

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора КузГТУ

_____ А.А. Кречетов
«12» _____ 2017 г.

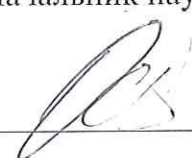


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева»
(КузГТУ)

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ
ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

КузГТУ Ип 12 – 02



Автор
Начальник научно-инновацион-
ного управления

_____ О.А. Останин
«28» _____ 11 _____ 2017 г.

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 1 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	<u>5</u>		Дата	<u>01.12.17</u>

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1	2	3
1	Цели	3
2	Область применения	3
3	Сопутствующая документация	3
4	Аббревиатуры и сокращения	3
5	Общие положения	4
6	Квалификационные требования к должностям научных работников	5
7	Порядок проведения конкурса для замещения должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника (инженера-исследователя)	5
8	Порядок проведения конкурса для замещения других должностей научных работников	6
9	Внесение изменений	9
10	Согласование	10
11	Рассылка	11

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 2 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	01.12.2017

1. ЦЕЛИ

Настоящее Положение разработано в целях определения порядка и условий проведения конкурса на замещение должностей научных работников и заключение трудовых договоров между КузГТУ и научными работниками (далее НР).

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Данная инструкция применяется во всех структурных подразделениях КузГТУ.

3. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ИСТОЧНИКИ

3.1. ISO 9001:2015 – Системы менеджмента качества. Требования.

3.2. КузГТУ Им 48 – 01 – инструкция «Разработка, оформление, выдача, ревизия и архивирование документов системы менеджмента качества».

3.3. Трудовой кодекс Российской Федерации.

3.4. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37.

3.5. Приказ Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

3.6. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.7. Устав КузГТУ.

4. АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

4.1. СОКРАЩЕНИЯ

стр. – страница;
кол. – количество;
экз. – экземпляр;
док. – документ;

4.2. АББРЕВИАТУРЫ

Т/Д – трудовой договор;
ФИО – фамилия, имя, отчество;
ФЗ – федеральный закон;
НР – научные работники;

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 3 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	04.12.2017

КузГТУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»;

ОРП – отдел по работе с персоналом;

УМУ – учебно-методическое управление;

ГИ – горный институт;

ИЭ – институт энергетики;

ИХНТ – институт химической и нефтегазовой технологий;

ИЭиУ – институт экономики и управления;

СИ – строительный институт;

ИИТМА – институт информационных технологий, машиностроения и автотранспорта;

ФФП – факультет фундаментальной подготовки

ОСМК – отдел системы менеджмента качества;

ВУЗ – высшее учебное заведение.

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. К НР относятся: главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники, научные сотрудники, младшие научные сотрудники и другие должности, указанные в приказе Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 № 937.

5.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей НР (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности НР в КузГТУ, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

5.3. Конкурс не проводится:

– при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

– для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

5.4. Для проведения конкурса в КузГТУ формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

5.4.1. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются ректор КузГТУ (председатель), проректор по науке КузГТУ (заместитель председателя), представители первичной профсоюзной организации работников КузГТУ, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) КузГТУ, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 4 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	01.12.2017

5.4.2. Состав и порядок работы комиссии утверждается приказом ректора. Комиссия правомочна при участии в заседании не менее двух третей ее состава.

5.4.3. Решения комиссии об утверждении рекомендаций по каждой кандидатуре принимаются по решению комиссии путем открытого или тайного голосования простым большинством голосов и оформляется протоколом.

6. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДОЛЖНОСТЯМ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

6.1. К участию в конкурсе на замещение должности НР допускаются лица, удовлетворяющие требованиям к квалификации, предусмотренным Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37.

6.2. Главный научный сотрудник должен иметь ученую степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике результаты, научный авторитет в соответствующей области знаний.

6.3. Ведущий научный сотрудник должен иметь ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды или авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике крупные проекты и разработки.

6.4. Старший научный сотрудник должен иметь высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, научные труды или авторские свидетельства на изобретения. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

6.5. Научный сотрудник должен иметь высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, авторские свидетельства на изобретения или научные труды. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

6.6. Младший научный сотрудник должен иметь высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

7. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ГЛАВНОГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА, МЛАДШЕГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА

7.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется КузГТУ на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 5 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	01.12.2017

даты его проведения и проводится в сроки, установленные КузГТУ, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

7.2. В случае если конкурс на замещение должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей (на период действия гранта).

8. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДРУГИХ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

8.1. Для проведения конкурса КузГТУ размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

8.2. Дата окончания приема заявок определяется КузГТУ и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

8.3. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 6 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	01.12.2017

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

8.4. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

8.5. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты КузГТУ.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

Срок рассмотрения заявок определяется КузГТУ и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

8.6. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается университетом в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

8.7. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

– оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 7 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	04.12.2017

которых направлены им в КузГТУ в соответствии с 8.3. настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным КузГТУ в соответствии с 8.1. настоящего Положения;

– оценки квалификации и опыта претендента;

– оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с

8.6. настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

8.8. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, КузГТУ объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

8.9. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса КузГТУ размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 8 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	01.12.2011

9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

Внесение изменений в настоящее положение производится в соответствии с инструкцией «Разработка, оформление, хранение, выдача, ревизия и архивирование документов СМК» КузГТУ Им 48-01.

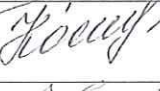
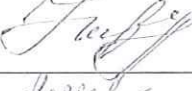
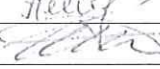
**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РЕВИЗИЙ
ДОКУМЕНТА**

№ изме- нения	Дата внесения изменения, дополнения и проведения ревизии	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	ФИО, Подпись
1	2	3	4	5	6

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 9 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	01.12.2017

10. СОГЛАСОВАНИЕ

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Ф.И.О.	Подразделение	Должность	Дата	Подпись
1	2	3	4	5
А.А. Баканов	Ректорат	Проректор по учебной работе	28.11.2017	
С.Г. Костюк	Ректорат	Проректор по научной работе	28.11.2017	
Н.В. Трубина	Правовое управление	Руководитель	27.11.17	
О.А. Алиткина	ОРИ	Начальник	24.11.2017	
Д.Б. Шатко	ОСМК	Начальник	23.11.2017	

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 10 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	01.12.2017

11. РАССЫЛКА

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Подразделение	Должность	Ф.И.О.	Кол. экз.
1	Ректорат	Проректор по учебной работе	А.А. Баканов	1
2	Ректорат	Проректор по научной работе	С.Г. Костюк	1
3	Горный институт	Директор	А.А. Хорешок	1
4	Институт энергетики	Директор	И.Ю. Семькина	1
5	Строительный институт	Директор	А.В. Покатилов	1
6	Институт информационных технологий, машиностроения и автотранспорта	Директор	Д.В. Стенин	1
7	Институт химических и нефтегазовых технологий	Директор	Т.Г. Черкасова	1
8	Институт экономики и управления	Директор	Н.Н. Голофастова	1
9	Факультет фундаментальной подготовки	Декан	В.Н. Бобриков	1
10	Институт промышленной и экологической безопасности	Директор	В.П. Тациенко	1
11	Научно-инновационное управление	Начальник	О.А. Останин	1
12	Управление экономики и финансов	Начальник	В. А. Воронцова	1
13	Учебно-методическое управление	Начальник	Е. В. Прокопенко	1
14	Отдел по работе с персоналом	Начальник	О.А. Алиткина	1
15	Отдел системы менеджмента качества	Начальник	Д.Б. Шатько	1

Документ	КузГТУ Ип 12-02	стр. 11 из 11	Выпуск	1
Экземпляр	5		Дата	01.12.2017