

ОРУ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«КУЗБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Т.Ф.ГОРБАЧЕВА»

П Р И К А З

17.05.2021

Кемерово

№ 86/04

**О внесении изменений в
Правила внутреннего
трудоустройства КузГТУ**

В связи с принятием Федерального закона РФ от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

П Р И К А З Ы В А Ю:

Внести следующие изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка КузГТУ», утвержденные 20.03.2017 г.

Пункт 2.5.6. принять в следующей редакции:

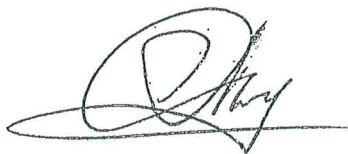
«2.5.6. Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства.

При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием в размере 230,00 рублей (двести тридцать рублей 00 копеек) в месяц, без учета вычета налога на доход физических лиц, пропорционально отработанному времени. Работникам работающим по внутреннему совместительству выплата компенсации производится по основному месту работы. Выплата компенсации производится ежемесячно в следующем месяце в сроки выдачи заработной платы. За время, когда работник находится в отпуске, командировке или нетрудоспособен, компенсация не выплачивается.

В случае направления работодателем дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность (на другую территорию), отличную с местности (территории) выполнения трудовой функции, на дистанционного работника распространяется действие статей 166-168 ТК РФ»

Врио ректора



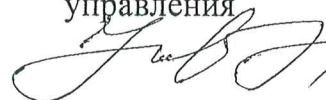
А. Н. Яковлев

Начальник отдела по работе с персоналом



О.А. Алиткина

Руководитель правового управления



Н.В. Трубина

Мотивированное мнение
Профсоюзного Комитета Первичной
организации Кузбасского
государственного технического
университета имени Т.Ф. Горбачева
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ учтено
протоколом от 14.05.2021 № 3
Председатель



П.А. Стрельников