

приложение №2
к приказу № 134/13
от « 31 » 05 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор КузГТУ
А.А. Кречетов

« » 2019г.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева»

**СТРАТЕГИЯ
в области охраны труда**

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Безопасность – (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) – состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан.

Идентификация рисков – определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

Каскадные коммуникации – технология выстраивания коммуникаций по вопросам охраны труда в КузГТУ, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от ректора КузГТУ на руководителей структурных подразделений, их заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности – принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия – ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованное лицо получило увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственный травматизм – совокупность травматических повреждений, полученных при несчастных случаях на производстве.

Профессиональные заболевания – группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте.

Трансформация культуры безопасности – целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в неё инородных элементов, нарушающих её привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

«Цель-ноль» («VisionZero», концепция «Нулевого травматизма») – ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса по полному предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. ВВЕДЕНИЕ

Стратегия КузГТУ в области охраны труда (далее – Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности КузГТУ в соответствии со стратегическим направлением.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

КузГТУ ведёт постоянную деятельность в области охраны труда по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1. «Быть лидером»: руководители КузГТУ всех уровней уделяют особое внимание вопросам охраны труда и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники КузГТУ принимают активное участие в повышении уровня охраны труда, личной и общественной безопасности на работе и дома.

2. «Выявлять угрозы»: в КузГТУ проводится идентификация угроз, оценка рисков, анализ причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.

3. «Определять цели»: в КузГТУ разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

4. «Совершенствовать систему управления охраной труда»: система управления охраной труда КузГТУ разрабатывается в соответствии с законодательными требованиями, с ориентиром на лучшие мировые практики, формируется процесс непрерывного улучшения системы управления охраной труда.

5. «Обеспечивать безопасность производственной среды»: оборудование, помещения и рабочие места в КузГТУ соответствуют требованиям действующих стандартов охраны труда, КузГТУ стремится полностью исключить или минимизировать негативное воздействие производственных факторов на здоровье работников.

6. «Повышать квалификацию»: КузГТУ контролирует соответствие квалификации каждого работника его обязанностям, и стремится непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

7. «Инвестировать в персонал»: КузГТУ поощряет работников за соблюдение требований охраны труда и вклад в совершенствование системы управления охраной труда, заботится о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.

8. «Заботиться о безопасности»: работники КузГТУ ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Роль	Функции как лидера в области охраны труда
Ректор КузГТУ	Лидерство в области охраны труда в КузГТУ как основа культуры устойчивой безопасности
Начальник Службы охраны труда	Организация деятельности КузГТУ в области охраны труда: создание системы управления охраной труда, мониторинг и контроль состояния охраны труда в КузГТУ, организация каскадных коммуникаций в области охраны труда и культуры устойчивой безопасности в КузГТУ
Руководитель структурного подразделения КузГТУ	Лидерство в области охраны труда в подразделении КузГТУ, деятельность по повышению уровня охраны труда и формированию культуры устойчивой безопасности среди подчинённых работников

4. ТЕКУЩИЙ УРОВЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Текущий уровень охраны труда в КузГТУ определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния охраны труда в КузГТУ.

Ключевыми угрозами КузГТУ в области охраны труда являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление деятельности и поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.

5. ЦЕЛЕВОЙ УРОВЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Целевой уровень охраны труда в КузГТУ определяется в соответствии со стратегическим направлением в области охраны труда, целями, сформулированными в Политике в области охраны труда в КузГТУ, лучшими мировыми и российскими практиками в области охраны труда, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

6. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ КУЗГТУ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Стратегическим направлением КузГТУ в области охраны труда является «Цель-ноль» («VisionZero»):

– стремление к нулевому производственному травматизму среди работников, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах КузГТУ;

– стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;

- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в КузГТУ;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и деятельности КузГТУ.

7. БАЗОВЫЕ ЦЕЛИ КУЗГТУ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. В КузГТУ функционирует система управления охраной труда, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда.
2. КузГТУ – лидер по культуре устойчивой безопасности в отрасли.

8. МИССИЯ КУЗГТУ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

“Все работники КузГТУ должны работать в безопасных условиях, постоянно улучшать свои знания и навыки. Высокий уровень охраны труда – основа устойчивого развития КузГТУ”.

Для выполнения своей миссии в области охраны труда КузГТУ обеспечивает формирование культуры предупреждения происшествий в области охраны труда.

В КузГТУ ведётся постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

9. ПРИНЦИПЫ

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня охраны труда, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск потери жизни и здоровья людей.
3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах охраны труда на работе и дома.
4. Постоянное обучение и совершенствование навыков работников в области охраны труда.
5. Ведение деятельности КузГТУ в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие лучшим современным практикам и стандартам в области охраны труда.
6. Интеграция вопросов охраны труда в КузГТУ во все аспекты деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния КузГТУ на жизнь и здоровье людей.
7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня охраны труда.
8. Управление вопросами охраны труда в КузГТУ на основании объективных данных.
9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области охраны труда.
10. Обеспечение устойчивого развития КузГТУ в области охраны труда.
11. Постоянное совершенствование системы управления охраной труда в КузГТУ.

10. ЗАДАЧИ

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу третьих лиц в результате осуществления деятельности.
2. Развитие лидерства в вопросах охраны труда и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников КузГТУ.
3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.
4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления охраной труда, снижения уровня аварийности и травматизма.
5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах охраны труда.
6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению требований охраны труда.
7. Развитие экспертной среды и платформы лучших практик КузГТУ в области охраны труда.

Руководитель дирекции АХЧ



В.А. Каплунов

Начальник СОТ



В.И. Погорелов