрачная процедура распределения вакантных мест в общежитии	Средняя	Установление лимита на заселение. Определение приоритетных категорий для предоставления места в общежитии. Коллегиальное принятие решений о заселении в общежитие. Цифровизация процесса приема и обработки заявлений от обучающихся и сотрудников

1	2	3	4	5	6
30	Непрозрачная процедура государственной итоговой аттестации	Ректор, проректоры, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений	Предоставление преференций членам государственной экзаменационной комиссии. Отсутствие прозрачной процедуры апелляции. Существенные расхождения текущей успеваемости студентов и результатов итоговой аттестации	Высокая	Аудио-видео-фиксации хода экзаменов и работы государственной экзаменационной комиссии. Ограниченный доступ к оценочным материалам. Анкетирование обучающихся на предмет качества предоставляемых услуг. Анализ отчетов о работе государственной экзаменационной комиссии
31	Наемные исполнители академических работ	Ректор, проректор по учебной работе, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений	Отсутствие тотальной проверки курсовых проектов, выпускных квалификационных работ на плагиат. Отсутствие процедуры устной защиты письменных академических работ. Существенное расхождение в качестве аудиторных работ и работ, подготовленных вне аудитории	Средняя	Всеобщая проверка студенческих работ на плагиат. Устная защита выполненных письменных работ. Мониторинг социальных медиа для выявления посредников и наемных исполнителей
32	Непрозрачное освоение грантов на научные исследования	Ректор, проректор по научной работе и международному сотрудничеству, проректор по учебной работе, руководители филиалов и институтов, руководители структурных подразделений	Отсутствие запланированных результатов научного исследования. Отсутствие проверки выполненных исследований на плагиат. Вовлечение не всех заявленных экспертов.	Средняя	Системный мониторинг заказчиком результатов исследования. Обязательные отчеты на плагиат с обоснованием вывода об его отсутствии. Освещение проекта в Университете и за его пределами

Начальник Службы безопасности

КузГТУ

«26» ноября 2024 г



Д.Е. Подцыкин