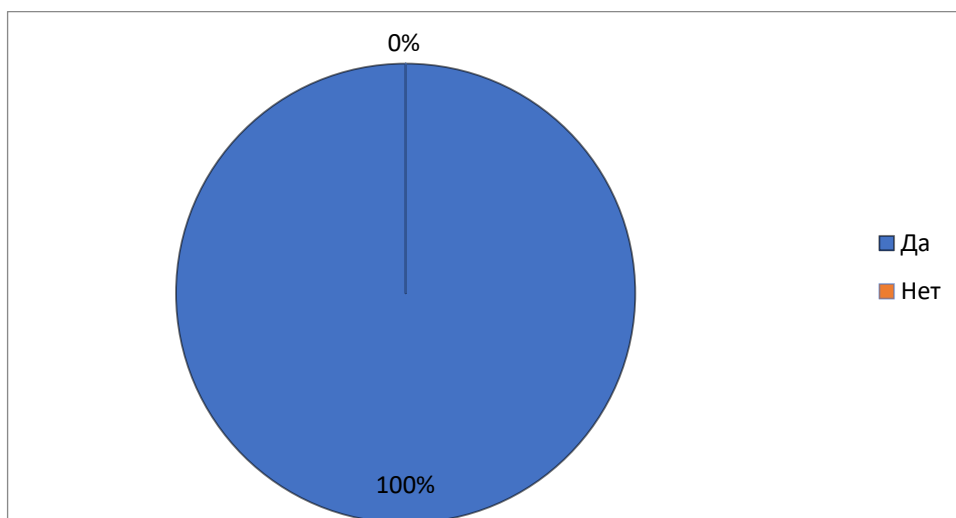


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф. Горбачева»

**23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
(на базе 9 кл)**

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников университета

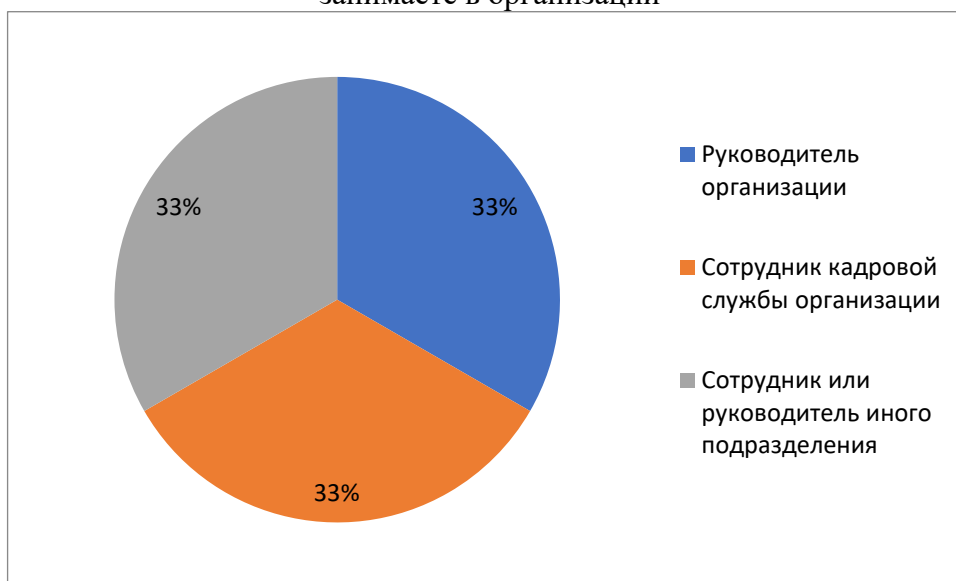
1. Согласны ли Вы на обработку персональных данных? Сведения, которые Вы нам сообщите, конфиденциальны и в соответствии с Законом РФ "152-ФЗ "О персональных данных", не могут быть переданы третьим лицам.



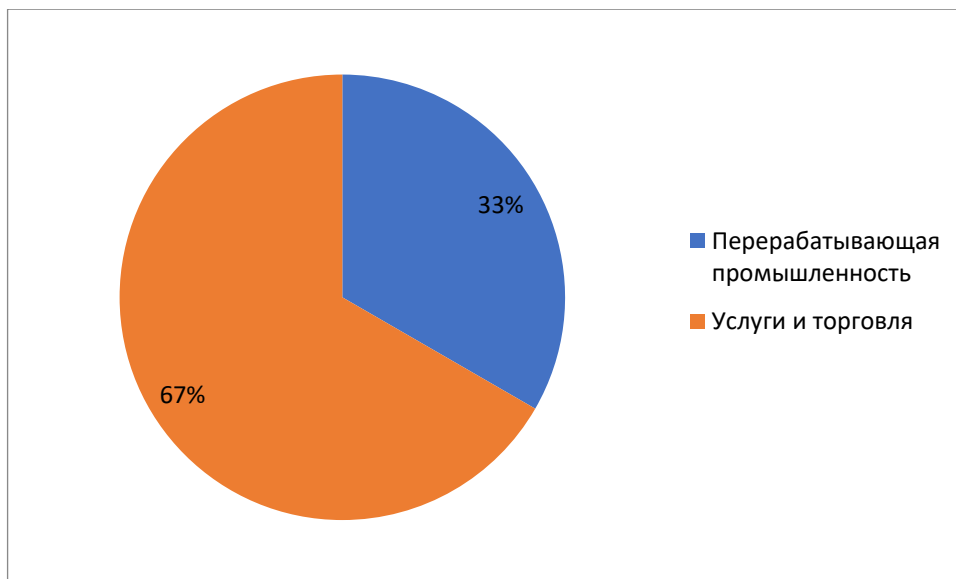
2. Укажите наименование Вашей организации

- Экологический ТехноПарк
- АО "Кемеровский механический завод "
- АО "Спецавтохозяйство"
- АО "КОРМЗ"

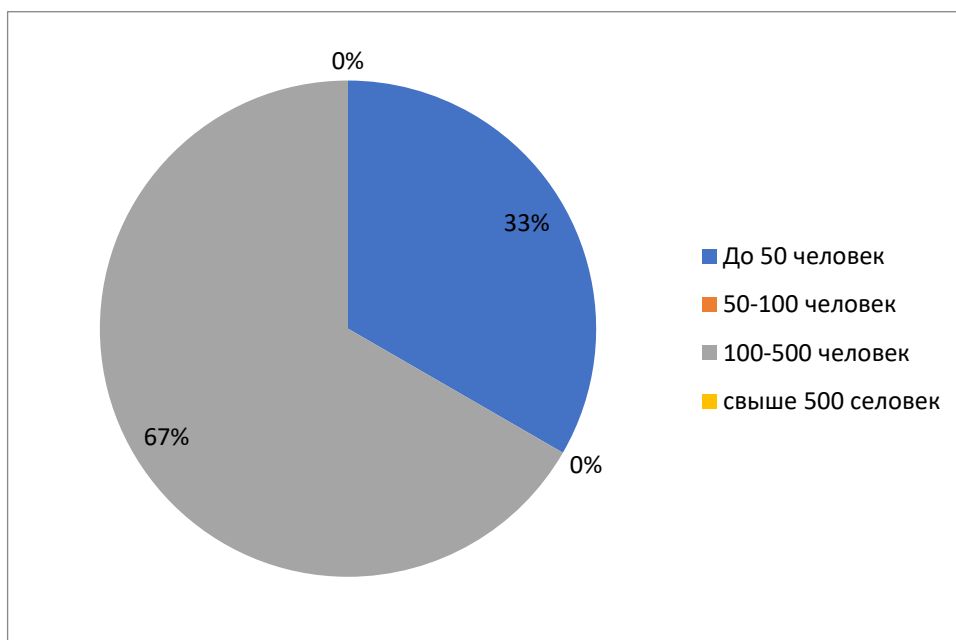
3. Укажите, к каким группам должностей относится должность, которую Вы занимаете в организации



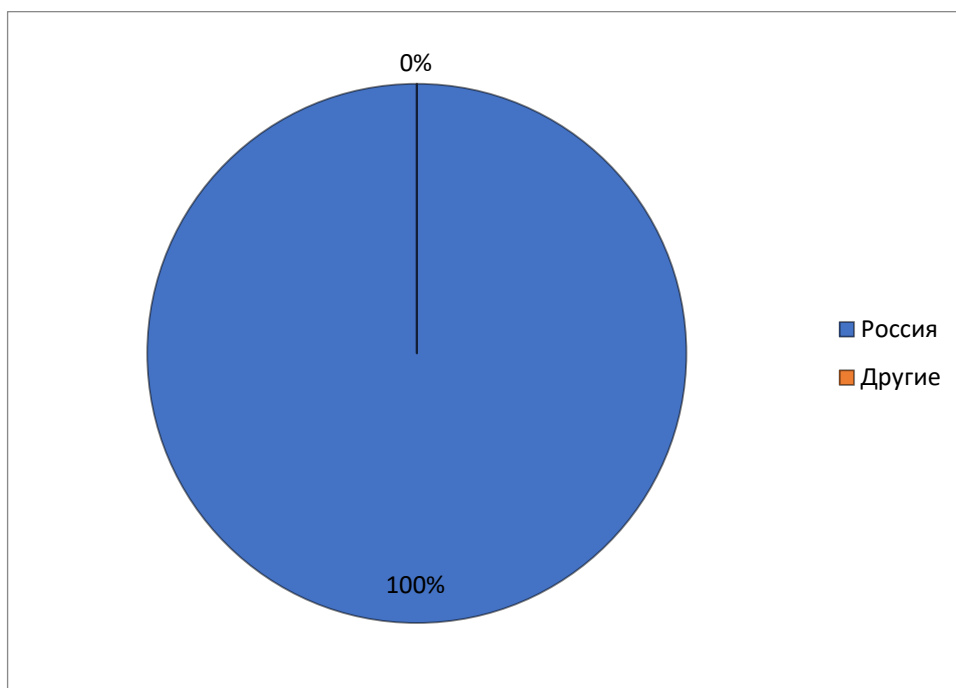
4. Укажите, в каком секторе экономики Ваша организация преимущественно осуществляет свою деятельность



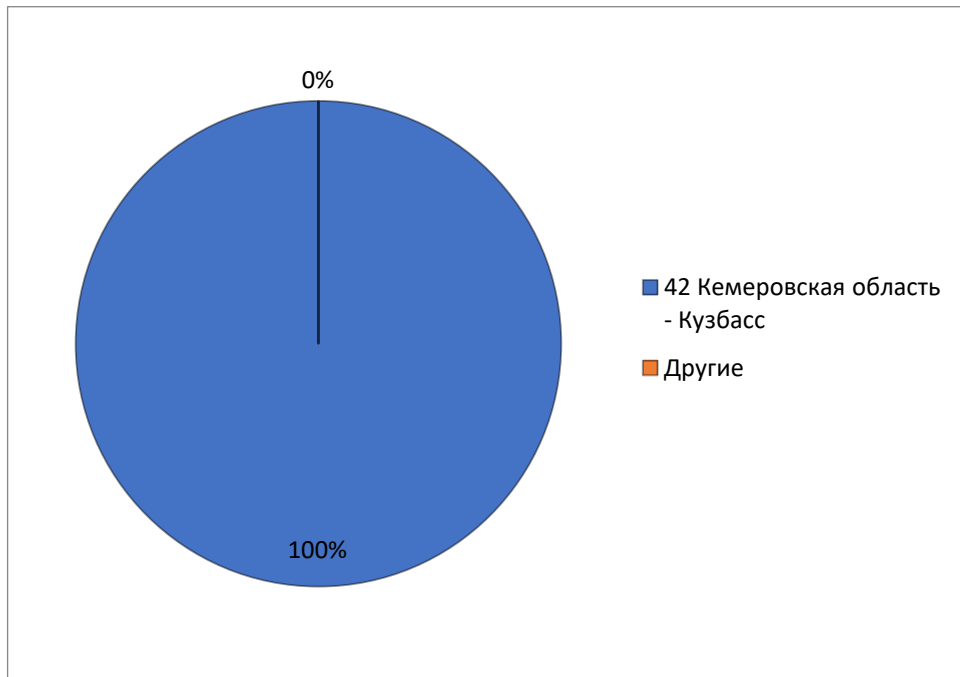
5. Укажите примерную численность работающих в вашей организации



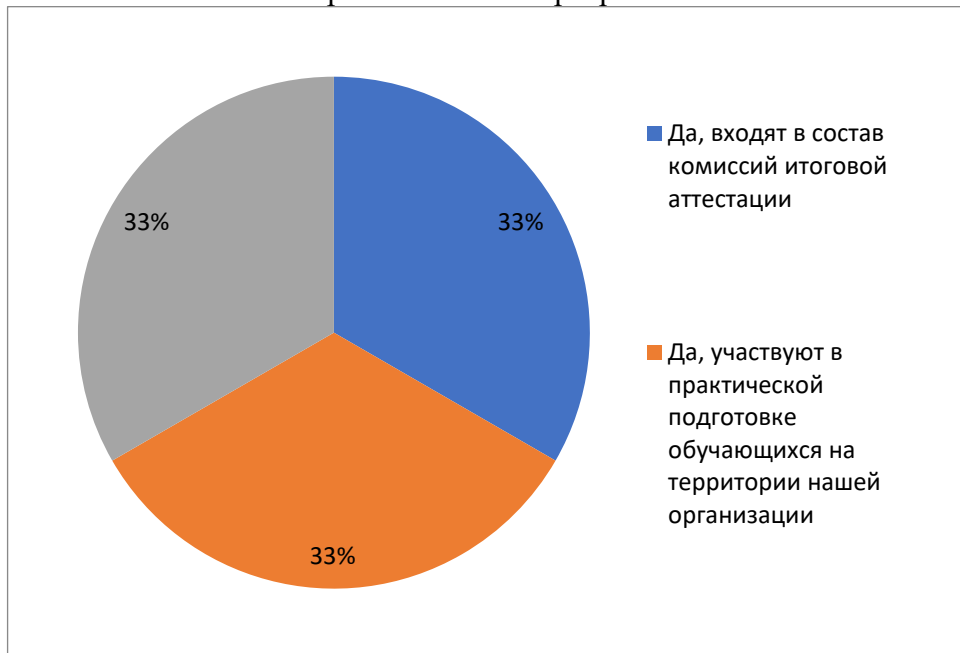
6. В какой стране расположена Ваша организация?



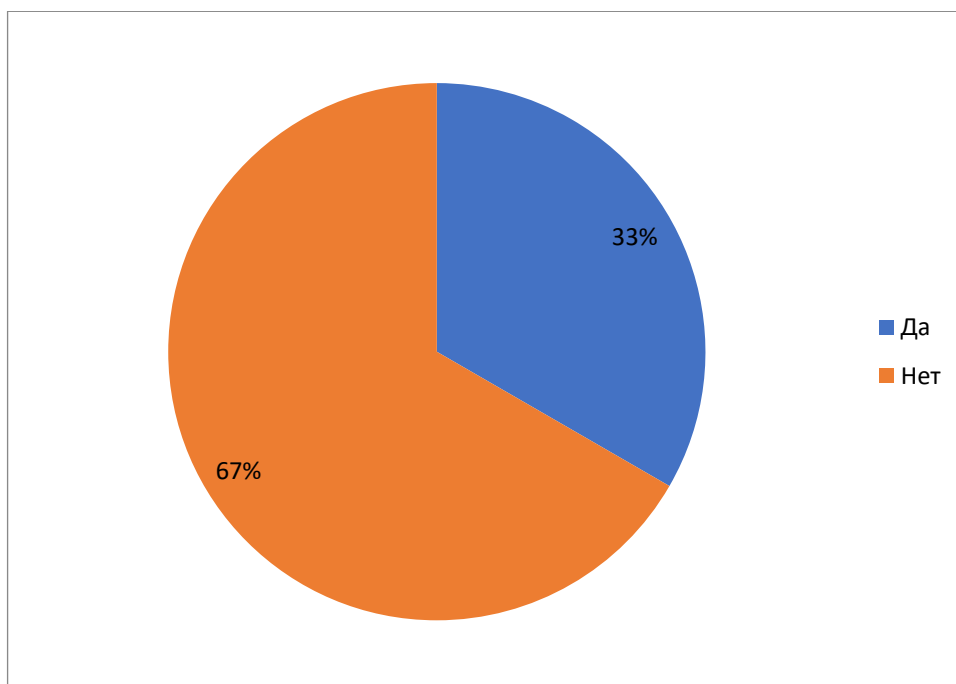
7. Укажите региональную принадлежность (для РФ).



7. Принимают ли работники Вашей организации участие в разработке и реализации образовательных программ?



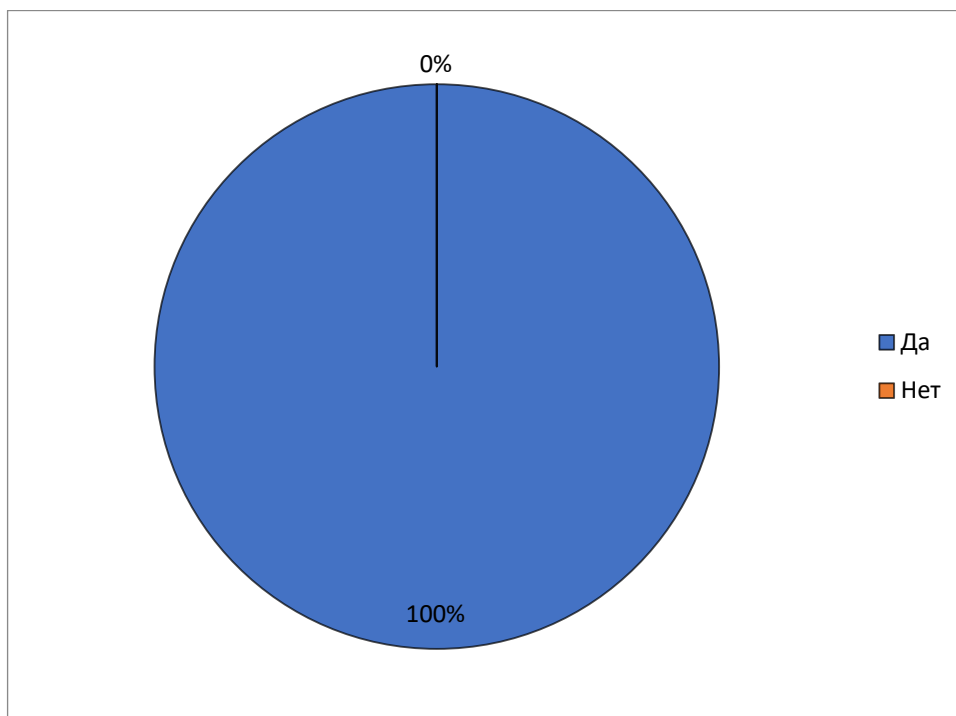
8. Принимает ли Ваша организация участие в ярмарках вакансий, круглых столах, мастер-классах, иных мероприятиях, направленных на прямое взаимодействие работодатель-студент?



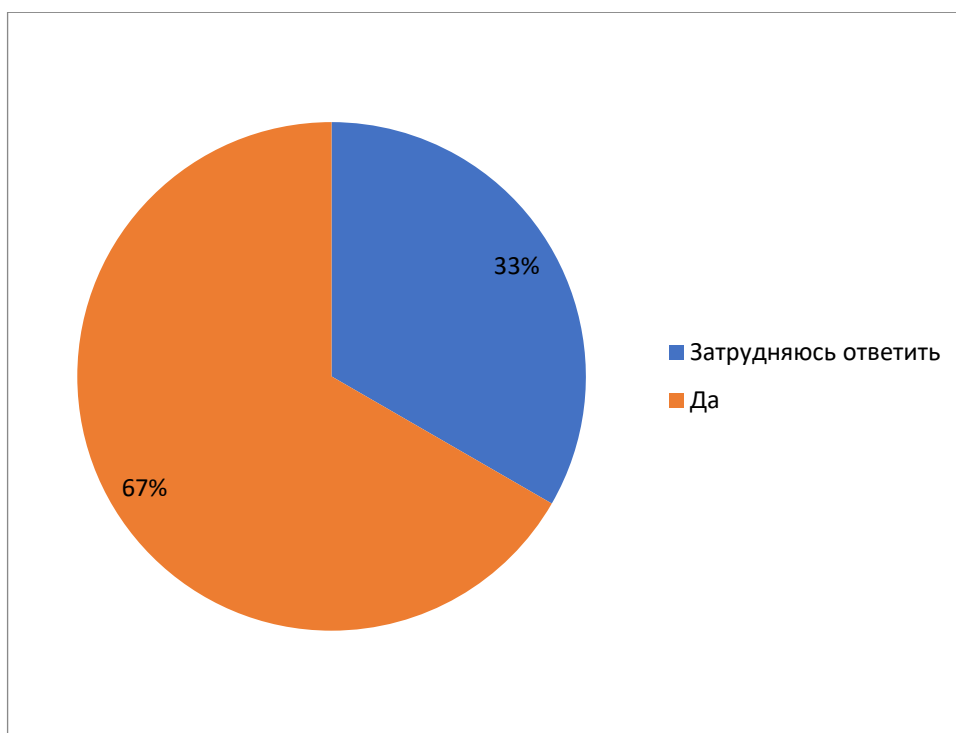
9. Осуществляет ли Ваша организация материальную или нематериальную поддержку обучающихся КузГТУ?



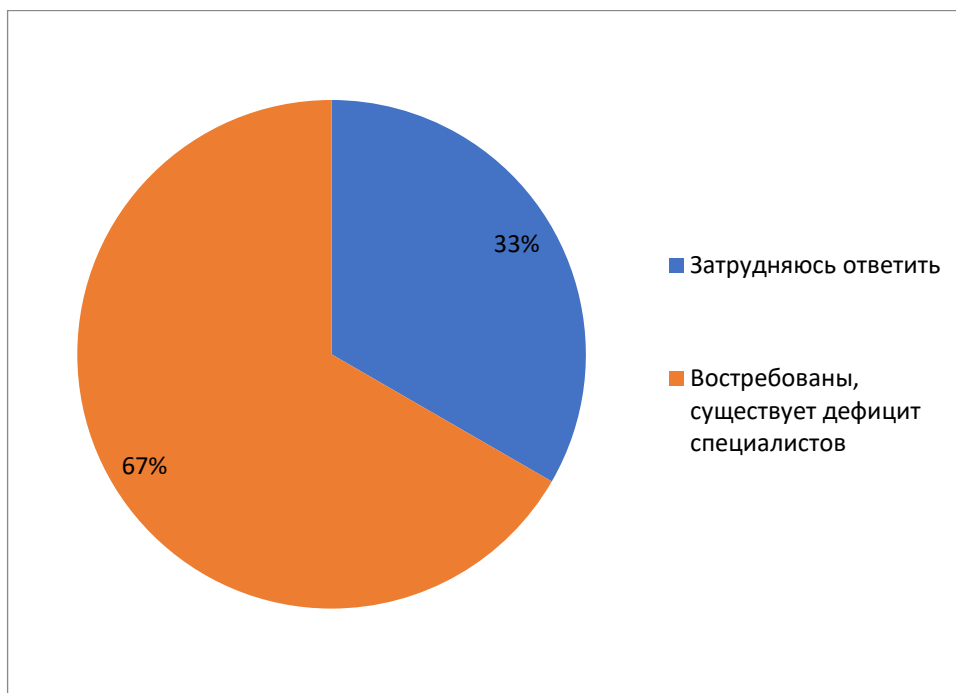
10. Есть ли среди работников Вашей организации выпускники КузГТУ принятые на работу в течение последних 4 лет?



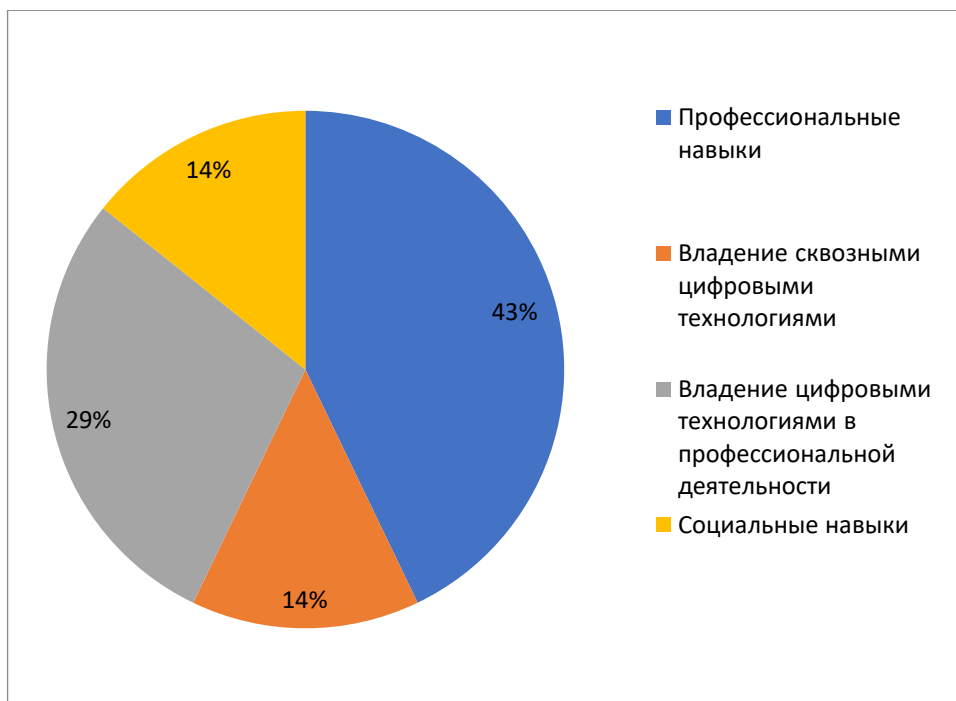
11. Существует ли потребность Вашей организации в приеме на работу выпускников КузГТУ в течение следующих 1-3 лет?



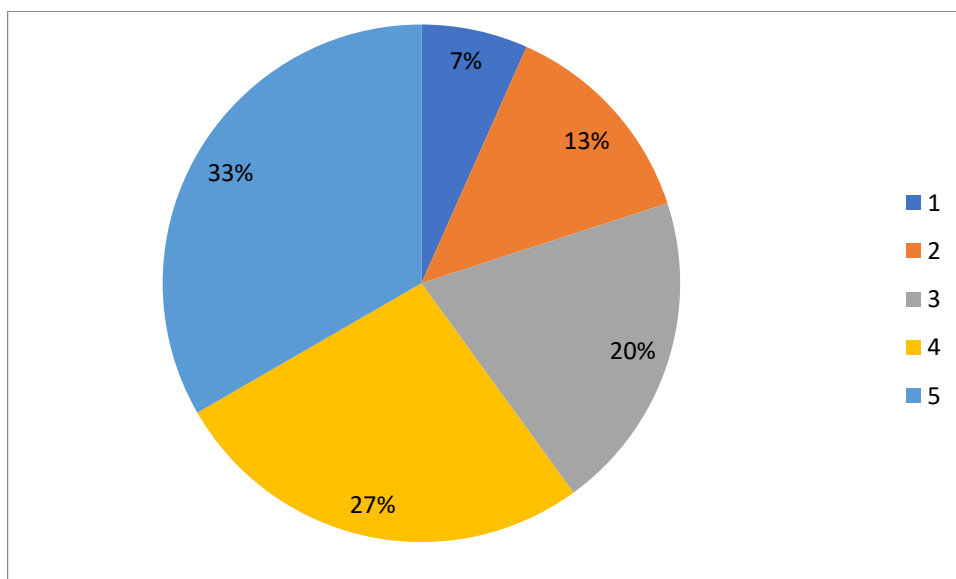
12. Как вы считаете, насколько выпускники КузГТУ востребованы на кадровом рынке региона, в котором Ваша организация осуществляет свою деятельность



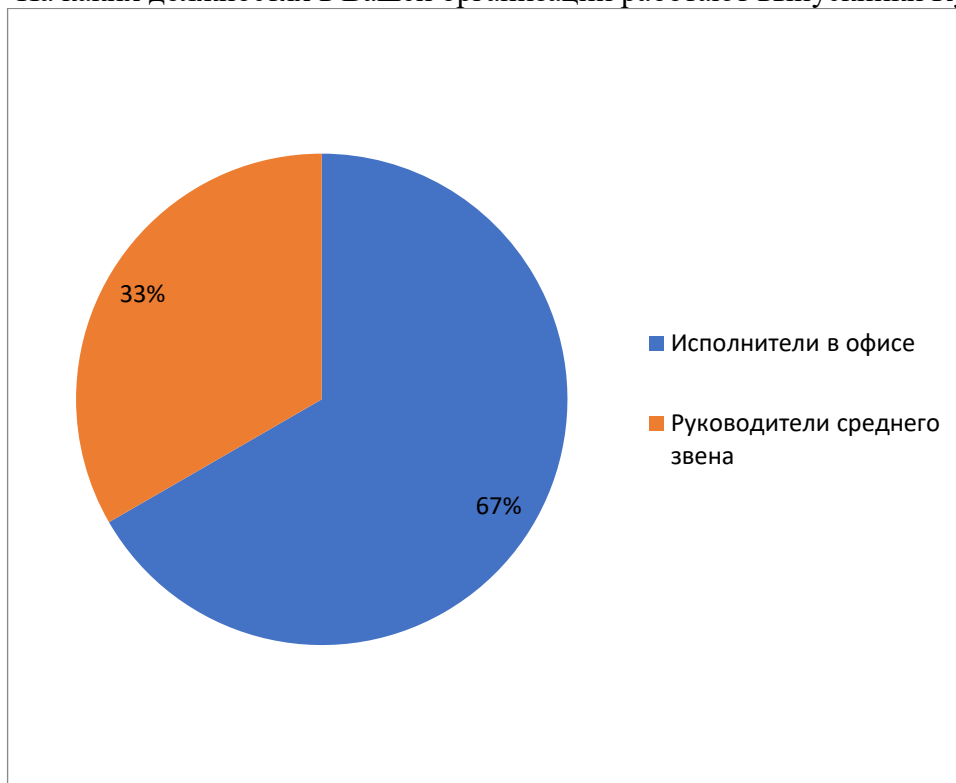
13. При приеме на работу какие навыки вы прежде всего оцениваете у молодого кандидата – выпускника образовательного учреждения



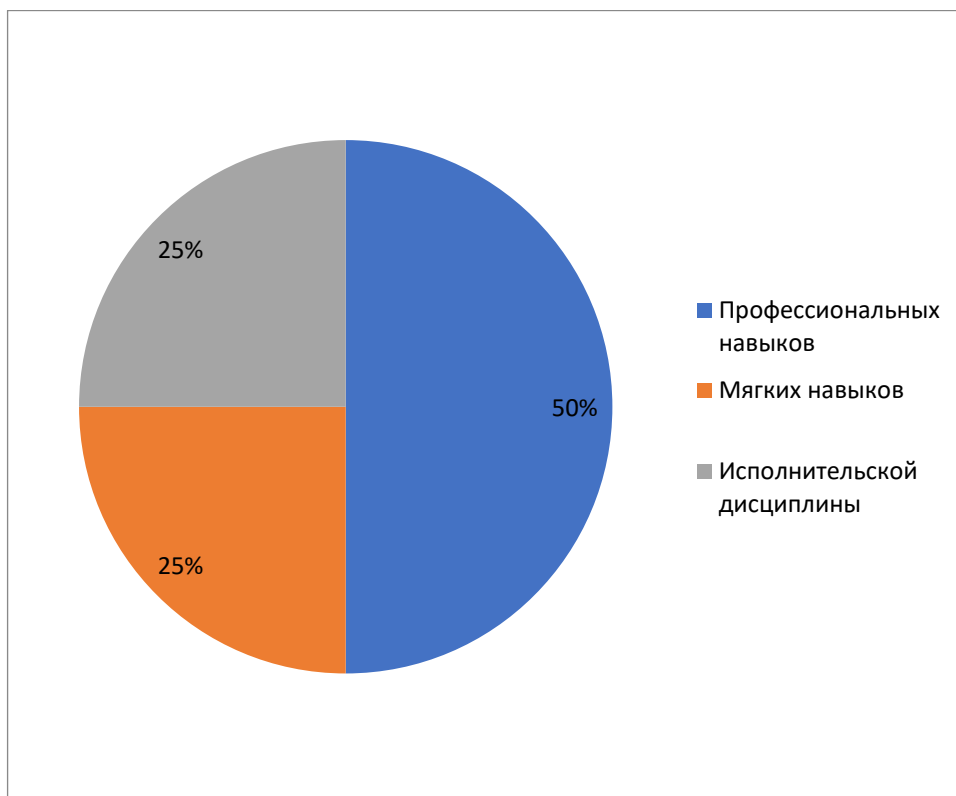
14. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников КузГТУ, работающих в вашей организации или проходивших кадровый отбор за последние 4 года. 5 – максимальная удовлетворенность качеством.



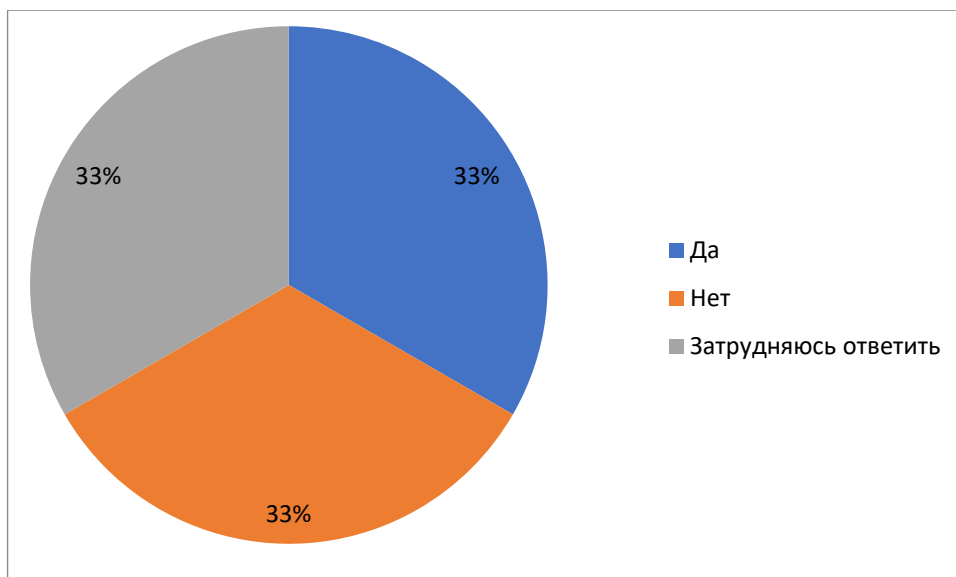
15. На каких должностях в Вашей организации работают выпускники КузГТУ?



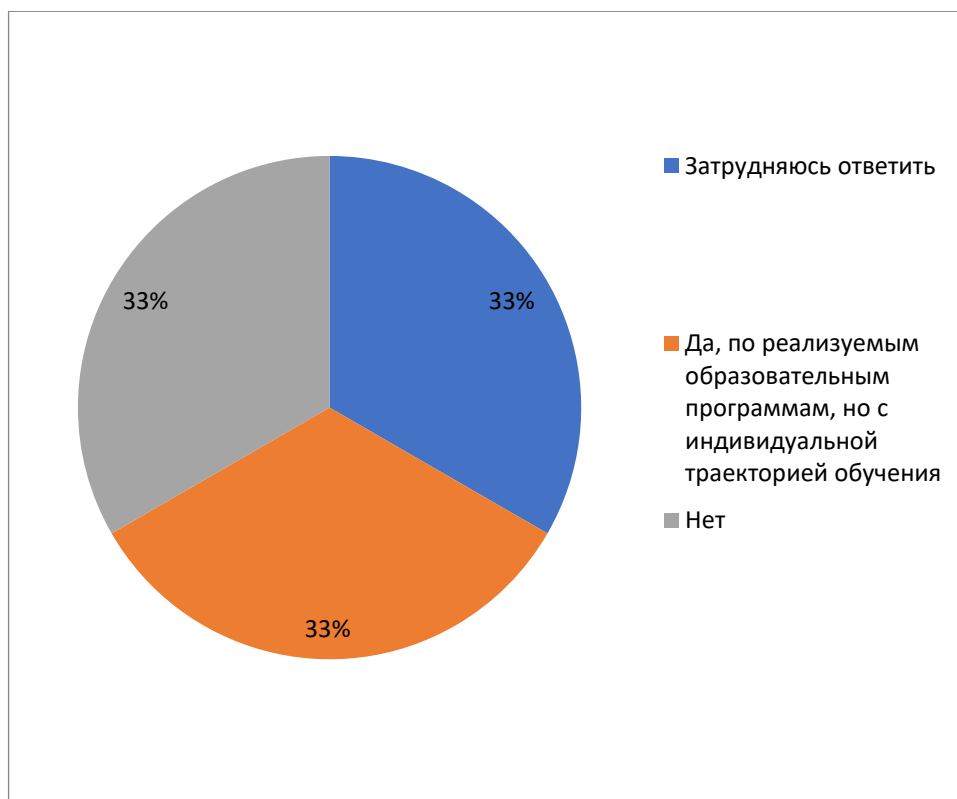
16. Укажите, каких компетенций выпускнику КузГТУ не хватает для решения профессиональных задач в Вашей организации?



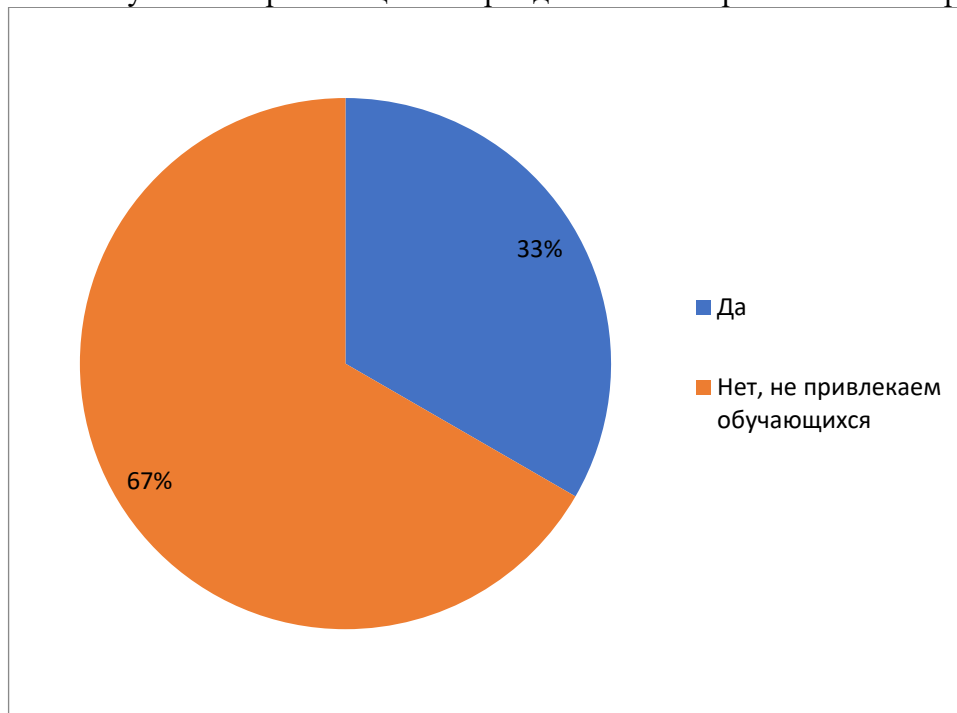
17. Хотели бы принимать участие в формировании компетентностной модели выпускника, необходимой для эффективного решения задач, стоящих перед Вашей организацией?



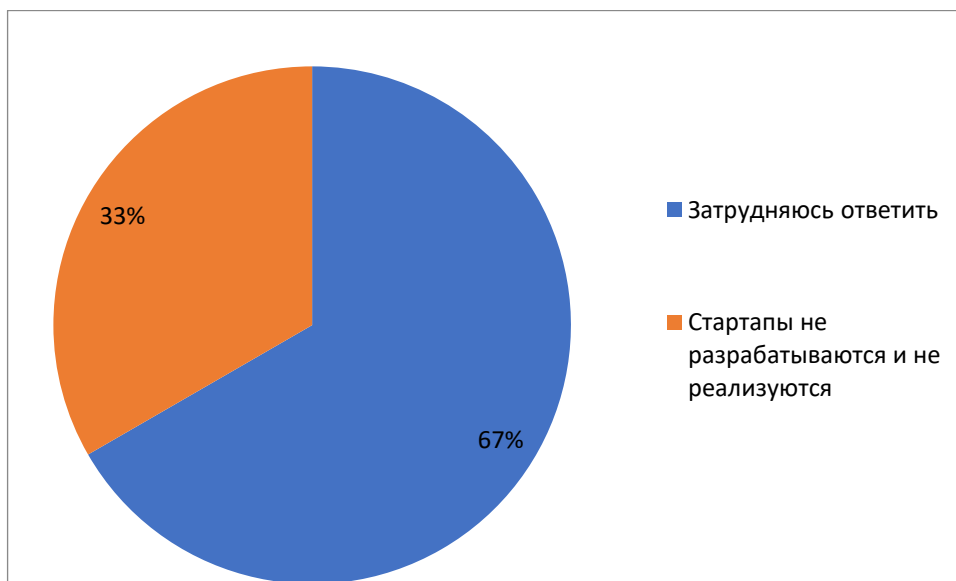
18. Есть ли потребность у Вашей организации в подготовке КузГТУ специалистов исключительно для Вашей организации в соответствии с Вашим заказом компетентностной модели выпускника?



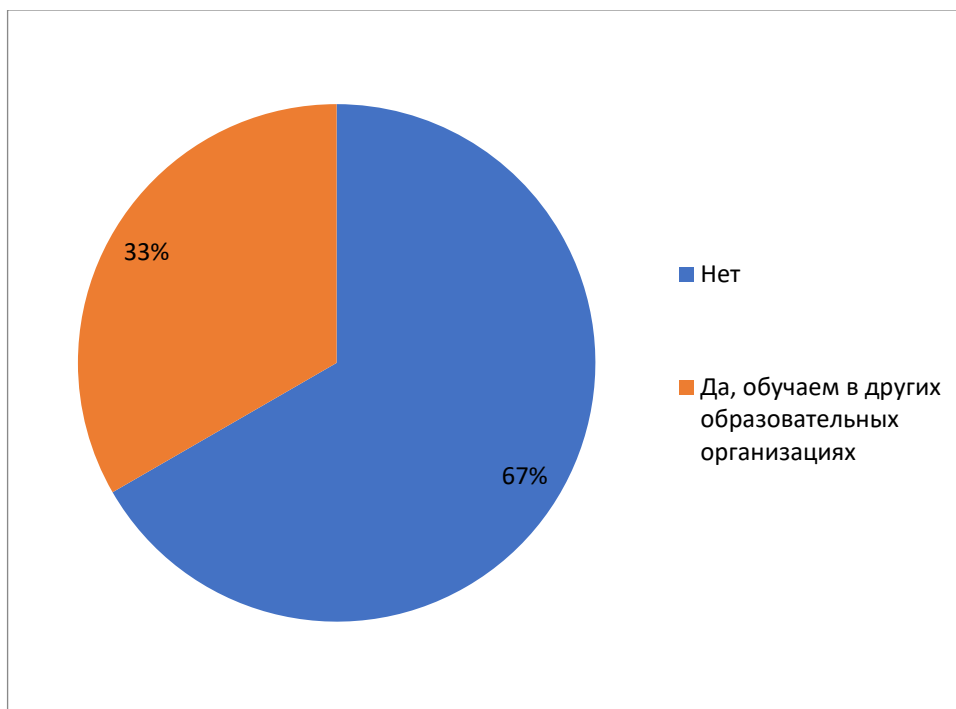
19. Обучающиеся КузГТУ принимают участие в разработке и (или) реализации проектов по заказу Вашей организации в период освоения образовательной программы?



20. Готовы ли Вы привлечь обучающихся и выпускников КузГТУ к участию в стартапах, разработанных или реализуемых Вашей организацией?



21. Есть ли необходимость обучения работников Вашей организации по программам дополнительного образования?



22. Существовали ли сложности взаимодействия Вашей организации с работниками КузГТУ по вопросам, связанным с подготовкой обучающихся (недисциплинированность, некомпетентность, недоброжелательность работников КузГТУ и т.п.)?

