

Ректор  
Кузбасского государственного  
технического университета  
имени Т.Ф. Горбачева

Председатель первичной  
профсоюзной организации КузГТУ  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

  
А.Н. ЯКОВЛЕВ

«17» 12 2021 г.

  
П.А. СТРЕЛЬНИКОВ

«17» 12 2021 г.

## СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ, ЛЬГОТАХ И КОМПЕНСАЦИЯХ РАБОТНИКАМ КУЗГТУ НА 2022 ГОД

### СМЕТА РАСХОДОВ

на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций  
за счет средств от приносящей доход деятельности КузГТУ в 2022 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Расходы в тыс. руб.				
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	Всего
<b>1</b>	<b>Оздоровление и санаторно-курортное лечение</b>	<b>940</b>	<b>1170</b>	<b>940</b>	<b>1090</b>	<b>4140</b>
1.1	Санаторно-курортное лечение			250	150	400
1.2	Отдых в ЦО «Политех»	500	500	0	500	1500
1.3	Отдых в СОЛ «Писаные скалы»		30	50		80
1.4	Оздоровление в с/п «Молодежный»	300	500	400	300	1500
1.5	Детский оздоровительный отдых			100		100
1.6	Компенсация расходов стоимости полиса ДМС	140	140	140	140	560
<b>2</b>	<b>Физическая культура и спорт</b>	<b>130</b>				<b>130</b>
2.1	Спартакиада преподавателей и сотрудников	130				130
<b>3</b>	<b>Культурные и праздничные мероприятия</b>	<b>300</b>	<b>300</b>		<b>600</b>	<b>1200</b>
3.1	Мероприятие, посвященное Дню 8 марта	300				300
3.2	Новогодний вечер для работников университета				250	250
3.3	Новогодний праздник для детей работников				350	350
3.4	Мероприятие, посвященное окончанию учебного года		300			300
<b>4</b>	<b>Матеральная помощь</b>	<b>100</b>	<b>150</b>	<b>100</b>	<b>150</b>	<b>500</b>
<b>5</b>	<b>Мероприятия Совета ветеранов</b>	<b>179</b>	<b>163</b>	<b>163</b>	<b>180</b>	<b>685</b>
<b>ВСЕГО:</b>		<b>1649</b>	<b>1783</b>	<b>1203</b>	<b>2020</b>	<b>6655</b>

**ОБЩАЯ СМЕТА РАСХОДОВ**  
**на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций**  
за счет средств от приносящей доход деятельности КузГТУ и бюджета профсоюзной  
организации работников КузГТУ в 2022 году

Наименование мероприятия	средства от приносящей доход деятельности КузГТУ (руб.)	бюджет профсоюзной организации КузГТУ (руб.)
<b>Оздоровление и санаторно-курортное лечение</b>	<b>4.140.000</b>	<b>450.000</b>
Санаторно-курортное лечение	400.000	250.000
Отдых в ЦО «Политех»	1.500.000	150.000
Отдых в СОЛ «Писаные скалы»	80.000	
Оздоровление в санатории-профилактории «Молодежный»	1.500.000	
Детский оздоровительный отдых	100.000	50.000
Компенсация расходов стоимости полиса ДМС	560.000	
<b>Физическая культура и спорт</b>	<b>85.000</b>	<b>80.000</b>
Спартакиада преподавателей и сотрудников КузГТУ	85.000	40.000
Областная спартакиада ППС и работников высшей школы		40.000
<b>Культурные и праздничные мероприятия</b>	<b>1200.000</b>	<b>410.000</b>
Мероприятие, посвященное Дню 8 марта	300.000	
День уважения старшего поколения		100.000
Новогодний вечер для работников университета	250.000	
Новогодний праздник для детей работников	350.000	150.000
Мероприятие, посвященное окончанию учебного года	300.000	
Конкурсы детского творчества		30.000
Профессиональные праздники		30.000
Юбилейные мероприятия		100.000
<b>Матеральная помощь</b>	<b>500.000</b>	<b>380.000</b>
<b>Мероприятия Совета ветеранов</b>	<b>685.000</b>	
<b>ВСЕГО:</b>	<b>6.655.000</b>	<b>1.320.000</b>

**РАЗМЕРЫ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ**  
за счет средств от приносящей доход деятельности КузГТУ  
и бюджета профсоюзной организации работников КузГТУ в 2022 году

Для определения максимальных размеров социальных выплат в текущем году работодатель и профсоюзный комитет (далее – профком) договорились исходить из следующих положений и нормативов:

1. Максимальный размер компенсации за санаторно-курортные путевки для работников КузГТУ (далее – работников) исчисляется из расчета 3000 рублей в день на **14 календарных дней** (42 000 рублей).

Источники компенсации:

✓ 50% (**21 000 рублей**) – средства от приносящей доход деятельности (далее – внебюджетные средства) в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций;

✓ 20% (**8 400 рублей**) – средства профсоюзной организации в рамках статьи «Оздоровление».

2. Максимальный размер компенсации за санаторно-курортные путевки «Мать и дитя» исчисляется: для работника из расчета 3000 рублей в день (42 000 рублей); для ребенка работника из расчета 2300 рублей в день (32 200 рублей). Продолжительность путевки – **14 календарных дней**.

Источники компенсации:

✓ 50% (**37 100 рублей**) – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций;

✓ 20% (**14 840 рублей**) – средства профсоюзной организации в рамках статьи «Оздоровление».

3. Максимальный размер компенсации за детские санаторно-курортные путевки исчисляется из расчета 2300 рублей в день на **14 календарных дней** (32 200 рублей).

Источники компенсации:

✓ 50% (**16 100 рублей**) – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций;

✓ 20% (**6 440 рублей**) – средства профсоюзной организации в рамках статьи «Оздоровление».

4. Максимальный размер компенсации за детские путевки в санаторно-оздоровительные, спортивно-оздоровительные, лечебно-оздоровительные и оздоровительные лагеря исчисляется из расчета 1500 рублей в день на **21 календарный день** (31 500 рублей).

Источники компенсации:

✓ 50% (**15 750 рублей**) – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций;

✓ 20% (**6 300 рублей**) – средства профсоюзной организации в рамках статьи «Оздоровление».

5. Оплата лечения в санатории-профилактории «Молодежный» для работников устанавливается в размере **20%** от стоимости курсовки. Продолжительность лечения работников без отрыва от работы – **15 рабочих дней**.

Источник покрытия расходов – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций.

6. Оплата проживания в Центре отдыха «Политех» для работников устанавливается в размере 15% стоимости.

Источник покрытия расходов:

✓ 85% – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Решением профкома 15% стоимости проживания может оплачиваться из средств профсоюзной организации в рамках статьи «Оздоровление».

7. Проживание в спортивно-оздоровительном лагере «Писаные скалы» осуществляется без взимания платы с работников.

Источник покрытия расходов – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций.

8. Максимальный размер единовременной материальной помощи работнику составляет 6 000 рублей.

Источники выплаты:

✓ **4 000 рублей** – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций;

✓ **2 000 рублей** – средства профсоюзной организации в рамках статьи «Материальная помощь».

9. Максимальный размер материальной помощи на погребение и организацию похорон работника составляет 15 000 рублей.

Источники выплаты:

✓ **10 000 рублей** – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций;

✓ **5 000 рублей** – средства профсоюзной организации в рамках статьи «Материальная помощь».

10. Максимальный размер материальной помощи на погребение и организацию похорон близкого родственника работника (родителей, супруги/а, детей) составляет 6 000 рублей.

Источники выплаты:

✓ **4 000 рублей** – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций;

✓ **2 000 рублей** – средства профсоюзной организации в рамках статьи «Материальная помощь».

11. Максимальный размер материальной помощи в связи с утратой жилья, имущества в результате пожара – 25 000 рублей.

Источники выплаты:

✓ **20 000 рублей** – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций;

✓ **5 000 рублей** – средства профсоюзной организации в рамках статьи «Материальная помощь».

12. Размер выплаты в счет компенсации расходов стоимости полиса ДМС работникам вуза составляет **437 рублей** в месяц.

Источники компенсации – внебюджетные средства в рамках Сметы расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций.

### **ПОРЯДОК РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций за счет средств от приносящей доход деятельности КузГТУ**

13. Материальная помощь оказывается в случаях:

а) смерти работника и его близких родственников (родителей, супруги/а, детей);

б) утраты жилья, имущества при пожаре;

в) затрат на операции, лечение, медицинское обследование, диагностику, в том числе несовершеннолетних детей работника;

г) покупки угля для отопления жилья;

д) оплаты ипотечного кредита, долгосрочного целевого жилищного займа;

е) кражи имущества;

ж) несчастного случая на производстве.

13.1. Материальная помощь оказывается при наличии подтверждающих документов (свидетельства о смерти и документа, подтверждающего степень родства; акта о краже; заключения о пожаре; назначения врача, чека об оплате операции, лечения, обследования и приобретения лекарственных средств; квитанции о приобретении угля и подтверждения факта проживания (прописка); договора ипотечного кредитования и справки об оплате по кредиту; акта о расследовании несчастного случая и т.д.).

Размер материальной помощи указанной в пп. "в", "г", "д", "е" п.13 **не может превышать 50%** суммы понесенных расходов в текущем году.

13.2. Право на получение материальной помощи имеют работники, для которых КузГТУ является основным местом работы, проработавшие в вузе не менее одного года.

13.3. Материальная помощь работнику может быть оказана **не более одного раза в год** вне зависимости от размера выделенных средств, за исключением материальной помощи в связи со смертью работника и его близких родственников.

13.4. Для получения материальной помощи работник подает письменное заявление на имя ректора в профком.

К заявлению прикладываются документы, подтверждающие наличие основания обращения за материальной помощью, а также размер понесенного ущерба или расходов. Срок рассмотрения заявления – один месяц.

13.5. Выделение материальной помощи оформляется приказом ректора и перечисляется работнику на его лицевой счет в банке (карточку) или выдается в кассе университета в день выдачи заработной платы.

13.6. Решением ректора по ходатайству профкома материальная помощь может быть оказана работнику в случаях, не указанных в п.13 настоящего Соглашения.

14. Частичная компенсация расходов на приобретение путевок распространяется:

- на санаторно-курортные путевки работникам и их детям (включая путевки «Мать и дитя») в пределах Российской Федерации;



- на путевки детям работников в санаторно-оздоровительные, спортивно-оздоровительные, лечебно-оздоровительные и оздоровительные лагеря в пределах Российской Федерации;

Частичная оплата проживания и лечения распространяется:

- на проживание работников и их детей в Центе отдыха «Политех» в пгт. Шерегеш;

- на проживание работников и их детей в спортивно-оздоровительном лагере «Писаные скалы»;

- на курсовки для работников в санаторий-профилакторий «Молодежный».

14.1. Право на получение частичной денежной компенсации расходов на приобретение путевок, указанных в п.14, частичную оплату проживания в ЦО «Политех», СОЛ «Писаные скалы», а также курсовок в санаторий-профилакторий «Молодежный» имеют штатные работники университета, для которых КузГТУ является основным местом работы, проработавшие в вузе не менее года.

14.2. Работник имеет право **1 раз в 4 года** на частичную компенсацию расходов на приобретение санаторно-курортной путевки для себя и/или своего ребенка из средств, предусмотренных Сметой расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций.

14.3. Работник имеет право **1 раз в год** на частичную компенсацию расходов на приобретение путевки в санаторно-оздоровительный, спортивно-оздоровительный, лечебно-оздоровительный, оздоровительный лагерь для своего ребенка из средств, предусмотренных Сметой расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций.

14.4. Право на частичную оплату курсовки в санаторий-профилакторий «Молодежный» предоставляется работнику не чаще **1 раза в год**.

В исключительных случаях (реабилитация после перенесенного заболевания, травмы и др.), подтвержденных рекомендацией соответствующего учреждения здравоохранения, возможно внеочередное использование права на частичную оплату лечения в санатории-профилактории «Молодежный».

14.5. Право на получение частичной денежной компенсации расходов на приобретение путевок, указанных в п.14, частичную оплату проживания в ЦО «Политех», СОЛ «Писаные скалы» распространяется **на ребенка** работника в возрасте **до 16 лет**.

14.6. Работник, изъявивший желание получить компенсацию расходов на приобретение путевки, осуществить частичную оплату за проживание в ЦО «Политех», СОЛ «Писаные скалы» подает письменное заявление на имя ректора в профком.

Работник, изъявивший желание получить право на частичную оплату курсовки подает письменное заявление на имя ректора в санаторий-профилакторий «Молодежный».

К заявлению на предоставление курсовки санатория-профилактория «Молодежный» должна прилагаться медицинская справка по форме № 070/у-04, зарегистрированная соответствующим учреждением здравоохранения.

14.7. Заезд в санаторий-профилакторий «Молодежный» производится согласно графику смен, утвержденному ректором.

Заезд в ЦО «Политех» проводится согласно графику смен, утверждаемому ректором по согласованию с профкомом.

14.8. Профком ведет учет поступивших заявлений, осуществляет распределение средств, предусмотренных Сметой расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций на частичную компенсацию расходов на приобретение путевок, проживание в ЦО «Политех», СОЛ «Писаные скалы».

14.9. Частичная денежная компенсация расходов на приобретение санаторно-курортной путевки работнику и его ребенку, а также путевки в санаторно-оздоровительные, спортивно-оздоровительные, лечебно-оздоровительные, оздоровительные лагеря ребенку работника осуществляется при предъявлении работником обратного талона путевки, заверенного печатью учреждения, и чека об оплате путевки.

14.10. Выделение денежных средств работнику в качестве частичной компенсации расходов на приобретение путевки оформляется приказом ректора и перечисляется работнику на его лицевой счет (карточку) или выдается в кассе университета в день выдачи заработной платы.

15. Порядок расходования средств на проведение Спартакиады работников КузГТУ устанавливается Положением о Спартакиаде работников КузГТУ, утверждаемым ректором по согласованию с профкомом.

16. Порядок расходования средств на проведение культурных и праздничных мероприятий устанавливается соответствующими сметами, утвержденными приказами ректора по согласованию с профкомом.

17. Работодатель вправе перечислять на расчетный счет профсоюзной организации средства для организации и проведения физкультурно-оздоровительных, культурных и праздничных мероприятий, предусмотренных Сметой расходов на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций.

18. В конце года ректорат и профком подводят итоги и дают оценку эффективности использования средств, выделенных на финансирование социальных гарантий, льгот и компенсаций за счет средств от приносящей доход деятельности КузГТУ.

Согласовано:

Проректор по молодежной политике и социальному развитию

Начальник финансово-экономического управления

Главный бухгалтер

П.Н. Рвалов

С.А. Агеева

Е.С. Добрякова