

Ректор КузГТУ

А.Н. Яковлев

2024 г.



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева» (КузГТУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Кузбасский государственный
технический университет имени Т.Ф. Горбачева»**

КузГТУ Ип 21-13

Автор:

Руководитель правового управления

~~И.В. Стенина~~

2024 г.

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 1 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины, определения, обозначения и сокращения	4
4. Основные принципы антикоррупционной деятельности	4
5. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	5
6. Профилактика коррупции	6
7. Внедрение стандартов поведения работников Университета	6
8. Оценка коррупционных рисков	6
9. Закупочная деятельность	7
10. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов	7
11. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства	7
12. Антикоррупционное образование и пропаганда	7
13. Сотрудничество с правоохранительными органами	8
14. Организация документооборота в КузГТУ	8
15. Открытость информации об Университете	8
16. Ответственность	9
17. Внесение изменений	10
18. Согласование	11
19. Рассылка	11

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 2 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» (далее – КузГТУ, Университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности КузГТУ.

Антикоррупционная политика применяется при осуществлении Университетом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.2. Основными целями внедрения в Университете Антикоррупционной политики являются:

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;
- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;
- формирование у работников Университета единообразного понимания Антикоррупционной политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

1.3. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Университете:

- обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в Университете;
- установление и закрепление обязанностей работников Университета знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Университета, и настоящего Положения;
- минимизация рисков вовлечения Университета и ее работников в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений.

1.4. Настоящее Положение отражает приверженность Университета этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.5. Действие Положения распространяется на всех работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

2. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273);
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 19.12.2018.

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 3 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24

3. Термины, определения, обозначения и сокращения

3.1. В настоящем Положении использованы следующие термины и определения:

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.2. Обозначения и сокращения:

- ФЗ – федеральный закон,
- КузГТУ, Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева»,
- ФЭД – финансово-экономическая деятельность,
- НРиМС – научная работа и международное сотрудничество,
- СК – стратегические коммуникации,
- МПиСР – молодежная политика и социальное развитие,
- КРиМ – капитальный ремонт и модернизация,
- АХЧ – административно-хозяйственная часть,
- ЦИТ - центр информационных технологий,
- стр. – страница,
- кол. экз. – количество экземпляров,
- печ. – печатный,
- эл. – электронный,
- зам. – заместитель.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Противодействие коррупции в Университете основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонаруше-

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 4 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24

ний;

- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

5. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

5.1. Антикоррупционную политику в Университете реализуют органы управления и структурные подразделения КузГТУ, работники КузГТУ в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов КузГТУ.

5.2. Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Университете (далее - ответственные за профилактику коррупционных правонарушений) являются органы управления, структурные подразделения и должностные лица, на которых возложены соответствующие полномочия приказом ректора КузГТУ.

5.3. К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относятся следующие:

- обеспечение соблюдения работниками КузГТУ ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению);

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности КузГТУ;

- обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов КузГТУ;

- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения работников КузГТУ, а также с уведомлением представителя работодателя, органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах);

- обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

- осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками, и проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

- мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в КузГТУ;

- подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

- организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

- организация антикоррупционного просвещения работников, участия в меропри-

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 5 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24

ятях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

- составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

5.4. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов КузГТУ.

При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в Университете.

5.5. Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КузГТУ, и неисполнение работниками КузГТУ требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения ректора КузГТУ.

6. Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в Университете осуществляется путем применения следующих основных мер:

- соблюдение работниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в Университете, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

- внедрение в практику кадровой политики Университета правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

- осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

- вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность Университета.

7. Внедрение стандартов поведения работников Университета

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников КузГТУ.

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

8.2. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 6 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24

8.3. Университетом разрабатывается комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

- анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка карты (реестра) коррупционных рисков КузГТУ;
- формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

9. Закупочная деятельность

Университет декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- информационную открытость закупок;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;
- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

10. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения Университет:

- устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;
- осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

11. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

Работники Университета вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с Положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

12. Антикоррупционное образование и пропаганда

12.1. Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональ-

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 7 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	24.11.24

ным программам в области противодействия коррупции.

12.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность Университета, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности Университета;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.3. Работникам КузГТУ в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

13.4. Работники КузГТУ не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13.5. Университет гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14. Организация документооборота в КузГТУ

14.1. В КузГТУ обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее - документы).

14.2. В КузГТУ осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

14.3. В КузГТУ гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

15. Открытость информации об Университете

15.1. Университет обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц о своей деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.2. В рамках открытости информации КузГТУ создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее - раздел "Противодействие коррупции"), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел "Противодействие коррупции" содержит подразделы "Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции", "Методические материалы", "Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения", "Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах иму-

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 8 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24

щественного характера", "Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов", "Обратная связь для сообщений о фактах коррупции" (далее - подразделы).

15.3. С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Университет руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н "О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30803) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 490н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 августа 2018 г., регистрационный № 51918).

16. Ответственность

16.1. Граждане при трудоустройстве на работу в КузГТУ при заключении трудового договора ознакамливаются под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами КузГТУ в сфере противодействия коррупции.

16.2. Работники КузГТУ независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Организации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 9 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24

17. Внесение изменений

Внесение изменений в настоящее Положение производится в соответствии с инструкцией «Разработка, оформление, хранение, выдача, ревизия и архивирование документов СМК» КузГТУ Им 48-01.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РЕВИЗИЙ ДОКУМЕНТА

№ Изменения	Дата внесения изменения, дополнения и проведения ревизии	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	ФИО, подпись
1	2	3	4	5	6

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 10 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	24.11.24

18. Согласование

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

ФИО	Подразделение	Должность	Дата	Подпись
Д.Б. Шатько	Отдел системы менеджмента качества	Начальник	29.11.24	

19. Рассылка

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/ п	Подразделение	Должность	ФИО	Кол. экз.	
				Печ.	Эл.
1.	Ректорат	Проректор по ФЭД	М.М. Козырев		1
2.	Ректорат	Проректор по учебной работе	В.В. Меркурьев.		1
3.	Ректорат	Проректор по НРиМС	К.С. Костиков		1
4.	Ректорат	Проректор по СК	Е.В. Коробов		1
5.	Ректорат	Проректор по МПиСР	Г.С. Исакова		1
6.	Ректорат	Проректор по КРиМ	А.В. Фаломкин		1
7.	Правовое управление	Руководитель	Н.В. Стенина	1	
8.	Учебно-методическое управление	Начальник	Т.Л. Ким		1
9.	Бухгалтерия	Главный бухгалтер	С.А. Агеева		1
10.	Отдел системы менеджмента качества	Начальник	Д.Б. Шатько		1
11.	Отдел по работе с персоналом	Начальник	О.А. Алиткина		1
12.	Планово-экономический отдел	Начальник	Л.А. Герасимова		
13.	Служба безопасности	Начальник	Д.Е. Подцыкин		1
14.	Дирекция АХЧ	Руководитель	А.А. Овчинников		1
15.	ЦИТ	Директор	М.О. Пузырев		1
16.	Отдел управления делами	Начальник	О.В. Савкина		1
17.	Управление информационной политики	Начальник	Е.В. Чечкарева		1
18.	Горный институт	Директор	А.Н. Ермаков		
19.	Институт энергетики	Директор	И.С. Егоров		1
20.	Институт химических и нефтегазовых технологий	Директор	В.В. Тихонов		1
21.	Институт экономики и управления	Директор	Н.В. Кудреватых		1

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 11 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24

№ п/ п	Подразделение	Должность	ФИО	Кол. экз.	
				Печ.	Эл.
22.	Строительный институт	Директор	А.В. Покатилов		1
23.	Институт информационных технологий, машиностроения и автотранспорта	Руководитель НИЦ КТ, совмещающий должность директора ИИТМА	В.В. Федоров		1
24.	Институт профессионального образования	Директор	Т.Ю. Сьянова		1
25.	Институт непрерывного образования	Директор	Т.Г. Королева		1
26.	Институт промышленной и экологической безопасности	Директор	В.П. Тациенко		1
27.	Филиал КузГТУ в г. Белово	Зам.директора по УР, совмещающая обязанности по должности директора	Ж.А. Долганова		1
28.	Филиал КузГТУ в г. Междуреченске	Директор	Т.Н. Гвоздкова		1
29.	Филиал КузГТУ в г. Новокузнецке	Зам.директора по УР, совмещающая обязанности по должности директора	Т.А. Евсина		1
30.	Филиал КузГТУ в г. Прокопьевске	Директор	Е.Ю. Пудов		1
31.	ЦО «Политех»	Директор	О.В. Романова		1
32.	Совет обучающихся КузГТУ «ОСА»	Председатель	Е.Д. Бруй		1
33.	Первичная профсоюзная организация студентов КузГТУ	Председатель	К.А. Минакова		1

Документ	КузГТУ Ип 21-13	стр. 12 из 12	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	29.11.24